

© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV –1001
Tālr. 67035941
www.lmna.lv
E-pasts: lmnasim@lmna.lv

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības

ZIŅAS

2016.gada februāris—marts
Nr. 3 (178)

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

17.februārī notika LMNA Informatīvā diena arodorganizāciju vadītājiem un aktīvistiem. Darba kārtībā: -1.Par grozījumiem IIN likumā. Par diferencēto neapliekamo minimumu. Par iedzīvotāju gada ienākuma deklarāciju (ziņo: S. Podniece – VID inspektore); - 2.Arodbiedrību aktualitātes (ziņo: A. Simansons – LMNA priekšsēdētājs).

1. VID pārstāve **S. Podniece** informēja par būtiskākajiem grozījumiem vairākos normatīvajos aktos 2016. gadā:

Grozījumi likumā «Par iedzīvotāju ienākuma nodokli».

- Diferencētā neapliekamā minimuma ieviešana sākot no 2016.gada.

- Gada diferencēto neapliekamo minimumu piemēro reizi gadā, iesniedzot gada ienākumu deklarāciju.

-Ienākuma izmaksātājs mēneša neapliekamo minimumu (75 eiro mēnesī) un diferencēto minimumu (jo mazāki ienākumi, jo lielāks neapliekamais minimums) piemēro iesniedzot gada ienākumu deklarāciju

- Pārreķina nodokli un atmaksā pārmaksāto;

- Maksātāja gada diferencētā neapliekamā minimuma apmēra noteikšanai ņem vērā **visus** gada ienākumus, izņemot ar iedzīvotāju ienākuma nodokli neapliekamos ienākumus (likuma «Par iedzīvotāju ienākuma nodokli» 9.pants);

-Sākot ar 2016. taksācijas gadu **gada** ar iedzīvotāju ienākuma nodokli **apliekamajā ienākumā** netiek ietverts ienākums gada diferencētā neapliekamā minimuma apmērā;

-Minimālo **mēneša neapliekamo minimumu** piemēro katru mēnesi ienākuma gūšanas vietā, kur iesniegta algas nodokļa grāmatiņa;



GADS	Minimālais mēneša neapliekamais minimums	Maksimālais gada neapliekamais minimums		Gada ienākums, virs kura piemēro tikai minimālo gada neapliekamo minimumu, Eiro
	Eiro	Eiro	Gada ienākumam līdz ..., Eiro	
2016.	75,00	1200	4560	12 000
2017.	60,00	1380	4800	13 200
2018.	40,00	1560	5040	14 400
2019.	20,00	1740	5280	16 200
No 2020.	00,00	1920	5520	18 000

Gada diferencētā neapliekamā minimuma aprēķināšanai par 2016. gadu ir noteikti šādi lielumi:

Maksimālais gada neapliekamais minimums – **1200** euro;

Gada apliekamā ienākuma apmērs, līdz kuram piemēro maksimālo gada neapliekamo minimumu – **4560** euro;

Gada apliekamā ienākuma apmērs, virs kura piemēro tikai minimālo gada neapliekamo minimumu – **12 000** euro;

Koeficients – **0,0403**.

Piemērs: gada diferencētā neapliekamā minimuma aprēķināšanai par pilnu taksācijas gadu:

Annai Bērziņai 2016.gadā ir tikai algota darba ienākumi **8353** eiro apmērā.

Gada diferencētā neapliekama minimuma apmēru un pārmaksāto nodokli aprēķinā šādi: $1200 - 0,0403 \times (8353 - 4560) = 1047,14$ eiro.

Gadā piemērotais minimālais neapliekamais minimums ir 900 eiro.

A.Bērziņai 2017.gadā atmaksā **33,84** eiro, piemērojot $1047,14$ eiro diferencēto neapliekamo minimumu ($1047,14 - 900$).

2017. gadā piemērotais neapliekamais minimums tiks samazināts uz 60 eiro mēnesī. Tai pašā laikā tiks palielināts maksimāli piemērotais diferencētais neapliekamais minimums uz 130 eiro mēnesī.

Tā kā strādājošais, kurš saņem zemu darba algu, 2017. gadā saņems nodokļa pārmaksu par 2016. gadu, tas kompensēs ieņēmumu samazinājumu gada griezumā, kas radīsies mēnesī piemērotā neapliekamā minimuma samazināšanas rezultātā.

Tas pats notiks 2018. un 2019. gadā, līdz 2020. gadā mēnesī piemērotais neapliekamais minimums būs nulle, bet maksimāli piemērotais neapliekamais minimums būs 160 eiro mēnesī.

Izmaiņas likumā "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli":

Nodokļa likme 2016.gadā un turpmāk – **23%**.

Nodokļa atvieglojums mēnesī ir **175 eiro**.

Minimālais mēneša neapliekamais minimums – **75 eiro**.

Piemēro apliekamajam ienākumam no algota darba, kuram tiek piemērota 23% likme, katru mēnesi ienākuma gūšanas vietā, kur iesniegta maksātāja algas nodokļa grāmatīša.

Maksātāja gada apliekamajā ienākumā netiek ietverts ienākums gada diferencētā neapliekamā minimuma apmērā.

Nodokļa atvieglojumi no 2016. gada:

Sākot ar 2016.gada 1.janvāri iedzīvotāju ienākuma nodokļa atvieglojums mēnesī ir **175 eiro** un ir piemērojams:

- par nepilngadīgu bērnu un bērnu, kas iegūst izglītību, bet ne ilgāk kā līdz 24 gadiem,
- par aizbildnībā vai aizgādībā esošām personām,
- par nestrādājošu laulāto apgādībā esošu nepilngadīgu bērnu;
- par laulāto, vecākiem, vecvecākiem un bērniem, kas sasnieguši 18 gadu vecumu, ja minētās personas nestrādā, saskaņā ar normatīvajiem aktiem ir atzītas par personām ar invaliditāti, kā arī nesaņem invaliditātes pensiju.

Attaisnotie izdevumi:

2017. gadā, iesniedzot gada ienākumu deklarāciju **par 2016.gadu**, attaisnotajos izdevumos var iekļaut:

- izdevumus par izglītības un ārstniecisko pakalpojumu izmantošanu, kuru kopējā summa taksācijas gada laikā nepārsniedz maksātājam un viņa ģimenes locekļiem **215 eiro** katram.

Attaisnotie izdevumi par interešu izglītības apgūšanu bērniem līdz 18 gadiem:

Izglītības iestādes ir tiesīgas īstenot interešu izglītības programmas bez licences saņemšanas, savukārt citas juridiskās un fiziskās personas, kuras nav reģistrētas Izglītības iestāžu reģistrā, interešu izglītības programmas ir tiesīgas īstenot pēc attiecīgās licences saņemšanas pašvaldībā.

Tādējādi vecāki varēs iekļaut attaisnotajos izdevumos maksu par tādu interešu izglītību, ko īsteno izglītības iestāde vai juridiskā vai fiziskā persona, kam izsniegta licence īstenot interešu izglītības programmu.

Citi attaisnotie izdevumi:

- Dāvinājumi vai ziedojumi partijām vai partiju apvienībām (kopā ar pārējiem dāvinājumiem vai ziedojumiem pašvaldībām vai sabiedriskā labuma organizācijām, iemaksām pensiju fondos un uzkrājošās dzīvības apdrošināšanas maksājumiem nedrīkstēs pārsniegt 20% no maksātāja apliekamā ienākuma lieluma);
- Izdevumos augstākās izglītības un visu pakāpju profesionālās izglītības iegūšanai ietver arī izdevumus mācī-

bām sagatavošanas nodaļās, izdevumus par sagatavošanas kursiem augstskolā, noteikto gada maksu mācību iestādē, maksu par pirmreizējiem un atkārtotiem eksāmeniem, maksu par pieteikšanos studijām.

Grozījumi likumā «Par valsts sociālo apdrošināšanu»:

No 2017.gada ieviešis darba devēja un darba ņēmēja minimālo sociālo iemaksu objektu (valstī noteiktā minimālā darba alga):

-**Minimālās iemaksas maksā** viens no fiziskās personas darba devējiem (no darba devēja līdzekļiem) **reizi mēnesī**, ja **alga ir mazāka nekā valstī noteiktā minimālā alga**.

-**Darba devējs** - mikrouzņēmumu nodokļa maksātājs - **minimālās iemaksas veic par katru darbinieku** (t.sk., par īpašnieku), neatkarīgi no tā vai par personu tiek veiktas iemaksas arī pie cita darba devēja.

Grozījumi Pievienotās vērtības nodokļa likumā :

Grozījumi stāties spēkā 2016.gada 1.jūlijā.

Dzīvojamo māju pārvaldīšanas pakalpojumiem vairs netiek piemērots atbrīvojums no PVN.

2. A. Šimansons informēja, ka LBAS dalīborganizācijām bija iespēja iepazīties ar Transatlantiskās tirdzniecības un ieguldījumu partnerības (TTIP) nolīguma sadaļu par ilgtspējīgu attīstību.

Eiropas Savienība un Arodbiedrības uzstāj, lai minētā līguma juridiskais teksts ietvertu šādus punktus:

-atbalsts visiem Starptautiskās darba organizācijas (SDO) pienācīga darba nodrošināšanas programmas stratēģiskajiem mērķiem, tostarp nodarbinātības veicināšanai, strādājošo personu tiesību aizsardzībai, sociālajai aizsardzībai, sociālajam dialogam, kā arī nediskriminācijai un dzimumu līdztiesībai;

-piekrišanu SDO nodarbinātības pamatstandartiem, tostarp biedrošanās brīvībai un tiesībām uz kopīguma slēgšanu, apņemšanās izbeigt piespiedu darbu un bērnu nodarbināšanu, nediskriminācija nodarbinātības un profesiju ziņā;

-iedarbīga abu pušu parakstīto SDO konvenciju prasību īstenošana, tās nostiprinot tiesību aktos un ieviešot praksē, un atbalsts pašreizējiem centieniem panākt SDO pamatkonvenciju ratificēšanu;

-atsauce uz struktūrām, kurām būtu jāveicina iekšzemes un transatlantiskais sociālais dialogs, kā arī darbinieku informēšana un uzklausišana, piemēram, uz uzņēmuma darbinieku padomēm (vietēja mēroga arodbiedrībām);

-citu SDO standartu aizsardzība, piemēram, attiecībā uz darba drošumu.



LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ

24.februārī notika LBAS Valdes sēde. Darba kārtībā: 1.Par Ārvalstu investoru padomes priekšlikumiem grozījumiem Darba likumā (ziņoja K. Rācenājs - LBAS jurists). 2.Diskusija par LBAS 8. Kongresa sagatavošanu.

1. Ārvalstu investoru padome (FICIL) nākusi klajā ar piedāvājumu ierobežot vairākas darbinieku tiesības Darba likumā, kas realitātē nozīmētu arī strādājošo darba samaksas samazināšanos.

Ārvalstu investori vēlas pastiprināt ierobežojumus darbiniekiem attiecībā uz blakus darba veikšanu un konkurences ierobežojumus pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanās, tāpat FICIL vēlmju sarakstā ir paplašināt darba devēja tiesības atgūt ar apmācībām saistītos izdevumus.

Ārvalstu investoru padome pieprasa:

- samazināt samaksu par virsstundām (DL 68.p.);
- bez atlīdzības aizliegt strādāt pēc darba attiecību izbeigšanas, lai neizpaustu iepriekšējā darba devēja komercnoslēpumus, kā arī aizliegt strādāt blakusdarbu, jo ar pamatdarbā nopelnīto nevar uzturēt ģimeni (DL 83., 84., 91., 92.p.);
- paplašināt tiesības, kad drīkst slēgt līgumu uz noteiktu laiku (DL 44.p.) un revidēt DL 74.p. par atlīdzību gadījumos, kad neveic darbu attaisnojošu iemeslu dēļ;
- lai darbinieks atmaksā darba devējam izdevumus par darbinieka profesionālo apmācību un kvalifikācijas paaugstināšanu gadījumos, kad darba devējs darbiniekam radījis neciešamus darba apstākļus un tādēļ darbinieks ir spiests no darba iet prom (DL 96.p.);
- ierobežot arodbiedrību rīcību (DL 110.p.).(pretēji SDO konvencijai !).

A.Simansons (LBAS Valdes loceklis): "...Bieži dzirdam pašu darba devēju sūdzības par negodprātīgiem darba devējiem, kuri kropļo godīgu konkurenci un met ēnu uz godīgajiem un labajiem darba devējiem. Tajā pašā laikā ne FICIL, ne arī kāda cita darba devēju organizācija nav nākusi klajā ar aicinājumiem darba devējiem ievērot Latvijas likumos noteiktās darba tiesību normas, nav vērsusies kompetentās institūcijās ar ziņojumiem par tiem darba devējiem, kuri ignorē virsstundu darba uzskaiti, stiprina ēnu ekonomiku un nenodrošina darbinieku pārstāvjiem - arodbiedrībām iespēju aizsargāt strādājošo intereses.

Arodbiedrības uzskata, ka tādēļ nav jāsoda darbinieki - samazinot viņu iespējas gūt cienīgu darba samaksu un ierobežojot tiesības cīnīties par savām tiesībām..."

LBAS Valde **nolēma**: FICIL piedāvājuma kontekstā sagatavot priekšlikumus, kas līdzsvarotu darbinieku un darba devēju intereses.

2. Sācies LBAS 8.kongresa sagatavošanas periods. Tika uzsākta diskusija par izmaiņām LBAS Statūtos un izmaiņām LBAS struktūrā, ņemot vērā, ka ir jauns Arodbiedrības likums un uz Arodbiedrību darbību attiecas arī Biedrību un nodibinājuma likums.

KONFERENCE

"SOLIDĀRĀ ATBILDĪBA LATVIJĀ"

7.martā notika konference "**Solidārā atbildība Latvijā**" sakarā ar to, ka Latvijas normatīvajos aktos līdz 2016.gada 18.jūnijam ir jāievieš Eiropas Parlamenta un Padomes direktīva 2014/67/ES "**Par darbinieku nosūtīšanu**".

Konferencē piedalījās Ekonomikas ministrijas,



Foto no LMNA arhīva

7.marta konferences dalībnieki.

No kreisās: **I.Sipica**, **A.Simansons** (abi LMNA) un **J.Servuts** (Latvijas Celtnieku arodbiedrības priekšsēdētājs)

Ministru kabineta komitejā š.g. 29.februārī tika vērtēts likumprojekts "Grozījumi Darba likumā", kas paredz izmaiņas Darba likuma 75.pantā - par solidārās atbildības ieviešanu apakšuzņēmēju ķēdēs.

Diemžēl šajā likumprojektā nav ņemti vērā Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) dalīborganizāciju jau gadiem izteiktie priekšlikumi par solidārās atbildības ieviešanu visā apakšuzņēmēju ķēdē, lai maksimāli aizsargātu darbiniekus.

Likumprojekta pašreizējā redakcijā 75. 2 pantā ir ietverts tikai minimālais - attiecīgajā ES direktīvā noteiktais. Šie noteikumi piemērojami tikai darbinieka nosūtīšanas gadījumā uz citu valsti, veicot būvdarbus saistībā ar dzīvojamo un nedzīvojamo ēku būvniecību. Pašreizējā likumprojekta redakcija izslēdz solidārās atbildības ieviešanu daudzos citos būvniecības veidos inženierbūvniecībā - ceļu, maģistrāļu, dzelzceļu, metro, lidlauku, elektropārvades līniju u.c. objektu būvniecībā, kā arī citās nozarēs. Turklāt likumprojekts paredz, ka darbiniekam ir tiesības prasīt neizmaksāto darba samaksu no personas, kura darba devējam ir tieši uzdevusi darbu, - kas nozīmē, ka darba devēju atbildība ir paredzēta tikai vienā apakšuzņēmēju ķēdes posmā.

LBAS uzskata solidārās atbildības mehānisma ieviešanu Latvijā par svarīgāko prioritāti problēmu risināšanai apakšuzņēmēju ķēdēs. Ja solidārā atbildība ir paredzēta tikai vienā apakšuzņēmēju ķēdes posmā, tās efektivitāte ir ievērojami samazināta.

LBAS un dalīborganizācijas neiebilst pret direktīvas pārņemšanu kopumā, tomēr uzskata, ka šajā direktīvā ietvertās prasības pārņemot, Latvijā ir jānoteic stingrākas prasības, tas ir, īpašie atbildības noteikumi par darba samaksas izmaksu darbinieku nosūtīšanas gadījumā ir attiecināmi uz visu apakšuzņēmumu ķēdi, kā arī vienlīdz uz visiem Latvijā nodarbinātajiem darbiniekiem, ne tikai nosūtītajiem. Tāpat šāda atbildība būtu jānoteic ne tikai gadījumos, kad tiek veikti būvdarbi saistībā ar ēku būvniecību vai specializētos būvdarbus, bet visā būvniecības jomā.

Papildus LBAS un tās dalīborganizācijas, atsaucoties EST spriedumu lietā C-60/03, aicina izmantot iespēju paredzēt stingrākus nosacījumus, piemēram, nosakot solidāro atbildību ne tikai vienā posmā, bet visā apakšuzņēmēju ķēdē un skaidri paredzēt solidāro atbildību attiecībā uz visām nozarēm, ne tikai būvniecības nozarē, uz kuru primāri fokusējas Direktīvas 2014/67/ES 12.pants.

PROFESIONĀLĀ IZGLĪTĪBA UN DARBA TIRGUS



I.Sipica—LMNA priekšsēdētāja

vietniece, Kokrūpniecības nozares Ekspertu padomes konsultante darba ņēmēju satura jautājumos :

4. martā Rīgas Valsts tehnikumā notika seminārs darba vidē balstītu (DVB) mācību jomā.

Līdz ar pieaugošo nepieciešamību pielāgot profesionālo izglītību reālajām darba tirgus vajadzībām, darba vidē balstītu mācību un mācekļības veidu ieviešana ir kļuvusi par vienu no Eiropas Savienības valstu prioritātēm profesionālās izglītības jomā.

Lai celtu profesionālās izglītības prestižu, jau ir sākti darbs gan pie mācību aprīkojuma modernizācijas, gan pie iestāžu infrastruktūras uzlabošanas.

Pirmie duālās izglītības pilotprojekti tika uzsākti jau ar 2013. gada 1. septembri četras profesionālās izglītības iestādes - Rīgas Valsts tehnikumā, Ziemeļkurzemes profesionālās izglītības kompetences centrā "Ventspils tehnikums", Ogres Valsts tehnikumā, Jelgavas Tehnikumā, kas paredz ievērojami lielāku praktisko mācību īpatsvaru pie uzmēmēja. Alternatīvi tiek lietots arī termiņš darba vidē balstīta profesionālā izglītība. Ogres Valsts tehnikumā starp plānotajām programmām ir

"Kokizstrādājumu izgatavošana".

Katra mācību iestāde strādā pie izglītības programmas un mācību plāna, un šī pieeja ir dažāda.

Seminārā savā pieredzē un labas prakses darba vidē balstītu mācību īstenošanas jomā, dalījās Rīgas Valsts tehnikuma direktore **Dagnija Vanaga, Ieva Bečere** (Latvijas poligrāfijas uzņēmuma asociācija), **Alvis Vagulis** (a/s "HansaMatrix") un Ogres tehnikuma audzēkņi.

Savukārt par praksi un DVB kopīgo un atšķirīgo, par Ministru kabineta noteikumu projektu "**Kārtība, kāda organizē un īsteno darba vidē balstītas mācības**" un par ES fondu atbalstu DVB īstenošanai, tuvāk semināra dalībniekus iepazīstināja **WBL Balt projekta** eksperti.

DVB īstenošanas starptautisko pieredzē dalījās Starptautiskās darba organizācijas (ILO) eksperti **Marta Makhoul** un **Michael Axmann**. Duālā profesionālā izglītība paredz elastīgu mācību plānu atbilstoši iegūstāmās profesijas specifikai - teorētiskajām mācībām izglītības iestādē mijoties ar darba pieredzi uzņēmumā. Turklāt par darbu uzņēmumā studentam būtu iespējams saņemt atlīdzību. Par pamatu šim projektam ņemta Vācijas duālās izglītības sistēmas pieredze, kas būtībā nozīmē, ka mācības uzreiz tiek apvienotas ar praksi uzņēmumā.

Piemēram, Vācijā duālās apmācības ietvaros mācības uzņēmumā notiek vidēji trīs līdz četras dienas nedēļā un vienu, divas dienas skolā jaunieši apgūst prasmes, kas nepieciešamas profesijai.

Tomēr šai sistēmai Vācijā ir arī trūkumi. Praksu vietu skaits ir atkarīgs no biznesa cikliem, praksu vietu nav tik daudz, cik audzēkņu, kuri vēlas apgūt profesiju. Tie jaunieši, kuri paši nevar atrast prakses vietas, vēršas Vācijas Nodarbinātības valsts aģentūrā. Tikai aptuveni ceturtdaļa no visiem uzņēmumiem piedalās jauniešu praksu nodrošināšanā, pārējā daļa saņem jau darba tirgum sagatavotus jauniešus.

Latvijā jaunieši vispirms vēršas pie profesionālās izglītības iestādes un sāk mācības, praksi jau būs nodrošinājuši mācību iestāde.

Vācijā secība ir otrāda - jaunieši vispirms vēršas uzņēmumā, noslēdz ar to līgumu un tikai tad dodas mācīties. Uzņēmējiem tādējādi tiek ilgtermiņā sagatavots nepieciešamais darbspēks atbilstoši darba tirgus vajadzībām. Jaunieši iegūst valsti atzīstu izglītību profesijā, kura tiek atzīta arī citās kompānijās. Vācijā jaunieši praksē saņem arī atalgojumu.

Latvijā varētu būt arī tā, ka mēnesi audzēkņi mācās izglītības iestādē, tad mēnesi darbojas uzņēmumā. Tas ir atkarīgs no tā, kā izglītības iestāde vienosies ar uzņēmumu. Šādi audzēkņi varēs vislabāk izprast darba devējas prasības, un audzēkņim būs vieglāk apgūt teorētiskās zināšanas, kas nepieciešamas konkrētajā jomā."

DARBA AIZSARDZĪBA (sadaļu veido LMNA eksperts Ā.Smildziņš)

Nelaiemes gadījumu darbā statistika .

2015.gadā Latvijā no darba mājās neatgriezās **74 cilvēki**—no tiem 48 nomira pēkšņa vispārējā veselības stāvokļa pasliktināšanās dēļ, kas nebija tieši saistīta ar darba vides faktoriem, pārējie aizgāja bojā, pieļaujot dažādus darba drošības pārkāpumus, t.sk. kokapstrādes nozarē notikuši 23 smagie un letālie nelaimes gadījumi.

VDI direktors **R.Lūsis** uzsver: "... Šie skaitļi uztrauc, jo pat viens letāls nelaimes gadījums darbā tik mazai valstij kā Latvija ir daudz..."

Pēc Valsts darba inspekcijas rīcībā esošās informācijas laikā **no 2016.gada 1.janvāra līdz 29.februārim** nelaimes gadījumos **darbā bojā gājuši 6 nodarbinātie** un vēl **7 darbinieki atrasti miruši** (iespējamās dabiskās nāves darba vietās). Arī pagājušajā gadā šajā laika posmā bojā bija gājuši 6 nodarbinātie. Vēl 19 cilvēki šogad ir guvuši smagas traumas darbā (2015. gadā šajā laika periodā – 31).

PILNVEIDOS PASĀKUMUS DARBA DROŠĪBAI UZŅĒMUMOS.

(No **M.Kupčes**, LM Komunikācijas nodaļa, informācijas)

Labklājības ministrija (LM) ar Eiropas Savienības struktūrfondu atbalstu paredz veicināt darba drošības uzlabošanu uzņēmumos, īpašu uzmanību pievēršot mikro un mazajiem bīstamo nozaru uzņēmumiem, ņemot vērā identificētās problēmas darba aizsardzības jomā.

Šajā sakarā 1.martā, valdībā apstiprināti Ministru kabineta noteikumi „Darbības programmas „Izaugsme un nodarbinātība” 7.3.1. specifiskā atbalsta mērķa „**Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos**” īstenošanas noteikumi”.

Paredzēts īstenot darba attiecību un darba aizsardzības tiesiskā regulējuma praktiskās ieviešanas uzraudzības, kā arī pilnveides pasākumus. Plānots arī atbalsts “bīstamo nozaru” uzņēmumiem, sniedzot gan konsultatīvu atbalstu darba aizsardzības sistēmas sakārtošanā, gan izstrādājot palīgmateriālus darba vides risku novērtēšanai.

Paredzēti Valsts darba inspekcijas profesionālo spēju pilnveides pasākumi.

Saskaņā ar pētījuma **Darba apstākļi un riski Latvijā 2012-2013** rezultātiem, tikai 28,5% uzņēmumu ir pilnībā veikts darba vides risku novērtējums un sagatavots darba aizsardzības pasākumu plāns, 19% daļēji, bet **49%** uzņēmumu tāds nav veikts vispār, t.sk. mežsaimniecība (**32,6%**). Savukārt pasākumu plāns sagatavots tikai **62%** uzņēmumu, kuros veikts darba vides risku novērtējums (pilnībā vai daļēji). Tas liecina, ka uzņēmumi nav sakārtojuši drošu darba vidi saviem darbiniekiem, neskatoties uz likumdošanas prasībām.

Paredzēts turpināt Darba apstākļu un risku pētījumus, kā arī veikt dažādu aktuālo problēmu cēloņu, analīzes pētījumus, piemēram, par jauno nodarbinātības formu izplatību un ieviešanu darba tirgū, darba strīdu praktiskas risināšanas sistēmas pilnveidi.

Vienlaikus kā viena no aktuālām un nepieciešamām aktivitātēm, kas jau pierādījusi savu nozīmību, ir darba strīdu efektīva izšķiršana, kas palīdzētu gan nodarbinātajam, gan darba devējiem aizsargāt savas tiesības un intereses.

Kopējais finansējums ir 12, 64 milj. eiro, tai skaitā Eiropas Sociālā fonda finansējums 10, 75 milj. eiro un valsts budžeta finansējums -1, 89 milj. eiro. Projekta ietvaros līdz 2022.gada 31.decembrim kopumā tiks atbalstīti 4700 uzņēmumi.

Paredzēts, ka šo pasākumu īsteno Valsts darba inspekcija, kuras sadarbības partneri būs - *Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība*, Latvijas Darba devēju konfederācija un Rīgas Stradiņa universitāte ("Darba drošības un vides veselības institūts").

JAUNĀKAIS LIKUMDOŠANĀ

01.07.2016. stāties spēkā Ministru kabineta 13.10.2015. noteikumi Nr.584 "Darba aizsardzības prasības nodarbināto aizsardzībai pret elektromagnētiskā lauka radīto risku darba vidē"



PRĒCĪGAS LIELDIENAS !!!

