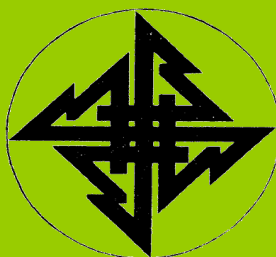


© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV - 1001

Tālr. 67035941
Fax 67035945

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības

ZIŅAS

2012.gada septembris—oktobris
Nr. 7 (143)

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

19.septembrī notika kārtējā Informatīvā diena LMNA aroorganizāciju vadītājiem, vietniekiem un aktīvistiem. Darba gaitā: -1.Latvijas darba devēju konfederācijas (LDDK) priekšlikumi izmaiņām Darba likumā (ziņo: **A. Simansons**) un 2. Arodbiedrību aktualitātes (ziņo: **I. Siņica, A. Simansons**).

1. A. SĪMANSONS: "Saskaņā ar Darba lietu trīspu-
sējās sadarbības apakšpadomes lemtu, LDDK ir
iesniegusi



Foto: Ā.Smildziņš

Notiek darba gaitas jautājumu iztirzāšana.
No kreisās: **A. Simansons, I. Siņica, J.Vizulis, P.Kursite** (SIA"Latsin"AO)

Labklājības ministrijai 27 priekšlikumus grozījumiem Darba likumā par kuriem ministrijai un LBAS būs jāizsaka savs viedoklis atbalstīt tos vai nē.
Būtiskākie priekšlikumi:
- uz noteiktu laiku noslēgta

darba līguma termiņu noteikt līdz 5 gadiem, patreizējo 3 vietā;

- samaksu par virsstundām un darbu svētku dienās samazināt līdz 50% vai piešķirt atpūtas laiku citā dienā proporcionāli nostrādāto virsstundu skaitam;

- samaksu par atvaļinājuma laiku un darba samaksu par laiku, kas nostrādāts līdz atvaļinājumam, izmaksāt pēc atvaļinājuma, ja darbinieks un darba devējs par to vienojas;

- Darba likuma pantus, kuros noteikts, ka sievietēm, kuras baro bērnu ar krūti, ir tiesības saņemt īpašu aizsardzību atsevišķos darba tiesību jautājumos visā bērna barošanas laikā, papildināt, ka darbiniece iesniedz darba devējam ārsta slēdzienu, kas apliecina, ka bērns tiek barots ar krūti;

- ja darba devējam nav iespējas personīgi izsniegt darba uzdevumu darbiniekam, tad to nosūtot pa pastu, uz-

skatīt, ka darbinieks to ir saņēmis septītajā dienā pēc tā nodošanas pasta iestādē un darbinieks ir iepazīstināts ar darba devēja uzdevumu;

- izslēgt normu no Darba likuma, kas aizliedz darba devējam uzteikt darba līgumu darbiniekam, ja viņš atzīts par invalīdu un citi priekšlikumi ...".

2. Arodbiedrību aktualitātes:

- Notiek Nacionālā attīstības plāna apspriešana. Nozaru arodbiedrības apkopojušas un iesniegušas Pārresoru koordinācijas centram 44 priekšlikumus un papildinājumus Nacionālajam attīstības plānam;

- Aroorganizāciju pārstāvjiem, kuri prot angļu, vācu, franču vai spāņu valodu un ir vēlme, iespējams doties tiešā veidā uz 33 Eiropas valstīm iegūt zināšanas un pieredzi aktuālos izglītības un profesionālo praktisko mācību jautājumos. Programma sniedz arī iespēju doties 3 līdz 5 dienu braucienā uz vienu Eiropas valsti, lai izpētītu noteiktu mūžizglītības aspektu. Mācību braucieni pilnībā tiek apmaksāti;

- Labklājības ministrija uzsākusi darbu pie Likuma par arodbiedrību. Ar projektu nozaru arodbiedrībām būs iespējams iepazīties tuvākajā laikā;

- "EIRO APTIEKA" piedāvā arodbiedrības biedriem bezmaksas atlaizu karti "Medus karte". Tie kas vēlas, var to saņemt LMNA Republikāniskajā komitejā.

- Jaunu arodbiedrības biedru uzņemšanas procedūras demokratizācijai, Republikāniskā komiteja izstrādājusi jaunu "Tiesniegums - uzskaites kartīte" projektu un nodod to Jūsū vērtējumam;

12.oktobrī Republikāniskajā komitejā LMNA vadība- **A. Simansons** un **I. Siņica** - tikās ar Lietuvas Meža nozares arodbiedrības vadītāja vietnieci **Ingu Ruginieni**, kura šajā laikā Rīgā piedalījās 13. Baltijas jauniešu arodbiedrības forumā "Cienīgs darbs - Jauniešu nodarbinātība un arodbiedrības līdzdalība".



Foto: Ā.Smildziņš

Kolēgu tikšanās. **A. Simansons, I. Siņica** un Lietuvas Meža darbinieku arodbiedrības priekšsēdētāja vietniece **Inga Ruginiene**

Tikšanās laikā tika pārrunāta kaimiņvalstu nozaru arodbiedrību šīsdienas darba aktualitātes, starptautiskā sadarbība Eiropas

un Baltijas valstu līmenī. Puses vienojās, ka mums vairāk savā darbā jāizmanto Eiropas arodbiedrību dotās iespējas un jāatjauno Baltijas valstu Meža nozaru arodbiedrību sadarbība, kas pēdējā laikā ir nedaudz apsīkusi.

15. oktobrī notika Kokrūpniecības (Mežsaimniecība, kokapstrāde) Nozares ekspertu padomes (NEP) sanāksme. Sanāksmes tematika:

1. Profesijas standartu vai profesionālo kvalifikāciju pamatprasību izstrāde, ekspertīžu nodrošināšana un profesionālo kvalifikāciju izvēle modulāro profesionālās izglītības programmu izstrādei Projektā. Ziņo: VISC Izglītības satura departamenta direktore, Profesionālās izglītības satura nodrošinājuma nodaļas vadītāja **Sarmīte Valaine** (30 min.);

2. Kokvedēja vadītāja profesijas standarta satura redakcijas pilnveidošana. Ziņo: **Andrejs Cunskis**;

3. Firmas "Ernst & Young" veiktā uzņēmēju aptauja, ieguvumi, tālākā darbība. Ziņo: **Āris Smildziņš**;

4. Izmaiņas un papildinājumi Kokrūpniecības NEP nolikumā. Ziņo: **Jānis Mārciņš**;

5. Par Būvizstrādājumu galdnieku apmācību Balvu Amatniecības vidusskolā. Ziņo: **Jānis Mārciņš**.

Detalizētāka informācija par sanāksmē runāto būs novembra "LMNA Ziņas".



LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ

21.septembrī LBAS dalīborganizāciju vadītāji bija aicināti uz semināru Jūrmalā, lai diskutētu par topošo Likumu par arodbiedrību. Jauno likumu izstrādā Labklājības ministrija (LM) un LBAS ar nepacietību gaida pirmo likumprojekta teksta redakciju - modernu un efektīvu arodbiedrību darbību regulējošu tiesību aktu.

LMNA seminārā pārstāvēja priekšsēdētāja vietniece **I. SIŅICA**.

Semināra dalībniekus ar topošā likuma projektu iepazīstināja **N. MICKEVIČA** - LBAS Eiropas tiesību un politikas dokumentu eksperte un **K. RĀCENĀJS** - LBAS jurists.

I. SIŅICA: "Bez vairāku arhaisku normu izslēgšanas no arodbiedrību likuma, ir nepieciešami vairāki precizējumi organizāciju darbības specifikā.

Viens no tiem ir arodbiedrību dibināšanas sliekšnis. Starptautiskā Darba organizācija (SDO) vairākkārt ir aizrādījusi Latvijas valdībai par to, ka arodbiedrību dibināšanas sliekšnis būtiski ierobežo apvienošanās brīvību darba ņēmējiem. Neskatoties uz to, ka dubultais sliekšnis - 50 darbinieki vai 1/4 no uzņēmuma darbiniekiem - viegli ļauj nodibināt arodbiedrību pat ar trīs darbiniekiem mazos un vidējos uzņēmumos, lielajos uzņēmumos šāds dibināšanas sliekšnis ir par augstu. Kaut arī lieli uzņēmumi Latvijā veido tikai aptuveni 2% no visiem, arī šo 2% uzņēmumu darbinieku tiesības apvienoties ir būtiskas. Vienlaikus vairākas arodbiedrības norāda uz to, ka esošā sliekšņa noturēšana ļauj veidot saliedētāku arodbiedrību kustību, nepieļaujot daudzu mazu sadrumstalotu arodbiedrību veidošanos. Diskusijas par šo tematu turpinās, īpaši ņemot vērā to, ka vairākas LBAS dalīborganizācijas atbalstīja arodbiedrību dibināšanas sliekšņa samazināšanu.

Svarīgs jautājums ir - uzņēmumu vadības pārstāvju tiesības pievienoties arodbiedrībām. LBAS dalīborganizāciju viedoklis par to nav viennozīmīgs. No vienas puses, arodbiedrību pārstāvji uzskata, ka arī darba devēju personāla pārstāvjiem ir tiesības būt arodbiedrībās, no otras puses, tiek izteikti loģiski apsvērumi, ka

darba devēju pārstāvju dalība arodbiedrībās veido zināmu konfliktu.

Visvairāk diskusiju izraisošs jautājums ir arodbiedrību tiesības statūtos noteikt savu struktūrvienību juridiskās personas statusu. Šī statusa piešķiršana primāri ir valsts funkcija, kuru ar arodbiedrību likumu vairāk nekā pirms 20 gadiem likumdevējs deleģēja arodbiedrībām. Gadu gaitā prasības juridisko personu statusa piešķiršanai, it īpaši, caurspīdīgam un informācijas publicitātei, pieauga. Tas redzams saistībā ar valsts publisko reģistru modernizāciju. Līdz ar to, no valsts puses arodbiedrībām var tikt uzdots jautājums, - vai arodbiedrības, reģistrējot juridiskās personas, nodrošina nepieciešamo kvalitāti, tostarp, trešo personu aizsardzību?

Šī ir lieliska arodbiedrību iespēja lobēt un motivēt arodbiedrību darbības aspektus. Tiesību aktu pieņemšana ir likumdevēja uzdevums. Likumdevējam, savukārt, ir obligāta prasība konsultēties ar sociālajiem partneriem, it īpaši, par jautājumiem, kas skar to darbību. Lai konsultācija būtu konsultācijas vērtā, sniedzamajam viedoklim, priekšlikumam un idejai ir jābūt argumentētai un pamatotai.

Diemžēl, Labklājības ministre ir izteikusies, ka saistībā ar topošo likumu runās tikai ar LBAS priekšsēdētāju...".

26. septembrī LBAS dalīborganizāciju vadītāju vietnieki (arī LMNA priekšsēdētāja vietniece **I. SIŅICA**) un dalīborganizāciju organizatoriskā darba speciālisti piedalījās LBAS organizētajā pieredzes apmaiņas seminārā Liepājā.

Vispirms notika tikšanās ar LBAS Liepājas reģionālā arodbiedrību centra koordinatore **TOMU MEIERU**, kurš iepazīstināja ar centra darbību.

Pēc tam arodbiedrību pārstāvji apmeklēja Liepājas Domi, kur tikās ar Domes priekšsēdētāja vietnieku **G. ANSIŅU**. Semināra dalībnieki tika iepazīstināti ar labās prakses pieredzi, veidojot trīspusējo dialogu starp Liepājas arodbiedrību centru, Liepājas Domi un darba devēju organizāciju.

Turpinājumā semināra dalībnieki apmeklēja uzņēmumu "Liepājas Papīrs". Uzņēmuma vadītājs un īpašnieks **JĀNIS VILNĪTIS** semināra dalībniekus iepazīstināja ar uzņēmuma darbību, kā arī tika pārrunāta uzņēmuma veiksmīgā sadarbība ar uzņēmuma arodorganizāciju. Veiksmes stāstā liela nozīme ir arī viņa vēlmei un spējai ieklausīties arodbiedrības - kā sociālā partnera - teiktajā. Tas acīmredzami ir ietekmējis "Liepājas papīra" darbinieku un uzņēmuma vadības savstarpēji labās attiecības. **J.VILNĪTIS:** "Es tiesām



Sociālie partneri - "Liepājas Papīrs" vadītājs **J. Vilmītis** (otrais no kreisās) un arodorganizācijas vadītājs **U. Roze** (otrajā rindā no labās) kopā ar uzņēmuma darbiniekiem...

esmu novērtējis, kāda nozīme ir racionālam dialogam. Darba devējam un darbiniekiem savā starpā vajag runāt. Un daudz runāt! Jo īpaši tad, kad sāk grauzt kāds ķirmis. Kas paliek dusmīgi noklusēts, tas agri vai vēlu var izraisīt strīdu. Problēmas labāk

risināt bez dusmām un apvainojumiem”.

2010. gadā "Liepājas Papīra" arodorganizācija (AO vadītājs **U. ROZE**) izpelnījās Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības balvu "Labākā arodorganizācija". Togad krietni pieauga "Liepājas papīra" arodorganizācijas biedru skaits, bet koplīgumā tika iekļauti jauni un darbiniekiem izdevīgi bonusi. Tas skaidri liecināja, ka uzņēmuma arodbiedrības sadarbība ar vadību ir lietišķa un veiksmīga. Tas gan nebija pārsteigums, bet acīm redzami likumsakarīgs rezultāts, jo "Liepājas papīra" prezidents **JĀNIS VILNĪTIS** jau 2009. gadā tika pagodināts ar LBAS sadarbības partnera balvu, kas ir nepārprotams apliecinājums, ka uzņēmuma vadībai ar arodorganizāciju ir izveidojies ļoti labs sociālais dialogs.

1.oktobrī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) priekšsēdētājs **PĒTERIS KRĪGERS**, Latvijas Darba devēju konfederācijas (LDDK) prezidents **VITĀLIJS GAVRILOVS** un Rīgas domes priekšsēdētājs **NILS UŠAKOVS** parakstīja vienošanos par sociālā dialoga izveidi Rīgas pašvaldībā. Noslēgtā vienošanās būs pamats turpmāk sadarboties lēmumu pieņemšanas procesos, veicināt sociālo partneru līdzdalību lēmumu pieņemšanā un to izpildē, lai sekmētu sociālo stabilitāti un labklājības līmeņa paaugstināšanu, ar pašvaldību saistīto nodokļu sakārtošanu un uzņēmējdarbības un sociālā dialoga attīstību Rīgas pilsētā.

9. oktobrī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienībā notika ekspertu diskusija „**Nodokļu mazināšana darbaspēkam - ekonomiskā izrāviena instruments**”. To vadīja LBAS priekšsēdētājs **P. Krīgers**. Piedalījās: LBAS priekšsēdētāja vietnieks **E. Baldzēns** un nozaru arodbiedrību vadītāji—arī LMNA priekšsēdētājs **A. Simansons**; akadēmiķe **R. Karnīte**; LDDK ģenerāldirektore **L. Menģelšone** un LDDK Sociālās drošības un veselības aizsardzības eksperts **P. Leiškalns**; ekonomikas zinātnieks doktors **U. Osis**, asociētais profesors **J. Grasis**, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras pārstāves **L. Caune** un **E. Meiere**; **A. Strazds**- Sociāldemokrātiskā partija; **Ē. Rozencveigs** - Latvijas Mazo un vidējo uzņēmumu konfederācijas prezidents u.c.

P. KRĪGERS: "Šo diskusiju valsts budžeta apspriešanas laikā esam rosinājuši tādēļ, ka kārtējo reizi esam pārliecinājušies, ka valdība netur savus solījumus. Valdības pienākums būtu pildīt savu solījumu samazināt nodokļu slogu darbaspēkam, jau no nākamā gada sākuma paaugstinot ar iedzīvotāju ienākuma nodokli neapliekamo minimumu līdz vismaz 70 latiem un atvieglojumus par apgādībā esošām personām palielināt līdz vismaz 90 latiem, taču, vērtējot valdības apstiprināto 2013.gada valsts budžeta projektu, izskatās, ka šis solījums ir aizmirsts."

"Darbaspēka nodokļu likmes Latvijā gan darbiniekam, gan darba devējam ir augstas. Protams, tās nešķīstu augstas pie lielākām algām, bet tā kā mūsu valstī darbinieki pārsvarā saņem mazas algas - 42% līdz Ls 300 pirms nodokļu nomaksas - tad ir skaidrs, ka nodokļi ir pārāk lieli, ņemot vērā, ka iztikas minimums mēnesī ir Ls 174. Kā uzturēt ģimeni, kā nomaksāt komunālos maksājumus? Praktiski, tas nozīmē, ka liela daļa sabiedrības dzīvo nabadzībā un/vai ēnu ekonomikā," atzīst LBAS priekšsēdētāja vietnieks **E. BALDZĒNS**.



PAR DROŠU UN CIENĪGU DARBU !

7.oktobrī Pasaules arodbiedrību konfederācija (ITUC) aicināja visas pasaules sabiedrību iestāties par cienīgiem darba apstākļiem un atzīmēt Pasaules dienu par cienīgu darbu .

Visā pasaulē bez darba ir vairāk nekā 75 miljoni jaunu cilvēku, vēl daudzi miljoni ir iesaistīti pagaidu darbos un nelegāli nodarbināti, bet desmitiem miljonu jaunajiem darba meklētājiem šobrīd nav izredžu atrast cienīgu darbu (ITUC-CSI). Šā gada aprīlī Eiropas Savienībā bez darba bija vidēji 22,4% no visiem darbspējīgiem jauniešiem (Eurostat).

Latvijā 2011.gada beigās jauniešu īpatsvars no kopējā reģistrēto bezdarbnieku skaita bija 11,8%, no kuriem lielākā daļa jeb 86,8% bez darba esošie jaunieši bija vecumā no 20 līdz 24 gadiem (NVA). Valdības nespēja vai nevēlēšanās veicināt jauniešu aktīvu iesaisti darba tirgū ir radījusi bezdarba apburto loku, kurā jaunieši pēc mācībām meklē darbu, lai gūtu pieredzi un nopelnītu iztiku, bet darba devēji nepieņem darbā jauniešus bez praktiskās pieredzes. Jauniešu atstumtība no aktīvā darba tirgus ir sociālā un ekonomiskā laika bumba.

Latvijas arodbiedrību jaunieši, atsaucoties šim aicinājumam, 1.oktobrī rosināja atbildīgās valsts amatpersonas pievērsties jauniešu bezdarba problēmas risināšanai. Arodbiedrību jaunieši aicina gan darba devējus, gan darbiniekus veidot solidāru atbalstu cienīgiem darba apstākļiem un iespējām jauniem cilvēkiem, un izvirza šādas prasības: - Drošu un cienīgu darbu jauniešiem Latvijā; - Līdzvērtīgas darba iespējas jauniešiem Latvijā; - Eiropas algas jauniešiem; - Veicināt koplīguma slēgšanu uzņēmumos un nozarēs; - Cienīt apvienošanās brīvību un jauniešu profesionālo izaugsmi! Katru dienu jauniešiem nākas saskarties ar bezdarbu, nedrošu darba vidi, darbu bez līguma vai ar prettiesiskiem noteikumiem, aplokšņu algām, zemu atalgojumu, pārmērīgu spiedienu no darba devēja, kaitīgiem darba apstākļiem un pamatotām bailēm norādīt darba devējam par savām tiesībām. Jauniešiem ir vilšanās par Latvijas darba vidi, un jaunieši nesajūt to, ka viņa ieguldījums tiek un tiks novērtēts!

Tādēļ Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības Jauniešu padome 1. oktobrī Vecrīgā rīkoja ielu akciju, pievēršot sabiedrības lielāku uzmanību jauniešu bezdarba problēmai un aicināja parakstīt manifestu valdībai, lai palīdzētu jauniešiem izkļūt no apburtā loka un pildīt sapni par gaišākām darba dienām. Jaunieši 1. oktobrī savāca vairāk nekā 600 parakstus, kurus kopā ar savām prasībām valsts budžeta apspriešanas laikā iesniegs LR Saeimā.

PAR VALSTS DARBA INSPEKCIJAS 2011.GADA DARBĪBAS PĀRSKATU

Pārskatu lasīja un komentēja LMNA eksperts darba aizsardzībā **Ā. SMILDZIŅŠ**

Valsts darba inspekcijas faktiskais vidējais nodarbināto skaits 2011.gadā bijis 146, no tiem 127 ierēdņi (109 inspektori), 65,4% nodarbināto bijušas sievietes.

Inspekcijas galvenās prioritātes ir palikušas nemainīgas - VDI turpinājusi aktīvu nelikumīgās nodarbinātības apkarošanu, kā arī iespēju robežās veikusi preventīvos pasākumus nāves gadījumu darbā skaita samazināšanai. Statistikas rādītāju pasliktināšanās darba aizsardzības jomā pēdējo piecu gadu laikā - gan smago, gan nāves gadījumu skaita pieaugums, salīdzinot ar iepriekšējo gadu, netieši apliecina, ka VDI ir pavājinājusi savu darbību darba aizsardzības jomā. Nelikumīgās nodarbinātības apkarošanas ietvaros VDI veikusi 3248 apsekojumus, kuru laikā tikušas atklātas 2958 nelikumīgi nodarbinātas personas (par 62,3% vairāk nekā

2010.gadā!). Par nodarbināšanu bez rakstveidā noslēgta darba līguma saskaņā ar Administratīvo pārkāpumu kodeksa normām VDI amatpersonas gadā piemērojušas naudas sodus 882 397 LVL apmērā. (**2x vairāk nekā četras iepriekšējos gadus kopā!**). Pērn VDI amatpersonas izskatījušas 4481 iesniegumu, no tiem darba tiesību jomā 4271 iesniegumu jeb 95,3% no visiem iesniegumiem.

Nāves gadījumu un smago nelaimes gadījumu darbā samazināšanas nolūkā VDI 2011.gadā vairākās nozarēs, t.sk. kokapstrādes un mēbeļu ražošanas nozarēs organizējusi uzņēmumu tematiskās pārbaudes (skat. LMNA Ziņas aprīlis-maijs (Nr. 5 (141))).

2011.gadā VDI amatpersonas veikušas 10378 apsekojumus 7997 uzņēmumos, izsniedzot 4350 rīkojumus, kuros norādīti 21603 pārkāpumi (vidēji konstatēti 2 pārkāpumi vienā apsekojumā; 81% darba aizsardzību regulējošo normatīvo aktu pārkāpumi). Pēdējo piecu gadu laikā apsekojumu skaits samazinājies par 23,3%. (**Kā redzams, VDI politika attiecībā pret darba devējiem pēdējā laikā ir kļuvusi liberālāka!**).

Pēc VDI informācijas 2011.gadā valstī nelaimes gadījumos darbā cietuši 1366 (+10,9%, salīdzinot ar 2010.gadu) nodarbinātie, 33 (+32%) no tiem gājuši bojā un 190 (+10,5%) guvuši smagas traumas. Ar darba vides riska faktoru iedarbību nesaistītu nāves gadījumu skaits 2011.gadā bijis 46, t.sk. 32 *dabīgās nāves* gadījumi. Joprojām lielākā daļa (75,8%) nelaimes gadījumu cēlonis esot bijis *nedroša cilvēka rīcība (rīcība/cilvēks)*, kas izpaudusies kā darba drošības noteikumu vai instrukciju prasību neievērošana, drošības aprīkojuma nelietošana, nepiemērotas darba metodes u.tml. Darba organizācija un ar to saistītie trūkumi ir bijuši par cēloni 12,9% nelaimes gadījumiem, bet 9,2% gadījumos cēlonis bijis neapmierinoši apstākļi darba vietā. Pārsvarā nelaimes gadījumi notikuši ar nodarbinātajiem, kuriem ir bijis neilgs darba stāžs amatā, kuru pildot noticis nelaimes gadījums. (stāžs līdz 1 gadam – 37,7% cietušo, līdz 3 gadiem – 65,5% cietušo). 32,75% nelaimes gadījumos darbā cietušas sievietes. 2011.gadā nelaimes gadījumos darbā cietuši 2 nodarbinātie vecumā līdz 18 gadiem. 2011.gadā nelaimes gadījumu sakarā zaudēta 9091 darba diena, darba devēji pēc darba nespējas lapām (A) izmaksājuši 113 974 LVL (-20,7%, salīdzinot ar 2010.gadu), sabojāto ražošanas līdzekļu dēļ darba devēja zaudējumi bijuši 76 577,8 LVL (-36,7%). Sakarā ar nelaimes gadījumiem darbā ierosināti 39 kriminālprocesi.

2011.gadā pirmreizēji apstiprināto arodslimnieku skaits bijis - 822 jeb par 28,5% mazāks nekā 2010.gadā, bet meža nozaru uzņēmumos attiecīgi 37 jeb par 59,3% mazāks nekā 2010.gadā. Pirmreizēji apstiprināto arodslimnieku sadalījums pēc darba vides riska faktoru iedarbības laika rāda, ka 82% nodarbināto ir nostrādājuši ilgāk par 20 gadiem saskarsmē ar darba vides riska faktoriem (*daudz un ilgi, vai nē?!*). 93,3% turpina strādāt profesijā (amatā), tātad turpina bojāt savu veselību. Par darba devēju attieksmi pret arodslimību profilaksi un atbildību par nodarbināto veselību raksturo tas, ka gandrīz katram ceturtajam nodarbinātajam, kuram reģistrēta arodslimība, nav izdarīta obligātā veselības pārbaude.

Jautājums: *Kas ir sekmējis tik strauju pirmreizēji apstiprināto arodslimnieku skaita samazināšanos Valstī un meža nozaru uzņēmumos?*

Piezīme: *Mežu nozarē nelaimes gadījumos cietušo sadalījums pa nozarēm atspoguļots tabulā iepriekšējā "LMNA Ziņas" Nr.6. numurā, 4.lpp.*

ZINĀŠANAI ! JAUNI NOTEIKUMI

02.05.2012. MK noteikumi **Nr.310 "DARBA AIZSARDZĪBAS PRASĪBAS MEŽSAIMNIECĪBĀ"** [stājas spēkā **09.05.2012.**]

Ar šādiem pielikumiem:

- 1.pielikums:** Individuālie aizsardzības līdzekļi mežsaimniecībā.
- 2.pielikums:** Cirsma izstrādes tehnoloģiskā karte.
- 3.pielikums:** Cirsma izstrādes tehnoloģiskajā kartē lietotie apzīmējumi un drošības zīme.
- 4.pielikums:** Minimālais cirsmas izstrādes tehnoloģiskās kartes saturs.

Par spēku zaudējušiem atzīti Ministru kabineta 2005.gada 21.jūnija noteikumi Nr.434 „**DARBA AIZSARDZĪBAS PRASĪBAS MEŽSAIMNIECĪBĀ**”.

14.08.2012. MK noteikumi **Nr.557 "NOTEIKUMI PAR APMĀCĪBU PIRMĀS PALĪDZĪBAS SNIEGŠANĀ"** [stājas spēkā **30.08.2012.**]

Ar šādiem pielikumiem:

- 1.pielikums:** Pirmās palīdzības pamatzināšanu 12 stundu apmācības programma.
- 2.pielikums:** Paplašinātās pirmās palīdzības 40 stundu apmācības programma.
- 3.pielikums:** Pirmās palīdzības pasniedzēju 68 stundu apmācības programma.
- 4.pielikums:** Sertifikāts par tiesībām nodarboties ar apmācību pirmās palīdzības sniegšanā.
- 5.pielikums:** Apliecība par tiesībām nodarboties ar apmācību pirmās palīdzības sniegšanā.
- 6.pielikums:** Kvalitātes prasības apmācībai pirmās palīdzības sniegšanā.
- 7.pielikums:** Apliecība par pirmās palīdzības pamatzināšanu 12 stundu apmācības kursa noklausīšanos bez zināšanu pārbaudes.
- 8.pielikums:** Apliecība par pirmās palīdzības pamatzināšanu 12 stundu apmācības kursa beigšanu ar triju stundu zināšanu pārbaudi.
- 9.pielikums:** Apliecības par paplašinātās pirmās palīdzības 40 stundu apmācības kursa beigšanu ar zināšanu pārbaudi.

JAUNA GRĀMATA! PIEPRASĪET ! LASIET!

Darba aizsardzības rokasgrāmata darbinieku pārstāvjiem un uzticības personām

2012

ESF
EIROPAS SOCIĀLAIS FONDS

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ