

LATVIJAS MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBAS VALDES INFORMATĪVĀIS IZDEVUMS

2005.gada  
MARTS-APRĪLIS  
Nr. 4 ( 72 )  
BEZMAKSAS

### ŠAJĀ NUMURĀ

1. LMNA 15 gadi ...

2. LMNA AKTUALITĀTES

3. LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ

4. PAR SOCIĀLO DIALOGU

5. 28. APRĪLIS -....

6. MEŽA DIENAS – 2005.

### © Latvijas Meža nozaru arodu biedrība

adrese:

Bruņinieku ielā 29/31,  
Rīgā, LV-1001

Tālrunis 7035946

fax 7035947

E-pasts:

[lmnasim@lmna.lv](mailto:lmnasim@lmna.lv)

atbild. par izdevumu

A. Sīmansons

tālr. 7035941



SPĒKS



VIENĪBĀ

Ir 2005.gada aprīlis – vien Latvijas Republikas arodbiedrību Padomes lēmumiem un  
pasazīmes dabā rāda, ka tuvojas instrukcijām ir tikai rekomendējošs raksturs, vienlaicīgi pa-  
pavasarīs. Plaukst Latvija, ieņemot ziņojot, ka jaunizveidotā arodbiedrība ir Latvijas Mežu, pa-  
arvien nopietnāku vietu Eiropas valstu saimē. Piecpadsmit gadu galumā arī mēs – Latvijas Meža nozaru arodu biedrība – esam nogāju-  
ši nevis skatītāji, bet gan vistiešākie līdzdalīnieki tiem procesiem, kam cauri gājusi mūsu Valsts. Vai  
mūsu ceļš ir bijis viegls, vai esam ko guvuši? Esam darījuši vēsturi!

Arī tajā - jau tālajā 1990.gada 7.aprīlī - bija jauka pavasara diena. Bruņinieku ielā pulcējās pārstāvji no dažādajiem nozares uzņēmumiem, lai piedalītos kongresā – kongresā, kas sākās kā Meža, papīra un kokapstrādāšanas rūpniecības strādnieku arodbiedrības kārtējais kongress, bet pārtapa Latvijas Meža nozaru arodbiedrības 1.Kongressā. Spraigu, pat politisku, diskusiju, rezultātā tika izveidota jauna tipa arodbiedrība – Latvijas Meža nozaru arodbiedrība -, kuras biedri šodien esam mēs – dažādajos nozares sektoros strādājošie. Kongress nolēma, ka šai Arodbiedrībai no 7.aprīja nav vairs saistoši PSRS arodbiedrību Centrālās Padomes, Vissavienības nozares arodbiedrības Centrālās komitejas Statūti, bet šo institūciju



1990.gada 25.maijs. Latvijas Arodbiedrību 13.Kongress.

Latvijas Meža nozaru arodu biedrības delegāti: pirmajā rindā (no labās): A.Balbieris (Slokas CPK), E.Varslava ("Latvijas Bērzs" AO), V.Kaufmanis (ZRA "Gauja" AO), Dz.Stračinska (Valmieras mēbeļu kombināta AO), I.Paugure (Ogres MRS AO), † V.Peilāne (MPS"Kalsnava" AO), † J. Saulītis (Republikāniskā komiteja);

otrajā rindā: V.Adrianovs (Rīgas DSK mēbeļu kombināta AO), E. Grandavs (LMNA priekšsēdētāja vietnieks), E.Kevišs (Daugavpils mēbeļu kombināta AO), J.Vanags (LMNA priekšsēdētājs), A.Novikovs ("Mīlgrāvis" AO), J.Spāre (ZRA "Sila-va" AO). seši delegāti fotografēšanās brīdī nav klat ...

bas tiesību pārmantotāja. Kongress pieņēma jaunus Statūtus un Programmu. Par jaunās arodbiedrības vadītāju ar pārliecinošu dēļātu balsojumu kļuva Jānis Vanags. Lai paustu savu viedokli Latvijas Arodbiedrību 13. Kongresā, tika ievēlēti 19 delegāti, pārstāvji no dažādiem nozares uzņēmumiem, organizācijām, iestādēm.

Atgādināsim sev, ka tajā brīdī Latvija vēl nebija brīva, neatkarīga valsts – 4.maijs vēl nebija pienācis un Neatkarības Deklarācija vēl nebija pienemta.

Bet Latvijas arodbiedrību 13. kongress, notika jau neatkarīgā Latvijā. Sājā Kongresā tika nodibināta Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība. Šodien šī organizācija, kurā apvienojušās 24 dažādu nozaru arodbiedrības dalīborganizāciju statusā, ir vienīgais nacionālā līmeņa arodbiedrību centrs Latvijā.

Mēs esam dzīvojuši un darbojušies trauksmainā, spriedzes pilnā laikā. Esam pārdzīvojuši nozares lielu un slavenu, arī ne tik lielu un ne tik slavenu, uzņēmumu privatizāciju, maksātnespēju, sabrukumu, bankrotu., vairākus reformu viļņus mežsaimniecības nozarē . Visos šajos procesos visvairāk cieta (un cieš) darba cilvēki, - cik bieži šīs darba rokas un prāts vairs Latvijas darba tirgum nebija vajadzīgas. Tādu ir bijis vairāki tūkstoši. Lai sabiedrībā sociālā spriedze neizaugtu līdz kritiskajai masai, Arodbiedrības ir iestājušas un arī šodien iestājas par to, ka darba tirgum jābūt sociāli

orientētam, Latvijas tik bieži mainīgajām valdībām jārisina visu sabiedrības slānu sociālekonomiskie jautājumi. Ir jāpārveido esošā nodokļu sistēma. Ir jāpacel minimālās algas apmērs un ar nodokļiem neapliekamais minimums. Šodien jārunā arī par algu izlīdzināšanas procesa sākšanu, lai darbinieks Latvijā saņemtu tādu pat algu kā vecajās Eiropas valstis, lai Latvijas darba meklētājam nepārmestu sociālo demingu.

Kā redziet, Latvijas arodbiedrībām jārisina gan tie

jautājumi, ko nav izdevies paveikt aizvadītajos gados, gan arī tie jaunie uzdevumi un problēmas, kas sevi pārteikušas pēc Latvijas iestāšanā Eiropas Savienībā. Lai to veiktu mums – arodbiedrības darba darītajiem - jābūt stipriem un gudriem. Tirgus sabiedrībā tiek novērtēts tikai stiprs partnebris. Gandrību mēs esam centušies apgūt mācību semināros., bet spēku varam gūt tikai savu rindu pieaugumā. Lai mums visiem veicas šajā nebūt ne vieglajā, bet mūsu biedriem tik nepieciešamā darbā! Priekšā vēl daudz pārbaudījumu!

LMNA Valde izsaka pateicību visiem tiem arodorganizāciju līderiem, kuri joprojām ir ierindā un pārliecinoši veic savus pienākumus ! Pateicība arī tiem, kas mūsu darbā iesaistījušies no jauna!

Pateicība visiem , kas 1990.gad 7.aprīlī drosmīgi izvēlējās iet neatkarības ceļu!

# AKTUALITĀTE

## MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

**16.martā** notika LMNA Valdes sēde. Valde izskaitja LMNA galvenās grāmatvedes I. Siņicas ziņojumu par LMNA 2004.gada finansiālo darbību un rekomendēja ieņemt pārskatu izskatīšanai LMNA Padomei. LMNA priekšsēdētāja vietnieks A. Simansons informēja Valdi, ka saņemts iesniegums no "Swedwood" arodorganizācijas par uzņemšanu LMNA rindās. Valde atbalstīja arodorganizācijas iesniegumu un nolēma reģistrēt to LMNA rindās. Jaunās - "Swedwood" arodorganizācijas Valdes priekšsēdētājs Laimonis Lazdiņš.

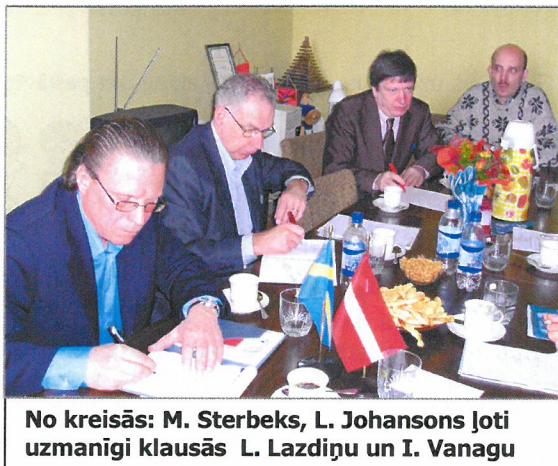
**16.martā** notika kārtējā informatīvā diena LMNA arodorganizāciju vadītājiem. Veselības obligātās apdrošināšanas valsts aģentūras direktora vietnieks J. Grīnvalds klātesošos iepazīstināja ar MK noteikumiem Nr.1036 "Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība". J. Grīnvalds skaidroja jaunos nosacījumus medicīnas aprūpei un finansēšanas kārtībā, kas stājās spēkā ar 2005.gada 1.aprīli un atbildēja uz klausītāju jautājumiem.

**16.martā** LMNA Padomes 8.sesijas Darba gaitā tika izskatīti sekojoši jautājumi: 1.) Par LMNA galveno finansu rādītāju izpildi 2004.gadā (ziņoja LMNA galvenā grāmatvede I. Siņica); 2.) LMNA Revīzijas komisijas ziņojums (ziņoja LMNA Revīzijas komisijas priekšsēdētājs E. Rinkus); 3.) Par LMNA arodorganizāciju darba prioritātēm (ziņoja LMNA priekšsēdētājs J. Spāre). Padome pieņēma atiecīgu lēmumu, ar ko arodbiedrības biedri var iepazīties savā arodorganizācijā.

Dažādu jautājumu sadaļā sektora vadītājs Ā. Smildzniņš informēja par nepieciešamību izveidot **uzticības personu darba aizsardzībā** reģistru. Arodorganizāciju vadītājiti lūgti palīdzēt savu uzņēmumu, iestāžu uzticības personām darba aizsardzībā aizpildīt izsniegtās šīs jaunas formas uzskaites kartījas un iesniegt tās LMNA Republikāniskajā komitejā (termiņš **20. aprīlis**).

**22.-23.martā** Republikāniskajā komitejā darba vizītē bija ie-radušies Zviedrijas papīrrūpniecības strādnieku arodbiedrības "Pappers" starptautiskā darba organizators Mikael斯 Sterbecks un Zviedrijas meža un kokapstrādes nozares darbinieku arodbiedrības nacionālais sekretārs Lars Johansons. Vizītes galvenais mērķis- LMNA un Zviedrijas brālīgo arodbiedrību sadarbība 2005.gadā. Tā kā ar 2004.gadu noslēdzas vairākus gadus darbojošais arodbiedrības izglītības Projekts, sadarbībai jāmeklē jaunas formas un realizācijas metodes. LMNA priekšsēdētājs J. Spāre informēja par ražīgo arodniekus izglītīšanas-mācību darbu 2004.gadā un pateicās par palīdzību, ko zviedri snieguši LMNA iepriekšējos gados. Savukārt zviedru kolēģi informēja par aktualitātēm, kādas patreiz tiek risinātas Zviedrijā un Eiropā pēc ES paplašināšanās. Tālākā darba gaitā tika apspriesta turpmākā sadarbība. Nenot vērā, ka ES pastāv brīvais darbaspēka un pakalpojuma tirgus, abas puses vienojās vismaz reizi gadā tikties, regulāri apmainīties ar aktuālāko informāciju, saskaņot darbības virzienus un viedokļus. LMNA regulāri kolēģus informē par zviedru uzņēmēju Latvijā attieksmi pret arodbiedrībām, viņu attieksmi pret Latvijas darba likumdošanu . Pēc mūsu priekšlikumiem, kolēģi labprāt ieraidīsies, lai apmācītu arodbiedrību aktīvistus zviedru uzņēmumos. Abas puses atzinīgi novērtēja reģionālo sadarbību starp Hultsfredas (Zviedrija) un Strenči – Limbaži arodorganizācijām. Zviedru kolēģi vizītes laikā tikās ar "Swedwood" arodorganizācijas priekšsēdētāju L. Lazdiņu un vietnieku I. Vanagu. Viņi informēja par darba apstākļiem un citām problēmām, kādas radījusi jaunā uzņēmuma vadība. Piemēram, tagad darbinieki pat netiek nodrošināti ar kvalitatīvu dzeramo ūdeni. Uzņēmuma darbinieku pārstāvi IKEA uzņēmuma padomei "Swedwood" vadība nozīmējusi pārkāpjot ES Direktīvas prasības utt. Savukārt zviedru kolēģi klātesošos informē-

ja par sadarbības formām starp "Swedwood" vadību un arodbiedrību Zviedrijā. Iepazīstināja ar mātes uzņēmuma – IKEA - izdoto normatīvo dokumentu attiecībā uz darbu un darba vidi, prasībām, kas attiecas uz visiem meitas uzņēmumiem, neatkarīgi no valsts, kurā tie darbojas. IKEA uzņēmumos nepieciešams respektēt zināmus ētikas un sociālos



No kreisās: M. Sterbeks, L. Johansons Joti uzmanīgi klausās L. Lazdiņu un I. Vanagu

noteikumus. Zviedru kolēģi solīja, pie šiem jautājumiem strādāt, un līdz ko būs iespēja, ieradīties Latvijā, lai tiktos ar "Swedwood" AO aktīvistiem tieši uzņēmumā.



## LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ

**21.martā** notika LBAS galvenā grāmatvede D. Malzuba sniedza pārskatu par LBAS finansiālo darbību 2004.gadā. Padome pārskatus apstipri-

nāja. Tālākā darba gaitā LBAS priekšsēdētājs P. Krīgers sniedza statistisko informāciju, kāda izskatās Latvijā arodbiedrība skaitos. LBAS sabiedrisko attiecību speci-

āliste I. Koleča sniedza Padomei pārskatu par LBAS sadarbi ar masu mēdiem 2004.gadā. Sēdes nobeigumā Padome ievē-

leja jaunu LBAS Valdi.

LBAS Padomes sēdē pārstāvēja J. Bar-

tuls (a/s "Bolderāja" AO GUP) un priek-

sēdētājs J. Spāre.

**29. martā** notika Nacionālās Trīspušu sadarbības padomes (NTSP) Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomes (DLTSA) sēde, kurā piedalījās arodbiedrību (no LMNA - Ā. Smildziņš), valdības un LDDK pārstāvji. Tika izskatīti darba devēju iesniegtie priekšlikumi par ie-

priekšminētajām izmaiņām Darba likumā.

Arodbiedrības pārstāvji pauža neizpratni par LDDK ierosinājumu samazināt piemaksas apmēru par nakts darbu no pašreizējiem 50% līdz 25% no noteiktās stundas vai die-

nas algas likmes un par virsstundu darbu

vai darbu svētku dienās – no pašreizējiem 100% līdz 50%. Darba devēju argumenti,

ka tādā veidā tiks samazināta nelegālā no-

darbinātība – nav pārliecinoši. Šīs proble-

mas ir jārisina citādi, nevis samazinot pie-

maksas. Arodbiedrību viedoklim piekrita

arī Labklājības ministrijas pārstāvji. Rezul-

tātā, LDDK pārstāvji lielāko daļu savu

priekšlikumu atsaucu, t.sk. arī tos, kas attie-

cās uz piemaksām. Plaša informācija par šīs

sēdes rezultātiem ir izlasāma 30.marta da-

žādos preses izdevumos.

**30.martā** notika LBAS Padomes

sēde. LBAS priekšsēdētājs P. Krīgers snie-

dza pārskatu par LBAS darbību 2004. gadā.

**7.aprīlī** "Daiļrades koks - Vaiņode" arodorganizācijas pārstāvji E. Mozrims un O. Mieme, LMNA priekšsēdētāja vietnieks A. Sīmansons Vaiņodē tikās ar SIA "Daiļrades koks" darba devēja pārstāvjiem: SIA Valdes locekli J. Lasmani, juristi S. Zitāni un Vaiņodes ražotnes izpilddirektori E. Treimani, lai risinātu sarunas par abu pušu iesniegtajiem priekšlikumiem darba kopīguma slēgšanai. Izskatot iesniegtos priekšlikumus puses par daļu jautājumu panāca vienošanos, par daļu priekšlikumu vienojās, ka arodorganizācija pārstāvji kopā ar izpilddirektoru E. Treimanu precīzēs atsevišķu punktu redakcijas, bet bija arī jautājumi, kur abas puses palika katra pie sava viedokļa. Tas nozīmē, ka sarunas būs jāturpina. Un tomēr, - paldies uzņēmuma vadībai par sociālā dialoga nepieciešamības izpratni. LMNA izsaka pateicību uzņēmuma vadībai par doto iespēju iepazīties ar ražotni.

**13.aprīlī** notika LMNA Valde sēde. Valde darba gaitā izskatīja sekojošus jautājumus: -par konferenci "LMNA 15.gadi"; -par AO aktīva (AO priekšsēdētāja un Uzticības personas darba aizsardzībā) uzskaites kartīnām; -par LBAS aicinājumu uz aktivitātēm, sakarā ar priekšlaicīgās pensionēšanās termiņa pagarināšanu, kā arī citus jautājumus.

LBAS galvenā grāmatvede D. Malzuba

sniedza pārskatu par LBAS finansiālo darbību 2004.gadā. Padome pārskatus apstipri-

nāja. Tālākā darba gaitā LBAS priekšsēdētājs P. Krīgers sniedza statistisko informāciju, kāda izskatās Latvijā arodbiedrība

skaitos. LBAS sabiedrisko attiecību speci-

āliste I. Koleča sniedza Padomei pārskatu

par LBAS sadarbi ar masu mēdiem 2004.gadā. Sēdes nobeigumā Padome ievē-

leja jaunu LBAS Valdi.

LBAS Padomes sēdē pārstāvēja J. Bar-

tuls (a/s "Bolderāja" AO GUP) un priek-

sēdētājs J. Spāre.

**1.aprīlī** notika LBAS un Zviedrijas arodcentru LO/TCO organizēta diskusija par sadarbi ar Zviedrijas arodcentriem. Zviedrijas pusi pārstāvēja LO Starptautiskā departamenta darbinieki L. Lenbergs, P. Bardhs un Zviedrijas Celtnieku nozares pārstāvji G. Eriksons un C. Wälivaara. Diskusijas tematika: -Pamatinformācija par ES un iekšējo tirgu; -Par Eiropas Parlamenta un Padomes 2005.gada 16.decembra direktīvu 96/71/EK "Par strādājošo norīkošanu darbā, kas saistīts ar pakalpojumu sniegšanu"; -Par ciemtiem likumdošanas aktiem, kam ir ietekme uz pakalpojumu un darba spēka brīvu kustību, kā arī par līgumiem, kas ir saistīti ar Zviedrijas pievienošanos ES; -Zviedrijas Darba kopīgumu un Darba attiecību sistēmu, kā arī arodbiedrību stratēģiju aizstāvot savu biedru intereses darba tirgū.

Zviedru pamatdoma ir tāda, ka ES un Zviedrijā, protams, pastāv brīvā pakalpojumu un darbaspēka kustība, bet tas nenozīmē, ka jauno ES Austrumeiropas dalībvalstu lētās darbaspēkās viņu valstī varēs ienākt ar sociālo dempingu. Citu valstu darbaspēkam Zviedrijā jāsaņem tāda pat darba alga

un sociālās garantijas, kādas ir vietējam. Tāpēc Latvijas uzņēmējiem jāpakļaujas Zviedrijas likumiem.

Šajā diskusijā no LMNA piedalījās priekšsēdētājs J. Spāre un vietnieks A. Sīmansons.

**7.aprīlī** notika LBAS, Eiropas sociālā fonda ietvaros organizēts, seminārs "Ekonomiskā izaugsmē, darba samaksa un inflācija". Bez LBAS un nozaru arodbiedrību pārstāvjiem, seminārā arī piedalījās LR Finanšu ministrijas Tautsaimniecības analīzes un fiskālās politikas departamenta direktore D. Gulbe, LR Ekonomikas ministrijas valsts sekretāra vietnieks A. Liepiņš, Latvija Bankas Valdes priekšsēdētāja vietnieks H. Ancāns, LDDK viceprezidents T. Tverijons, LZA Ekonomikas institūta direktore R. Karnīte un neatkarīgais eksperts - ekonomikas doktors U. Osis. Galvenais uzsvars tika likts uz to, ka neskatoties uz valsts straujo ekonomisko izaugsmi (IKP pieaugums), tiešie materiālo vērtību radītāji - darbinieki ar katru gadu vairāk grimst nabadzībā. Latvija starp ES dalībvalstīm ieņem pēdējās vietas gandrīz visos ekonomiskos rādītājos attiecībā uz darbinieku: viszemākā minimālā darba alga, viszemākais ar nodokli neapliekamais minimums, visgarākā darba nedēļa, visvairāk strādātās virsstundas, valstī augsta inflācija utt.. Diemžēl, zinot, kas vada valsti, pārredzamā nākotnē darbiniekiem nekas labs nav sagaidāms. Tas nozīmē, ka arodbiedrībām stāv priekšā smags darbs. No LMNA seminārā piedalījās Ā. Smildziņš un J. Spāre.

**5.aprīlī** notika sanāksme LBAS dalīborganizāciju vadītāju vietniekiem (nozari pārstāvēja A. Sīmansons) un speciālistiem. LBAS priekšsēdētāja vietnieces L. Marcinkēviča informēja klātesošos par

arodbiedrību aktualitātēm. Aprīlī plānoti semināri par ES Direktīvu par pakalpojumu sniegšanu, no kuriem viens būs organizēts ar Ziemeļvalstu arodbiedrību starpniecību, bet otrs ar Vācijas vēstniecības atbalstu.

Ir plānoti arodbiedrību regionālie semināri Gulbenē, Alūksnē, Aizkrauklē un

Valmierā. Aicināti piedalīties visi interesenti. Sanāksmē tika izskatīts arī jautājums, kā arodbiedrības atzīmēs **1.maiju – Darba svētkus.**

LBAS par Eiropas Sociālā fonda līdzekļiem ir izdevusi vairākas brošuras: par

darba aizsardzību, sociālo dialogu un atkārtoti izdota brošūra par koplīgumu slēgšanu.

LBAS speciāliste **S. Buka – Vaivade** klātesošos informēja par apkopoto 2004.gada arodbiedrību statistiku.

## VĒL PAR SOCIAĀLO DIALOGU



Ā. Smildziņš,  
LMNA RK sektora vadītājs,  
tālr. 7035944

**10.un 11.martā** Rīgā notika Latvijas arodbiedrību un darba devēju kopīgs seminārs „**Eiropas līmeņa sociālais dialogs**”, kuru vadīja Eiropas darba devēju organizāciju un Eiropas arodbiedrību konfederācijas speciālisti un eksperti. Seminārā no arodbiedrību puses piedalījās 14 nozaru arodbiedrību (LMNA – Ā. Smildziņš) un 2 LBAS pārstāvji (S.Buka-Vaivade un I.Ozola)un, atšķirībā no daudziem semināriem par sociālo dialogu, arī darba devēju pārstāvji (LDDK - E.Egle, E. Korčagins, LKUEA - J. Mārciņš u.c.) bija ieradušies tādā pat skaitā – darba devēji, kuri labāk vai sliktāk saprot dialoga nozīmi un nepieciešamību.

Abu pušu darba grupās apspriežot galveno tēmu „Kas būtu jādara, lai izveidotu stipras sociālo partneru organizācijas nacionālajā līmenī, kas ir spējīgas dot efektīvu ie ģuldījumu Eiropas līmeņa sociālajā dialogā”, izraisījās karstas pārrunas par to, kas tad īsti ir sociālais dialogs dažādos līmeņos. Arī arodbiedrību līmenī nav viegli saskaņot vie dokļus par ceļiem, kādi ejami, lai risinātu darba un sociālos jautājumus, neizejot vēl uz Eiropas līmeni. Tika atzīmēts, ka svarīgi ir veidot regulāru informācijas apmaiņu starp Baltijas valstu – Ziemeļvalstu un citu valstu arodbiedrībām.. Labās prakses piemēri... Varbūt „apaļie galdi” (kopā ar darba devējiem) pirms oficiālajām sarunām, kā Polijā?. Arodbiedrībām svarīgu jautājumu lobēšana parlamenta līmenī!

Lai veiksmīgāk varētu iesaistīties Eiropas mēroga dialogā, arodbiedrībām ir labi jāpārzina ES dokumenti. Tiem jābūt tulkojiem latviešu valodā. Valdībai jānodrošina arodbiedrības ar tiem. Jāpārzina arī Latvijas likumdošanas akti. Pusēm jāapgūst informācijas tehnoloģijas, svešvalodas, ir jāprot skaidri definēt savas vajadzības un prasības. Nogaidīšanas politika un tikai atsaukšanās uz, piem., darba devēju priekšlikumiem šajos jautājumos neder.

## 28.APRĪLIS – VISPASAULES DARBA DROŠĪBAS UN VESELĪBAS DIENA

Ā. Smildziņš

Kopš **1996.gada** arodbiedrības visā pasaule 28.aprīlī atzīmē Starptautisko Piemiņas dienu darbā bojāgājušajiem un savainotajiem. Nemot vērā darba aizsardzības svarīgumu cilvēka ekonomiskajā darbībā, Starptautiskā Darba Organizācija (SDO), kurā darbojas arī valdību un darba devēju organizāciju pārstāvji, **2003.gadā ie dibināja Vispasaules darba drošības un veselības dienu**, kuru nolēma atzīmēt katru gadu **28.aprīli**.

Galvenais uzdevums šajā dienā – aktualizēt pastāvīgu darba aizsardzības profilaktisko pasākumu nozīmi, lai nepielaujautelaimes gadījumus un arodsaslimstību darbā. Šajā dienā daudzās pasaules valstīs notiek dažādi tematiski pasākumi – konferences, semināri, sapulces u.c., kas ir veltīti aktuāliem darba aizsardzības jautājumiem.



Īpaša uzmanība tiek veltīta SDO konvenciju ievērošanas praksei un problēmām. Uzmanības lokā, pirmkārt ir sekjošas konvencijas:

K – 155 „Par darba drošību un veselību un darba vidi”,  
K – 87 „Par asociāciju brīvību un tiesību aizsardzību, apvienojoties organizācijās”,  
K – 98 „Par tiesībām uz apvienošanos organizācijās un kollektīvo līgumu slēgšanu”  
u.c. (Latvijas Republika ir ratificējusi K-155, K-87, K-98 un vēl citas konvencijas).

Nacionālā līmenī 28.aprīlī notiks paplašināta Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomes sēde, kuras paneļdiskusijā tiks apspriestas darba aizsardzības problēmas un to iespējamie risinājumi valstī.  
Un, problēmas ir! Pēc Valsts darba inspekcijas rīcībā esošās informācijas 2004. gadā valstī:

- **Nelaimes gadījumos darbā cietuši 1296 nodarbinātie, no tiem:**
  - 57 nodarbinātie gājuši bojā,
  - 233 nodarbinātie guvuši smagas traumas;
  - Reģistrēti 796 pirmreizējie arodslimnieki...
  - Izdevumi slimības pabalstiem un slimības naudām, sakārā ar nelaimes gadījumiem un arodslimībām, salīdzinot ar 2003.gadu pieauga 1,4 reizes.

Starptautiskā arodbiedrību konfederācija vienlaicīgi aicina 28.aprīlī organizēt piemiņas pasākumu darbā bojāgājušiem un savainotiem nodarbinātajiem.

28.aprīļa sakārā aicinām visas LMNA arodorganizācijas, sa

darbojoties ar darba devējiem –

- \* kopīgās sanāksmēs apspriest darba aizsardzības stāvokli, t.sk. darba vides risku novērtēšanas rezultātus uzņēmumā;
- \* darba koplīgumos pārlūkot darba aizsardzības pasākumu izpildes gaitu;
- \* sakārtot darba aizsardzības uzticības personu darbību (ievēlēšanu, apmācību ...);
- \* atcerēties savus darbā bojāgājušos un savainotos darba biedrus;
- organizēt citus pasākumus saistībā ar nodarbināto darba drošību un veselību.



**ATCERIES !!! PIEDALIES !!!**