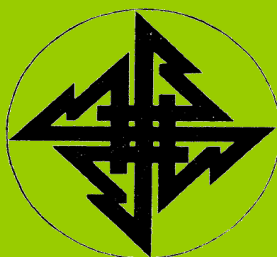


© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV -1001

Tālr. 67035941
Fax 67035945

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības

ZIŅAS

2012.gada janvāris—februāris
Nr. 2 (138)

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

18.janvārī notika Informatīvā diena LMNA arodorganizāciju vadītājiem, vietniekiem un aktīvistiem. Darba gaitā: -1. Jaunākais veselības aprūpē Latvijā (informē: **Silvija Pablaka** – Veselības ministrijas Veselības aprūpes departamenta Veselības aprūpes organizācijas nodaļas vadītāja); - 2. Arodbiedrību un LMNA aktualitātes (ziņo: **A. Smildziņš, I. Siņica, A. Simansons**).



S.Pablaka un **A. Simansons** vada sarunu par veselības aprūpi 2012.gadā ...

1. S. Pablakas

Noklausoties informāciju par veselības aprūpi Latvijā, tika secināts:

- veselības aprūpes kārtību Latvijā nosaka 2006.gada 19.decembra Ministru kabineta noteikumi Nr. 1046 "Veselības aprūpes organizēšanas un finansēšanas kārtība";
- valsts bezmaksas veselības aprūpi garantē bērniem līdz 18 gadu vecumam, grūtniecēm, politiski represētajiem, tuberkulozes slimniekiem, cilvēkiem, kuri dzīvo pansionātos, trūcīgā statusa ieguvušiem iedzīvotājiem un vēl dažām kategorijām cilvēku, bet ..., tikai iedalītā finansējuma apmērā (iedalīto kvotu robežās)!!!;

- praktiski vairumam iedzīvotāju veselības aprūpe Latvijā ir par samaksu, atšķirība tikai kā to valsts ir noformulējusi savos normatīvajos dokumentos: pacienta iemaksa, līdzmaksājums vai par samaksu;
- arī valsts ārstniecības iestādēs pakalpojumu izmaksas un izcenojumus nosaka pati iestāde pēc sev vien zināmas metodoloģijas, kuras ne tuvu nav reālajām izmaksām;
- valsts zināmām kategorijām iedzīvotāju it kā garantē bezmaksas profilaktiskās apskates ????
- ja iedzīvotājiem ir radušās veselības problēmas, valsts

ir ieviesusi ģimenes ārstu konsultatīvo tālrūni: 66016001 (maksas), kur darba dienās no 18.00 – 8.00, brīvdienās un svētku dienās visu diennakti varat lūgt palīdzību nepieciešamības gadījumā;

- informāciju par visām valsts apmaksātajām veselības aprūpes iespējām iedzīvotāji var iegūt zvanot uz Nacionālā veselības dienesta **BEZMAKSAS INFORMATĪVO TĀLRŪNI: 80001234**;

- ja trauma vai saslimšana ir veselībai un dzīvībai bīstama, tad jāzvana neatliekamajai medicīniskajai palīdzībai: **113**;

- ziemēļ valsts ar savu darbību veselības aprūpē ir panākusi to, ka iedzīvotāji vairs nav ieinteresēti maksāt nodokļus, tādā veidā sekmējot ēnu ekonomiku.

2. LMNA arodorganizāciju vadītāji tika informēti:

- par 2011.gada 28.decembrī Meža konsultatīvajā padomē runāto un pieņemtajiem lēmumiem;
- par 2012.gada 17.janvāra LBAS Valdes sēdi;
- par izmaiņām sociālajā jomā 2012.gadā;
- par Labklājības ministrijas vēlmi pensionēšanās vecumu pakāpeniski paaugstināt ar 2014.gadu.



LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ

17.janvārī notika LBAS Valdes sēde.

Valde izskatīja un apstiprināja LBAS budžetu 2012. gadam. Dalīborganizācijām tika paaugstināta nomas maksa sakarā ar elektrības un gāzes tarifu pieaugumu un nekustamā īpašuma nodokļa pieaugumu .

Valde sāka skatīt jautājumu par LBAS pārstāvjiem NTSP un tās apakšpadomēs. Jautājumu turpinās izskatīt nākamajā sēdē, kad dalīborganizācijas būs iesniegušas savus priekšlikumus.

Valde apstiprināja LBAS Valdes darbības reglamentu.

Valdes sēdē tika izskatīts Labklājības ministrijas 2012.gada 12.janvāra paziņojums par pensionēšanās vecuma paaugstināšanu sākot ar 2014.gadu. Valde nolēma uzturēt spēkā LBAS 7. kongresa lēmumus sociālās drošības jomā. Valdes locekļi nekādā gadījumā neatbalsta pensionēšanās vecuma paaugstināšanu jau no 2014. gada, bet piekrist to uzsākt no 2016. gada, kas pats par sevi jau ir liels kompromiss. LBAS uztur spēkā 7. kon-

gresa lēmumus un prasības, kuru vidū ir: uzsākt pensionēšanās vecuma paaugstināšanu no 2016. gada – ik pa trim mēnešiem; uzturēt spēkā priekšlaicīgās pensionēšanās iespējas; atslogot sociālo budžetu no tā funkcijām neatbilstošu izmaksu veikšanas. Vispirms ir jāpaaugstina nodarbinātības līmenis - būtu jādod motivācija un iespējas cilvēkam būt darba tirgū. Cilvēki tieši pirmspensijas vecumā visbiežāk zaudē darbu, - šis vecuma grupas īpatsvars, ilgstošo bezdarbnieku vidū ir ap 50%, kas ir ļoti daudz. Ieguldījums mūžizglītībā – iespējām pārkvalificēties, samazināts 3 reizes, ko tad cilvēkam darīt? Skaidri redzams, ka valdību neinteresē problēma, tikai konsolidācijas cipari. Turklāt, līdz ar pensionēšanās vecuma paaugstināšanu vēl vairāk samazināsies jaunu cilvēku iespējas iesaistīties darba tirgū, un protestēšana „ar kājām” – izbraukšana no valsts tikai palielināsies, jo projām brauc jaunie cilvēki. LBAS Valde nolēma stingri pastāvēt uz darbinieku iespēju priekšlaicīgi pensionēties. Lai gan šim nolūkam šogad no valsts budžeta ir atvēlēti 8 miljoni, tomēr kritēriji iegūt priekšlaicīgās pensionēšanas iespēju ir ļoti augsti, piemēram, 30 gadu darba stāžs. Taču arī šī iespēja kaut nedaudz atslogotu darba tirgu, dodot iespēju tajā lielāku vietu ieņemt jauniem cilvēkiem.

01. februārī LBAS vadība un dalīborganizāciju pārstāvji (no LMNA—A. Sīmansons) tikās ar jaundibinātā Pārresoru koordinācijas centra (PKC) vadītāju **Mārtiņu Krieviņu**. Amatpersona informēja, ka PKC darbosies tieši Ministru prezidenta pakļautībā, un tā galvenais uzdevums būs valstiska mēroga plānu veidošana, koordinēšana un uzraudzība. PKC veiks visu līdz šim izveidoto plānošanas dokumentu un nozaru stratēģiju revīziju un saskaņošanu un sniegs dažādus atzinumus Ministru prezidenta vajadzībām. Centrā strādās 15 darbinieki. Drīzumā tiks sagatavota arī PKC mājas lapa.

Jaundibinātā centra prioritāte ir Nacionālā attīstības plāna (NAP) izstrāde, kas pēc hierarhijas ir augstākais dokuments valstī. Izstrādes process būs sprints un ātrs. Nepieciešams iesaistīt arī Arodbiedrību - NAP izstrādes darba grupā darbosies arī LBAS priekšsēdētājs **P. Kriģers**. PKC vadītājs iezīmēja NAP veidošanas laika plānu: februārī tiks izdiskutēti NAP prioritārie virzieni; martā, aprīlī – ritēs darbs, lai zem katra virziena radītu konkrētu pasākumu plānu; maijā, jūnijā ir plānots iesniegt Ministru kabinetā NAP sākotnējo redakciju; augustā – nodot to publiskai izvērtēšanai; septembrī MK tiks iesniegta noslēguma versija, pēc tam pie NAP vērtēšanas ķersies Parlaments.

LBAS dalīborganizāciju vadītāji uzsvēra, ka NAP prioritāšu starpā ir jābūt ne tikai nodarbinātībai, bet noteikti jābūt arī izstrādātiem konkrētiem rīcības plāniem, kā mūsu valstī šo tik sāpīgo jautājumu atrisināt.

1.februārī pulcējās LBAS nozaru pārstāvji, lai lemtu par NTSP Darba lietu trīspusējās sadarbības apakšpadomes (DLTSA) izvirzīto ideju - izstrādāt jaunus grozījumus Darba likumā. Arodbiedrību pārstāvji vienojās par priekšlikumiem, kādus vēlētos izdarīt Darba likuma 10., 56., 74., 75., 78., 103., 143., 144., 145., 151. pantos.

7.februārī notika LBAS dalīborganizāciju vadītāju, vietnieku sanāksme. Darba kārtībā: -1. Arodbiedrību piesaiste 2012.gada *Ilgspējas indeksa* iniciatīvas realizēšanā (Ziņo:Dace Avena – *Ilgspējas indeksa* institūta vadītāja; K. Rācenājs – LBAS jurists); -2. 2012.gada LBAS aktivitātes komunikācijā ar dalīborganizācijām un partneriem – problēmas un risinājumi (ziņo: S. Lorence—

LBAS sabiedrisko attiecību vadītāja).

1. **D. Avena** informēja par iepriekšējā gadā rīkotā pasākuma norises gaitu, vērtēšanas principiem un rezultātiem. Šogad *Ilgspējas indeksa* pasākums turpināsies ar līdzšinējiem vērtēšanas principiem. *Ilgspējas indeksa* sadaļu īpatsvars kopējā vērtējumā saglabājas iepriekšējais: 15% -stratēģija; 25% - darba vide; 25% - vide; 15% - sabiedrība un 20% - tirgus attiecības.

Visi, kas vēlas piedalīties *Ilgspējas indeksā*, tiek aicināti pieteikties līdz 9.martam. No 12.marta līdz 5.aprīlim notiks pašvērtējums. No 5.aprīļa līdz 10.maijam notiks rezultātu analīze. Noslēguma pasākums paredzēts 25.maijā.

2. Firma *Hauska & Partneri* prezentēja veikto pētījumu par nozaru un arodbiedrības biedru viedokli par sabiedriskajām attiecībām.

Sanāksmes dalībnieki vienojās LBAS-ā izveidot īpašu Sabiedrisko attiecību komisiju, kurai nozaru arodbiedrības savus pārstāvjus var ieteikt nedēļas laikā .

KONFERENCE "NOZARU UN DARBA DEVĒJU LOMA PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS ATTĪSTĪBĀ"

ESF
EIROPAS SOCIĀLAIS FONDS

LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBA

EIROPAS SAVIENĪBA

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

19.janvārī Valsts izglītības attīstības aģentūra (VIAA) sadarbībā ar Latvijas Darba devēju konfederāciju, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību, Valsts izglītības satura centru un Izglītības kvalitātes valsts dienestu ESF projekta „*Nozaru kvalifikācijas sistēmas izveide un profesionālās izglītības efektivitātes un kvalitātes paaugstināšana*” ietvaros rīkoja konferenci.

Konferencē piedalījās ekonomikas ministrs **D.Pavljuts**, labklājības ministre **I.Viņķele**, Izglītības un zinātnes ministrijas Profesionālās izglītības un vispārējās izglītības departamenta direktors **J.Gaigals**, Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekta „Nozaru kvalifikācijas sistēmas izveide un profesionālās izglītības efektivitātes un kvalitātes paaugstināšana” 12 nozaru ekspertu padomju pārstāvji, uzņēmumu vadītāji, darbinieki, nozaru profesionālo organizāciju līderi, kā arī profesionālo izglītības iestāžu un koledžu vadītāji. Meža nozaru arodbiedrību konferencē pārstāvēja— **M. Bondare, A. Latkovska, Ā. Smildziņš, I. Siņica un A. Sīmansons**.



Nozares sociālie partneri (otrajā rindā no kreisās) **J. Mārciņš, A. Sīmansons, Ā. Smildziņš** konferencē

Labklājības un ekonomikas ministri redz potenciālu nozaru ekspertu padomju (NEP) ilgtermiņa partnerībā ar izglītību. Izglītības politikas veidotāji un īstenotāji,

darba devēji un darba ņēmēji secināja, ka gada laikā NEP ir sevi pierādījušas kā profesionālu un pieaugušo tālākizglītībai vitāli nepieciešamu un līdztiesīgu partneri.

Par labu darbu tika uzslavēta Kokapstrādes (mežsaimniecība, kokapstrāde) nozares ekspertu padome.

Nozares konsultants darba devēju satura jautājumos **Jānis MĀRCINŠ** ar ziņojumu „Sadarbība starp nozari, valsts pusi un izglītības iestādi jaunu profesionālo kvalifikāciju ieviešanā” iepazīstināja konferences dalībniekus ar pieredzi, kā Latvijas Neatkarīgo Mežizstrādātāju asociācijai, a/s “Latvijas Valsts Meži” un dažiem uzņēmumiem sadarbojoties ar Izglītības un Zinātnes ministriju salīdzinoši īsā laikā tika izstrādāts profesijas standarts „**Meža mašīnu operators**”, atbilstoši kuram Ogres Valsts tehnikumā (OVT) tika izstrādāta izglītības programma. Praktiskajām mācībām nepieciešamās mašīnas – hārvesterus un forvārderus tehnikumam iegādāties palīdzēja nozares uzņēmumi. Gada laikā profesionālo kvalifikāciju „**Meža mašīnu operators**” ieguva 19 jaunie speciālisti.

“Visām pusēm ir savi mājas darbi, lai NEP uzsāktu nostiprinātu attiecīgajā izglītības likumdošanā un valsts atrisinātu to darbības koordinācijas finansiālos aspektus. VIAA turpmākos divus gadus turpinās attīstīt nozaru un izglītības sadarbības rīcībspēju un nozaru pārstāvju kompetenci ar profesionālo un pieaugušo tālākizglītības kvalitāti saistīto jautājumu lemsānā,” uzsvēra VIAA direktore **Dita Traidās**.

Nozares atzīst, ka tur, kur tām izveidojusies cieša sadarbība ar skolām jau tagad, izglītības saturs ir jūtami uzlabojies. Tomēr sadarbībai jāklūst sistēmiskai un no skolu līmeņa tai jāpaceļas uz labi organizētu un ilgtermiņā strādājošu sadarbību profesionālajā izglītībā stratēģiskajos un kvalitātes vadības jautājumos. Tika atzīmēts, ka arī pašai izglītības sistēmai jāmobilizē savi iekšējie resursi, lai pastāvīgi pilnveidotu metodiskos un satura reorganizācijas jautājumus.

Skatot profesionālo izglītību kontekstā ar mūžizglītību un nodarbinātības politiku, valstiski pareizi būtu, ja bezdarbnieku un darba meklētāju apmācība koncentrētos profesionālajās izglītības skolās un koledžās, kurās valsts iegulda savus līdzekļus, pakļaujot apmācības prasības tādiem pašiem kvalifikācijas piešķiršanas mehānismiem, kādus nozares un darba devēji vēlas redzēt formālajā profesionālajā izglītībā.

Renāte Strazdiņa, *Ernst & Young Baltic* vadības konsultāciju departamenta direktore, prezentēja piecu nozaru izpētes procesu un pirmos rezultātus, kas atklāj:

- profesionālo izglītības iestāžu absolvējušo speciālistu kvalitatīva neatbilstība darba tirgus prasībām;

- darba devēji kopumā augstāk vērtē jauno speciālistu teorētiskās zināšanas nevis praktiskās profesionālās prasmes. Tāpat darba devēji zemu novērtē profesionālo izglītības iestāžu absolventu zināšanas par nozares darbību kopumā;

- neskatoties uz to, ka ir apstiprināti neskaitāmi profesiju standarti, gandrīz ikvienā aplūkotajā nozarē ir pamatprofesijas, kurām nav izstrādātu un apstiprinātu profesijas standartu;

- saskaņā ar izglītības iestāžu vērtējumu viens no būtiskākajiem ierobežojumiem profesionālajai izglītībai ir pārāk novecojusi un neatbilstoša materiāli tehniskā bāze un atzīmē kā būtisku problēmu 71,4% gadījumu. Ļoti augsta ietekme kvalitatīvas izglītības nodrošināšanai ir arī kvalificētu pedagogu pieejamībai, kas kā būtisks faktors izglītības iestāžu vērtējumā tiek norādīts 42,9% gadījumu.

NO Š.G. 23.JANVĀRA VALSTS DARBA INSPEKCIJAI JAUNS DIREKTORS



17.janvārī valdība vienojās pārcelt līdzšinējo Valsts darba inspekcijas (VDI) direktora vietnieku un direktora pienākumu izpildītāju **Renāru Lūsi** VDI direktora amatā.

R.Lūsim ir akadēmiskā augstākā izglītība (maģistra grāds ekonomikā) un profesionālā augstākā izglītība (darba aizsardzībā). Pirms savas profesionālās darbības uzsākšanas VDI, R.Lūsim ir bijis ilggadējs

LM Darba departamenta direktora vietnieks un Darba aizsardzības politikas nodaļas vadītājs.

Apsveicam! Vēlam Veiksmi !!!

VALSTS DARBA INSPEKCIJA SĀK NOZARES UZŅĒMUMU PREVENTĪVO PĀRBAUDI

7. februārī Valsts darba inspekcija (turpmāk – Darba inspekcija) uzsāka pastiprinātu kokapstrādes, mēbeļu ražošanas un mežizstrādes nozares uzņēmumu preventīvo pārbaudi.

Kokapstrādes nozares uzņēmumi joprojām pirmajā vietā pēc notikušo nelaimes gadījumu skaita darbā.

2011. gadā kokapstrādes un mēbeļu ražošanas nozarē reģistrēti un izmeklēti **169 nelaimes gadījumi darbā**, no tiem **5 darbinieki traumu rezultātā gāja bojā**, bet **24 darbinieki guva smagas traumas**. **Mežizstrādes nozarē** pērn notikuši **26 nelaimes gadījumi darbā**, no tiem **3 darbinieki gāja bojā** un **5 darbinieki guva smagas traumas**. Salīdzinot ar **2010. gadu**, kopējais nelaimes gadījumu darbā skaits kokapstrādes, mēbeļu ražošanas un mežizstrādes nozarē ir palielinājies **par 25%**.

Kā biežākais nelaimes gadījumu cēlonis ir darba aizsardzības noteikumu vai instrukciju neievērošana, nepietiekoša uzmanība, neapmierinoša darbinieku instruēšana un apmācība. Darba inspekcija secina, ka daļa uzņēmumu šobrīd mēģina ietaupīt uz darba aizsardzības rēķina, taču sekas tam var būt darbinieku invaliditāte vai pat dzīvības zaudējums. Darba inspekcija atgādina, ka iekārtas, kas apdraud darbinieku veselību un drošību, var tikt apturētas.

Darba inspekcija saskaras ar aizvien būtiskāku darba tiesību un darba aizsardzības prasību neievērošanu. Nesen kādā mežizstrādes uzņēmumā Darba inspekcija konstatēja pat **nelegālu nepilngadīgo bērnu nodarbināšanu**, par ko ir uzsākta administratīvā lietvedība.

Darba inspekcija februārī visā valstī veiks preventīvas kokapstrādes, mēbeļu ražošanas un mežizstrādes nozares uzņēmumu pārbaudes, kuru mērķis ir izvērtēt uzņēmumos faktiskos darba apstākļus, pievēršot uzmanību biežākajiem nelaimes gadījumu cēloņiem šajā nozarē un informēt darba devējus par būtiskākajām prasībām darba aizsardzības jomā.

Veicot apsekojumu, inspektori pārbaudīs, vai ir veikts darba vides risku novērtējums, kā tiek ievērotas darba aizsardzības prasības darba vietās, strādājot ar darba aprīkojumu, individuālo aizsardzības līdzekļu un drošības zīmju lietošana, kā arī to, vai ir veikta darbinieku apmācība.

ZIEMA. SALS UN DARBA APSTĀKĻI

Pazeminoties gaisa temperatūrai aicinām ievērot darba aizsardzības prasības un nodrošināt atpūtas telpas, lai ārpus telpām strādājošajiem būtu iespēja sasildīties un atpūsties. Strādājot ārpus telpām, darba devējam ir jānodrošina arī aukstam laikam piemērots darba apģērbs, kā arī iespēja padzerties siltu dzērienu.

Aicinām aroorganizāciju vadītājus, uzticības personas darba aizsardzībā ieskatīties pašiem un atgādināt darba devējam, kas teikts MK Noteikumos Nr.359.

Ministru kabineta 2009. gada 28. aprīļa noteikumi Nr.359 „Darba aizsardzības prasības darba vietās”. Spēkā ar 2010.gada 1.janvāri

I. Vispārīgie jautājumi

.... ..

29. Darba vietas ārpus telpām projektē, ierīko un uztur, ievērojot šādas prasības:

29.9. nodarbinātos nodrošina ar atbilstošām sadzīves un atpūtas telpām, kas ir apsildāmas un kurās nodarbinātajiem ir iespēja atpūsties, ņemot vērā šo noteikumu 4.pielikumā minētās prasības, vai nodrošina iespēju sasildīties. Šīs normas neattiecas uz ārkārtas apstākļiem, kā arī uz dabas stihijas radīto postījumu novēršanas darbiem;

4.pielikums MK noteikumiem Nr.359 "Pieļaujamais laikposms darbam aukstumā ārpus telpām un temperatūras korekcijas tabula"

I. Pieļaujamais laikposms darbam aukstumā ārpus telpām*

Nr. p.k.	Faktiskā gaisa temperatūra* (°C)	Maksimālā nepārtrauktā aukstuma ekspozīcija (min)	Minimālais atpūtas laiks minūtēs (min)
1.	- 5 līdz - 10	90	15
2.	- 10 līdz - 18	80	20
3.	- 18 līdz - 30	70	25
4.	Zem - 30	60	30

Piezīme.* Nosakot faktisko gaisa temperatūru, ņem vērā individuālo aizsardzības līdzekļu (darba apģērba un apavu) lietošanas ietekmi, kā arī vēja ātrumu.

II. Temperatūras korekcijas tabula atkarībā no vēja ātruma

Nr. p.k.	Vēja ātrums m/sek.	Gaisa temperatūra ārpus telpām (°C)						
		0	- 5	- 10	- 15	- 20	- 25	- 30
Faktiskā temperatūra (°C)								
1.	1,8	0	- 5	- 10	- 15	- 20	- 25	- 30
2.	2	- 1	- 6	- 11	- 16	- 21	- 27	- 32
3.	3	- 4	- 10	- 15	- 21	- 27	- 32	- 38
4.	5	- 9	- 15	- 21	- 28	- 34	- 40	- 47
5.	8	- 13	- 20	- 27	- 34	- 41	- 48	- 55
6.	11	- 16	- 23	- 31	- 38	- 46	- 53	- 60
7.	15	- 18	- 26	- 34	- 42	- 49	- 57	- 65

AKTUĀLS JAUTĀJUMS

Jautājums: Vai patiesi pēc

2012.gada 1.janvāra uzņēmumos, kas nodarbojas ar bīstamiem komercdarbības veidiem, ja tajos ir vairāk par 5 darbiniekiem, darba vides iekšējo uzraudzību un risku novērtēšanu vairs nevarēs veikt speciālisti, kuriem nav augstākā izglītība darba aizsardzībā?

Jā, tā ir taisnība. MK 08.02.2005.noteikumu Nr.99 „**Noteikumi par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju**” 1.pielikumā ir noteikti komercdarbības veidi, kuros darba devējam darba aizsardzības sistēmas izveidē un uzturēšanā jāiesaista kompetenta institūcija. Starp šiem komercdarbības veidiem ir: **Mežkopība un citas mežsaimnieciskas darbības; Mežizstrāde; Koksnes, koka un korķa izstrādājumu ražošana, izņemot mēbeles; salmu un pito izstrādājumu ražošana; Papīra un papīra izstrādājumu ražošana; Mē-**

JAUNA GRĀMATA. PIEPRASĪET! LASĪET! IESAKĪET JAUNATNEI !



beļu ražo-šana.

SPILGTS CITĀTS

“... mēs varam beidzot sākt domāt, nevis automātiski iet kā aitas kaut kādā virzienā, kur citi neiet, un vēl ar to lepoties!...”

R. Karnīte, "Latvija un Eiropa—ods uz ziļoņa", "Neatkarīgā", 02.02.2012.

LBAS Mācību centrs

2012. g. pirmā pusgadā turpina ESF projekta ietvaros organizēt **bezmaksas Darba aizsardzības kurssus** nozaru arodbiedrību uzticības personām un arodaktīvam ar licencētu 50 stundu apmācību programmu: **„Pamatlīmeņa zināšanu programma darba aizsardzībā nodarbināto pārstāvjiem un uzticības personām”.**

Rīgā, LBAS kursi plānoti

20 - 24. februārī;

12 - 16. martā;

16 - 20. aprīlī

Dalībniekiem pieteikties pie DA kursu vadītāja **Z. Antapsona**, (418. kab., tālr. 67035908, e: ziedonis.antapsons@lbas.lv), - vai DA konsultanta **M. Pužula** (408. kab., tālr.67035959, e: martins@lbas.lv). Fakss: **67276649**