

SPĒKS - VIENĪBĀ

LATVIJAS MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBAS VALDES INFORMATĪVAIS IZDEVUMS

© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV -1001

Tālr. 67035941
Fax 67035945

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības
ZIŅAS

2012.gada oktobris—novembris
Nr. 8 (144)



*Daudz vētru mums reiz pāri gājis,
Un, ja vēl daudz mums viņu būs,
Dievs aicinās kā aicinājis
Arvienu atkal saulē mūs.*

Leonīds Breikšs

AKTUALITĀTES MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

17.oktobrī notika kārtējā Informatīvā diena LMNA arodorganizāciju vadītājiem, vietniekiem un aktīvistiem. Darba gaitā: -1. Latvijas valdības un arodbiedrību dialogs – realitāte vai mīts? LBAS līdzdalība ES normatīvo dokumentu tapšanā (starptautiskā sadarbība). Ziņo: E. Baldzēns – LBAS priekšsēdētāja vietnieks un P. Krīgers – LBAS priekšsēdētājs; 2. LMNA aktualitātes (ziņo: Ā. Smildziņš, I. Siņica un A. Simansons).



1. E. Baldzēns: "... Nodokļu kopējais apjoms Latvijā ir 27,3% no iekšzemes kopprodukta, kas ir samērā zems, taču šajā kopējā masā darbspēka nodokļi ir ļoti augsti. Tā kā valstī darbinieki pārsvarā saņem mazas algas – 42% līdz Ls 300 pirms nodokļu nomaksas – tad ir skaidrs, ka no-

dokļi ir pārāk lieli, ņemot vērā arī, ka iztikas minimums mēnesī jau ir vismaz Ls 176. Kā uzturēt ģimeni, kā nomaksāt komunālos maksājumus? Praktiski tas nozīmē, ka liela daļa sabiedrības dzīvo nabadzībā un/vai ēnu ekonomikā. Paaugstināta ir arī darbinieka sociālās apdrošināšanas iemaksu likme no 9 uz 11%. Darbinieki zaudē tieši neto darba samaksā, pat konkurencē ar Igauniju un Lietuvu. Ja mēs saprotam to kā valsts nodokļu politiku, tad valstī apzināti netiek veicināta jaunu darba vietu radīšana, tā bremzē ekonomikas izešanu no krīzes un ēnu ekonomikas, un augstu nodarbinātības rādītāju sasniegšanu. Tā veicina arī augsta bezdarba līmeņa saglabāšanos. "Eurostat" dati rāda, ka Latvijā bezdarbs ir 16%, taču valstī reģistrētais bezdarba līmenis – 11,3%. Šie cipari atspoguļo problēmu, ka krīze sabiedrībā aizvien nav beigusies, it īpaši, tajā jomā, kas saistās ar sabiedrības labklājību. Mums jāņem vērā, ka, pat ja mēs saņemtu 2007. – 2008. gada algu līmeni, pie mums ir ievērojami augusi dzīves dārdzība – pieauguši nodokļi, komunālie maksājumi, tarifi, degvielas cenas, ir samazinātas sociālās garantijas – rezultātā mūsu algas pirktpēja kļuvusi krietni zemāka. Nepietiek runāt par algu līmeņa atgriešanos, bet svarīgi, kādu preču un pakalpojumu klāstu par šo algu var nopirkt. Tas arī ir viens no iemesliem, kāpēc mūsu cilvēki joprojām dodas strādāt uz citām ES dalībvalstīm, neskatoties uz to, ka ekonomiskā situācija šajās valstīs pasliktinās. Mūsu it kā "izeja

no krīzes" diemžēl nenodrošina to, lai cilvēki paliktu šeit – Latvijā”.

P. Krīgers: "...Diskusijā ar valdību par valsts budžetu, kārtējo reizi esam pārliecinājušies, ka valdība netur savus solījumus. Valdības pienākums būtu pildīt savu solījumu samazināt nodokļu slogu darbaspēkam jau no nākamā gada sākuma, paaugstinot ar iedzīvotāju ienākuma nodokli neapliekamo minimumu līdz vismaz 70 latiem un atvieglojumus par apgādībā esošām personām palielināt līdz vismaz 90 latiem. Taču, vērtējot valdības izstrādāto 2013.gada valsts budžeta projektu, izskatās, ka šis solījums ir aizmirsts.

LBAS uzskata, ka veids, kādā notiek nodokļu samazināšana, ir sabiedrības turīgākās daļas interesēs. Uzskatām, ka nodokļu politikas izmaiņām vajadzētu būt līdzsvarotām, vairāk orientētām uz sabiedrības mazāk turīgo daļu. Mūsu valstī ir nepieciešams mazināt sociālo nevienlīdzību, nevis to nepārtraukti padziļināt un polarizēt sabiedrību.

...
... Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības pārstāvji darbojas Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejā (EESK), kas ir Eiropas Savienības konsultatīva iestāde. Komitejas locekļi pārstāv plašās saimnieciskās, sociālās un kultūras aprindas savās dalībvalstīs un darbojas kādā no trim grupām: "Darba devēju grupā", "Darba ņēmēju grupā" vai "Dažādu interešu grupā" (t.i., lauksaimnieki, patērētāji, vides organizāciju, ģimeņu apvienību, NVO pārstāvji u.c.). LBAS darbojas "Darba ņēmēju grupā". Tādējādi EESK locekļi veido tiltu, kas vieno ES ar pilsoniskās sabiedrības organizācijām dalībvalstīs”.

Komiteja konsultē ES lielākās iestādes (Eiropas Komisiju, Padomi, Eiropas Parlamentu). Mēs pildām savas funkcijas, sniedzot atzinumus par ierosinātajiem ES tiesību aktiem, kā arī izstrādājam pašiniciatīvas atzinumus par tematiem, kuru uzskatām par svarīgiem...”.

2. LMNA aktualitātes:

- Eiropas celtniecības un meža nozares darbinieku arodbiedrību federācija (EFBWW) veic anonīmu aptauju par sieviešu darbu dalībvalstu arodbiedrībās. Mūsu Informatīvās dienas dalībnieku atbildes uz anketas jautājumiem tika apkopotas un rezultāti nosūtīti EFBWW.

- Arodbiedrību pārstāvjiem, kuri prot angļu, vācu, franču vai spāņu valodu un ir vēlme, iespējams doties tiešā veidā uz 33 Eiropas valstīm iegūt zināšanas un pieredzi citās valstīs aktuālos izglītības un profesionālo praktisko mācību jautājumos. Programma sniedz iespēju doties 3 līdz 5 dienu braucienā uz vienu no Eiropas valstīm, lai izpētītu noteiktu mūžizglītības aspektu. Mācību braucieni pilnībā tiek apmaksāti;

- Nākošajā gadā notiks nozares arodbiedrības biedru starptautiskais kongress jauniešiem vecumā līdz 35 gadiem. Tādēļ aicinām jau tūlīt visas arodbiedrības apzināt aktīvākos jauniešus – arodbiedrības biedrus, kuri kongresā varētu pārstāvēt LMNA un par to informēt vadību. Vēlamas angļu (vācu) valodas zināšanas. Visus izdevumus segs uzņemošā puse. LMNA varētu būt pārstāvēta ar diviem delegātiem.;

- Ņemot vērā arodbiedrību ierosinājumu, izstrādāts tipveida **“Iesniegums – uzskaites kartīte”** jaunu arodbiedrības biedru uzņemšanai LMNA. Veidlapa tiks nosūtīta arodbiedrībām pielietošanai.

NOZARĒ

15.oktobrī notika Kokrūpniecības (mežsaimniecība, kokapstrāde) nozares ekspertu padomes (NEP)[arodbiedrību pārstāvēja A. Sīmansons, I. Siņica, Ā. Smildziņš] sēde. Tika izdarītas izmaiņas un papildinājumi Kokrūpniecības (mežsaimniecība, kokapstrāde) Nozares ekspertu padomes (NEP) Nolikumā.

Padome izskatīja jautājumu par Profesiju standartu vai profesionālo kvalifikāciju pamatprasību izstrādi, uzsverot zināšanu, prasmju un kompetenču formulēšanas svarīgumu. Priekšlikumus PS izstrādei, ierosina NEP, bet standartu projektus izstrādā darba devēju, arodbiedrību un asociāciju pārstāvji. Izglītības un zinātnes ministrija konsultē 4.,5. līmeņa PS, bet Valsts Izglītības Saturs Centrs C 1.2.3. kvalifikāciju līmeņa prasību izstrādi. PINTSA saskaņo PS. Labklājības ministrija jaunizstrādātu profesiju standartu ievieto Profesiju klasifikatorā. NEP dalībnieki tika informēti par kokvedēja vadītāja standarta saturs pilnveidi.

NEP sanāksmē tika diskutēts par nepieciešamību SIA „Ernst & Young Baltic” turpmāko iespējamo pētījumu saturā iekļaut plašāku jautājumu loku.

NEP atbalstīja Balvu novada pašvaldības Izglītības, kultūras un sporta pārvaldes Latvijas Darba devēju konfederācijai adresēto vēstuli “Par profesionālās izglītības attīstību Balvu novadā” un ierosinājumu Balvu Amatniecības vidusskolā iedibināt apmācību Būvizstrādājumu galdnieka profesijā, iegūstot 3.profesionālās kvalifikācijas līmeni ar mācību ilgumu četri gadi.



**LATVIJAS
BRĪVO ARODBIEDRĪBU
SAVIENĪBĀ**

25.oktobrī Brīvo arodbiedrību savienībā notika seminārs **“Darba attiecību modernizēšana”**, lai diskutētu par Eiropas Savienības rosinātajiem priekšlikumiem veidot elastīgus darba nosacījumus darba attiecībās. Tika apskatītas sekojošas tēmas:

- Darba attiecību dimensijas;
- Elastdrošības risinājumu izmantošana darba attiecību modernizācijas procesā;
- Elastdrošības risinājumi darba attiecību dimensijās;
- Elastdrošības risinājumi uzņēmuma līmenī: darbalaika un darbavietas organizācija, apmācību risinājumi un darbs komandā, darba samaksas un finansālās līdzdalības risinājumi, risinājumi, kuru mērķis ir apvienot darba un privātās dzīves vajadzības;

- Darba attiecību modernizēšana uzņēmumā.
Diemžēl, laba ideja par elastīgiem darba nosacījumiem, starp darba devējiem un arodbiedrībām krasi atšķirīgs viedoklis.

31.oktobrī notika LBAS Valdes sēde. Valde apstiprināja: LBAS 2012.gada precizēto budžetu, nolikumu "Sadarbības partneris 2012", nominantus balvai "Labākā arodorganizācija 2012", LBAS nozaru statistiskās informācijas veidlapu par 2012.gadu, dalību Eiropas arodbiedrību solidaritātes dienā 14. novembrī, kā arī tika izskatīti citi jaunāji jautājumi.

7. novembrī LBAS sāka diskusijas ar dalīborganizācijām par Saeimas atlaišanu. Ņemot vērā valsts varas lielo ignoranci pret sociālo partneru priekšlikumiem, vadošo valsts amatpersonu pēdējā laika izteikumus un Pensionāru federācijas paustās bažas par atbildīgas sociālās politikas likteni Latvijā, LBAS aicinās dalīborganizācijas izteikt viedokli par nepieciešamību atlaist Saeimu. Latvijā ir nepieciešams radikāli mainīt esošo politiku, lai novērstu sociālo netaisnīgumu un krasi mazinātu nabadzību. Ir nepieciešama plaši izvērstā diskusija, kam ir jānoved pie tautai un Latvijai labvēlīga risinājuma.

9.novembrī notika LBAS dalīborganizāciju vadītāju sanāksme. Turpinājās diskusija par topošo jauno Arodbiedrības likuma projektu, kura autors-Labklājības ministrija. Izmaiņu daudz. Arodorganizācija iegūs juridiskās personas statusu ar brīdi, kad tā būs reģistrēta Biedrību un nodibinājumu reģistrā. Arodbiedrības struktūrvienībai varēs būt savas biedru sapulce un valde. No topošā likuma izņemti panti par garantijām arodbiedrību biedriem un papildu garantijām vēlētiem arodbiedrību darbiniekiem. Ņemot vērā, ka likumprojekts paredz būtiski ierobežot arodbiedrību darbību, sanāksmes dalībnieki vienojās, ka nevar piekrist jauna likuma izstrādei, bet izdarīt izmaiņas esošā likumā, no tā izslēdzot arhaiskās normas, kas neatbilst šīsdienas prasībām.

12. novembrī Rīgā, Arodbiedrību namā, norisinājās konkursa "**Profs 2012**" Rīgas reģionālais pusfināls. Konkurss norisinās jau sesto gadu un tā mērķis ir veicināt jauniešu izpratni par darba tiesībām un aizsardzību. Pārsteidza nebijusi atsauce – konkursā piedalījās 10 komandas, kas sacentās divos konkursa pusfinālos: 1. VSIA „Rīgas pārtikas ražotāju vidusskola”; 2. Rīgas Celtniecības koledža; 3. Rīgas Stradiņa universitātes Sarkanā Krusta medicīnas koledža; 4. VSIA „Bulduuru dārzkopības vidusskola”; 5. Profesionālās izglītības kompetences centra „Rīgas Valsts tehnikums”; 6. Rīgas Amatniecības vidusskola; 7. Rīgas Būvniecības vidusskola; 8. Rīgas Tirdzniecības tehnikums; 9. Mālpils Profesionālās vidusskola; **10. Ogres Valsts tehnikums**;

Ogres Valsts tehnikums (komandā startēja arī topošais mežsaimniecības tehniķis **Rolands Laizāns**) ar 73 punktiem apsteidza Rīgas Celtniecības koledžu un ieguva eruditākās komandas titulu darba tiesību un aizsardzības jomā.

Visu reģionālo pusfinālu uzvarētāji tiksies konkursa finālā 5.decembrī Rīgā, kur labākās komandas dalībnieki iegūs "HTC Desire C" viedtālrunus, savukārt katra finālā iekļuvusī skola saņems dāvanu karti datortehnikas iegādei.

16.novembrī, Arodbiedrību namā, notika pasākums "**Labākā arodorganizācija 2012**". Svinīgais pasākums veltīts Latvijas dzimšanas dienai un notiek jau sesto reizi. Balvas un atzinības rakstus par veiksmīgu darbu arodbiedrības biedru

interesu aizstāvībā saņēma 23 arodorganizācijas. Balvas saņēma:

Liepājas mežrūpniecības saimniecības arodorganizācija (Meža nozares arodu biedrība), priekšsēdētāja GUNTA LIEPA; RP SIA "Ilgūciema



Foto: I.Sipiņa

GUNTU LIEPU (otrā no kreisās) sveic E. Baldzēns, M.Bondare un A.Simansons

poliklīnika" arodsavienības nodaļa (Ārstniecības un aprūpes darbinieku arodsavienība); "Latvenergo" Rīgas reģiona AO un arodorganizācija "Termoelektrocentrāle" (Arodbiedrība "Energija"); VAS "Latvijas dzelzceļš" Vienotais dispečeru vadības centrs, VAS "Latvijas dzelzceļš" Daugavpils ekspluatācijas iecirkņa, VAS "Latvijas dzelzceļš" Ceļu distances Latgales reģiona struktūrvienības daļas un SIA "LDZ Cargo" Lokomotīvu ekspluatācijas nodaļas Jelgavas cehs arodorganizācijas (Dzelzceļnieku un satiksmes nozares AO); AS "Aldaris" un AS "Valmieras stikla šķiedra" AO (Industriālo nozaru AO); Daugavpils Universitātes AO, Krāslavas Vavrišķes vidusskolas arodbiedrības pirmorganizācija, Jēkabpils starpnozaru AO, Alojās Ausekļa vidusskolas arodbiedrības pirmorganizācija un Rīgas 110.pirmsskolas izglītības iestādes arodbiedrības pirmorganizācija (Izglītības un zinātnes darbinieku AO); SIA "Dzintaru koncertzāle" (Kultūras darbinieku arodbiedrību federācija); Apes novada pašvaldības AO (Pašvaldību darbinieku AO); NMPD Liepājas OMT (arodbiedrība "LAKRS"); Latvijas Pasta AB, Liepājas Lattelcom BTO AO un Lattelcom TVC (Sakaru darbinieku AO); Ludzas novada pašvaldības AO un VSAC "Rīga" AO (Valsts iestāžu, pašvaldību, uzņēmumu un finanšu darbinieku AB); P. Stradiņa klīniskās universitātes slimnīcas AO (Veselības un sociālās aprūpes darbinieku AB); Ventspils tirdzniecības ostas darbinieku AO (Ūdens transporta arodbiedrību federācija).

STARPTAUTISKAJĀ ARODBIEDRĪBU KUSTĪBĀ

14 / 11 / 2012
European Day of Action and Solidarity
For Jobs and Solidarity in Europe
No to Austerity
European Trade Union Confederation

Eiropas Rīcības un solidaritātes diena
2012.gada.14.novembris
Par darbavietām un solidaritāti Eiropā!
NĒ – taupībai!

Eiropas Arodbiedrību konfederācijas (ETUC) Izpildkomiteja aicināja visas dalīborganizācijas uz **Eiropas rīcības un solidaritātes dienu 2012.gada 14.novembrī**, tajā skaitā, uz streikiem, demonstrācijām

jām, gājieniem un citām akcijām, mobilizējot Eiropas arodbiedrību kustību ETUC politiku atbalstam, kas izteiktas Eiropas Sociālajā paktā.

ETUC Izpildkomiteja iestājas pret taupības pasākumiem, kas ierauj Eiropu ekonomiskajā stagnācijā un recesijā, kā arī pret Eiropas sociālā modeļa nepārtrauktu graušānu. ETUC Izpildkomiteja uzskata, ka recesiju var apturēt tikai tad, kad budžeta ierobežojumi tiek mazināti, ar mērķi sasniegt ilgtspējīgu ekonomisko izaugsmi un sociālo kohēziju, respektējot vērtības, kas noteiktas Pamatiesību hartā.

Eiropas arodbiedrības par darba vietām un solidaritāti, nē – sociālajai nelīdztiesībai.

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība 14.novembrī nosūtīja PAZIŅOJUMU Latvijas Saeimai, Ministru kabinetam un darba devējiem PAR CIENĪGIEM DARBA UN DZĪVES APSTĀKĻIEM!

2012. gada 14. novembrī Rīcības un solidaritātes diena kopā ar Eiropas arodbiedrību konfederāciju par darba vietām, taisnīgām algām, sociālām garantijām, par efektīvu sociālo dialogu!

Nē – taupībai!

Mēs noraidām:

- sociālās aizsardzības graušānu;
- pieaugošu darba tirgus elastību;
- sabiedrisko pakalpojumu privatizēšanu;
- spiedienu uz algu samazināšanu;
- pensiju samazināšanu;
- sociālo standartu deregulēšanu;
- sociālo izstumtību;
- pieaugošu nelīdztiesību;
- koplīgumu un sociālā dialoga apstrīdēšanu.

Mēs iesakām:

- ekonomisko pārvaldību ilgtspējīgai izaugsmei un kvalitatīvām darba vietām;
- ekonomisko un sociālo taisnīgumu, pārskatot nodokļu politiku un sociālo aizsardzību;
- nodarbinātības garantijas jauniešiem;
- intensīvu cīņu pret sociālo un algu dempingu;
- finanšu darījuma nodokļa ieviešanu cīņai pret spekulācijām, kā arī investīciju politiku sekmēšanai;
- cīņu pret koplīgumiem un sociālo dialogu;
- cīņu pret arodbiedrību un sociālajām pamattiesībām.

NELAIMES GADĪJUMS DARBĀ – ko tālāk?

Šā gada 9.oktobrī SIA „Bolderaja LTD” notika nelaimes gadījums darba vietā, kura rezultātā iestājusies cietušā nāve. Saskaņā ar Ministru kabineta 25.08.2009. noteikumu Nr.950 „Nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība” 25.punktu „Nelaimes gadījumu izmeklē inspekcijas izveidota komisija: 25.4. ja iestājusies cietušā nāve, . . . un attiecīgi saskaņā ar šo noteikumu 29.punktu „Izmeklēšanas komisiju, ko izveido inspekcija, vada inspekcijas amatpersona. Izmeklēšanas komisijas sastāvā iekļauj: 29.3. nodarbināto uzticības personu vai darbinieku pārstāvi.” Šajā gadījumā „darbinieku pārstāvis” saskaņā ar Darba aizsardzības likuma 1.pantu ir/ vajadzēja būt uzņēmuma arodbiedrības pārstāvim. Taču kā LMNA vadību informēja SIA „Bolderaja LTD” arodorganizācijas UPP priekšsēdētājs J.Bārtuls, arodbiedrības pārstāvis izmeklēšanas komisijā netika iekļauts. Ņemot vērā iepriekšminēto noteikumu punktu prasību ignorēšanu šā nelaimes gadījuma izmeklēšanas sakarā, kā arī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības un Valsts darba inspekcijas 26.04.2012. VIENOŠANĀS PAR SADARBĪBU 1) punktu, LMNA vadība š.g.22.oktobrī nosūtīja pieprasījumu Valsts darba inspekcijas direktoram R.Lūša kungam.

23.oktobrī Arodbiedrību namā pēc vairāku nozaru arodbiedrību ierosinājuma notika tikšanās ar VDI direktoru R.LŪSI un inspekcijas amatpersonām. Pēc arodbiedrību uzskatiem daudzos gadījumos Valsts darba inspekcijas rīcība darba tiesisko aktu pārkāpumu novēršanā, tajā skaitā arī attiecībā uz arodbiedrību signāliem par

darba aizsardzības normatīvo aktu pārkāpumiem ir pār mērīgi lēna un neefektīva. Tas nozīmē arī, ka situācija ir pretrunā ar noslēgto Vienošanos starp Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību un Valsts darba inspekciju. Arodbiedrības ierosināja Vienošanos papildināt ar punktu 2.5. piemēram, šādā redakcijā: Darbinieku kolektīvu iesniegumu gadījumos piešķirt tiem prioritāru statusu un iesaistīt izskatīšanā arodbiedrību.

LMNA pārstāvis Ā.Smildziņš vērsa VDI uzmanību uz to, ka, izmeklējot nelaimes gadījumus komisijas sastāvā vienmēr ir jāiekļauj darba aizsardzības uzticības persona vai, ja tāda nav ievēlēta, tad arodbiedrības pārstāvis. Sanāksmes dalībnieki, t.sk. VDI amatpersonas, tika informēti par LMNA nosūtīto pieprasījumu VDI par SIA „Bolderaja LTD” notikušā nāves gadījuma sakarā.

Piezīme: Joprojām no Valsts Darba inspekcijas neesam saņēmuši ne atbildi uz LMNA vēstuli, ne viedokli par papildus punkta iekļaušanu 26.04.2012.parakstītajā vienošanās.

Lai ar 2013.gada 1.janvāri samazinātu administratīvo slogu darba (lasi: nodarbināto aizsardzības jomā) aizsardzības jomā Ministru kabinets, (Ā.S.- izdabājot darba devējiem), grib grozīt vairākus darba aizsardzības normatīvos aktus un Labklājības ministrija attiecīgi ir izstrādājusi to grozījumu projektus:

1. „Grozījumi Ministru kabineta 2010.gada 10.augusta noteikumos Nr.749 „Apmācības kārtība darba aizsardzības jautājumos”.

2. Grozījumi Ministru kabineta 2005. gada 8.februāra noteikumos Nr.99 „Noteikumi par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju”.

3. Grozījumi Ministru kabineta 2003.gada noteikumos Nr.66 „Darba aizsardzības prasības nodarbināto aizsardzībai pret darba vides trokšņa radīto risku”.

Likumprojektu izstrādes nepieciešamības pamatojumā ir piebilde par ES direktīvu prasību ievērošanu, neparedzot vēl papildu prasības, kuras no direktīvām neizriet.

Piezīme: Eiropas Kopienas Padomes 1989.gada 12.jūnija Direktīva „Par mēru ieviešanu strādnieku darba drošības un veselības uzlabošanai” (89/391/EEC), kura ir Latvijas darba aizsardzības normatīvo aktu pamatā, 1.panta 2.punktā ir teikts: „Šī direktīva ir bez jebkādas negatīvas ietekmes uz esošiem vai nākotnē izstrādājamiem nacionāliem un Kopienas noteikumiem, kuri ir labvēlīgāki darbinieku drošības un veselības aizsardzībā”. Samazinot darba aizsardzības speciālistu minimālo apmācības apjomu no 160 st. uz 40 st., samazinot trokšņa mērījumu regularitāti, pamatojot to ar stāvokļa izmaiņu subjektīvu vērtējumu.

Jautājums: Vai, pēc Jūsu domām, minēto noteikumu prasību pavājināšanai būs negatīva ietekme uz darbinieku drošību un veselību?

Atbilde (Ā.Smildziņš): „Labklājības ministrija ir sagatavojusi rūpīgi pārdomātus grozījumus MK noteikumos. Anotācijās ir vispusīga Grozījumu nepieciešamības argumentācija, kas ilustrēta ar bagātīgu statistikas datu klāstu un salīdzinājumiem, t.sk. ar prasībām ES attīstītajās valstīs kā, piem., Igaunija, Lietuva. Darba devēju "administratīvais slogs" darba aizsardzības jomā, ieviešot šos grozījumus, ievērojami samazināsies, viņi varēs organizēt darbu daudz augstākā līmenī. Arī nodarbinātie, uzticības personas, mazāk tiks traucētas ar nevajadzīgiem jautājumiem un procedūrām darba aizsardzībā. Šo apbūsejo ieguvumu rezultāts, acīmredzot, strauji paaugstinās uzņēmumu produktivitāti, attiecīgi nodarbināto darba samaksu un papildinās Latvijas veiksmes stāstu. ”

GODINI SPĒJĪGOS UN APMĀCI NESPĒJĪGOS, UN CILVĒKI BŪS LAIMĪGI.

(Konfūcijs)