

SPĒKS - VIENĪBĀ

LATVIJAS MEŽA NOZARES ARODBIEDRĪBAS VALDES INFORMATĪVAIS IZDEVUMS

© Latvijas Meža nozares
arodbiedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV -1001
Tālr. 67035941
www.lmna.lv
E-pasts: lmnasim@lmna.lv

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozares arodbiedrības

ZIŅAS

2018.gada aprīlis—maijs
Nr. 5 (200)



Latvijas Meža
nozares arodbiedrības

ZIŅAS

1991. gada janvāris

200.

1991.—1999.—2018.

SPĒKS - VIENĪBĀ

Latvijas Meža
nozares arodbiedrības

1999.GADA JANVĀRIS



Latvijas Meža
nozares arodbiedrības

ZIŅAS

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARES ARODBIEDRĪBĀ

18.aprīlī notika Informatīvā diena LMNA arodorganizāciju vadītājiem un aktivistiem. Darba gaitā: 1.Par Valsts Darba inspekcijas (VMD) tematisko pārbaudi kokapstrādes un mēbeļu ražošanas uzņēmumos. Ziņo: Valsts Darba inspekcijas Darba aizsardzības nodaļas vecākā inspektore **Ārija Matisonē**. 2. Par Latvijas Tautas Saimes grāmatu. Ziņo: Rīgas aktīvo senioru alianses "Biedrība Rasa" pārstāve. 3.Arodbiedrību aktualitātes. Ziņo: **Inguna Sīnīca, Kristīne Rapa, Anete Kice**.

1. **Ā. Matisonē** uzstājās ar ziņojumu **"TEMATISKĀ PĀRBAUDE KOKAPSTRĀDES UZŅĒMUMOS"**.



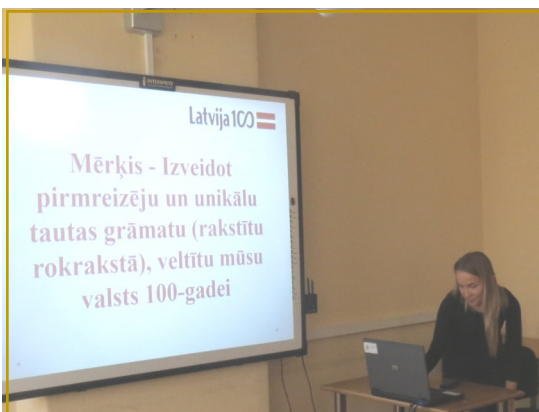
18.04.2018. **Ā.Matisonē** (VDI) prezentē Ziņojumu par tematisko pārbaudi

Piezīme: **Ā.Matisonē** prezentācija arodorganizācijām nosūtīta pa e-pastu 25.aprīlī.

2. Par Latvijas tautas Saimes grāmatu uzstājās Rīgas aktīvo senioru alianses "Biedrība Rasa" pārstāve—projekta asistente **Jolanta Svikle**.

"Sagaidot Latvijas Valsts 100 gadu jubileju, val-

dība aicinājusi katru iedzīvotāju būt aktīviem, iesaistīties pasākumos, atrast ideju, kā atzīmēt šo svarīgo pasākumu. "Biedrība RASA", atsaucoties aicinājumam, ir



18.04.2018. Par Latvijas Tautas Saimes grāmatas ideju stāsta **Jolanta Svikle**

piedāvājusi veidot īpašu Latvijas Tautas Saimes grāmatu, tā aktivizējot senioru sabiedrību un katru līdzcilvēku Latvijā un ārvalstu diasporā – uzrakstot veltījumu, vēlējumu, novēlējumu, pārdomas, apsveikumus, attīstības

ideju Latvijas valstij jubilejā. Par cerībām, sapņiem valsts nākotnē skatoties un atzīstoties mīlestībā Latvijai. Ar domu par Latviju un Latvijas cilvēkiem tapa Latvijas Valsts Simtgadei veltītā Rīgas aktīvo senioru alianses iniciatīva – izveidot pirmreizēju un unikālu tautas rakstītu grāmatu, veltītu mūsu valsts 100gadei ar nosaukumu „**LIELĀ TAUTAS SAIMES GRĀMATA**”. Grāmatas devīze “Mans ceļš. Latvija.”

Grāmatas veidošanas mērķis ir aktivizēt Latvijas cilvēkus, - iesaistoties Latvijas 100. dzimšanas dienas sagaidīšanā, pārdomājot savu dzīvi Latvijā, uzrakstot savu vēlējumu, ideju, rosinājumu, vai vīziju šim brīdim un valsts nākotnei. Dažādu tautību cilvēki, kuru dzīve ritējusi kopā ar Latviju, kuri dzimuši un auguši gan reizē ar Latviju, gan brīdi pirms Latvijas valsts dibināšanas, gan vēlākos gados, pieredzējuši laikmeta griezumus un saglabājuši mīlestību, uzticību un ticību Latvijai. Rakstot šo grāmatu, tiks gūts pilnīgāks pārskats par Latvijas vēsturi un šodienu, ļaujot tuvāk iepazīt savu dzimto zemi.

Grāmatas rakstīšanā var piedalīties ikviens iedzīvotājs kā pilsētās tā lauku apdzīvotajā vietās.

Visi aicināti rakstu veidā fiksēt savas emocijas un pārdzīvoto, tā veidojot skatu uz valsts vēsturi un šodienu. Tiks veidota laikmeta 100-gades glezna.

Grāmatas veidošana noritēs līdz pat valsts jubilejas mēnesim, 2018. gada novembrim, kad – vērtējot tautas iesaistīšanos, iecerēts veikt grāmatu sējumu iesiešanu, noformēšanu un pasniegšanu valsts augstākajām amatpersonām.

Kāds bijis manas tautas, manas dzimtas, manas ģimenes, mans ceļš valsts pirmās simtgades nogrieznī? Kāds mūsu katra un visu kopā ceļš valsts vēsturiskās atmiņas globālā kontekstā? Domāsim, pārdomāsim, rakstīsim paši vai lūgšim talkā jaunākus radus, draugus, paziņas.

Esi aktīvs! Būsim aktīvi!...”

17.-20. aprīlī LMNA koordinatore **Anete Kice** devās pieredzes apmaiņas braucienā uz Ungārijas galvaspilsētu Budapeštu projekta VS/2018/0030 “**Jaunu darba ņēmēju līdzdalības un lēmumu pieņemšanas veicināšana arodbiedrībās un uzņēmumos**” dalībvalstīs – Latvijā, Ungārijā, Bulgārijā, Horvātijā un Melnkalnē.

Brauciena mērķis bija kopā ar projektā iesaistītajām dalībvalstīm, balstoties uz sākotnējiem katras valsts aptaujas anketu rezultātiem, pārrunāt un analizēt jauno cilvēku viedokli un zināšanas par arodbiedrībām. Tika pārrunāti jautājumi kā popularizēt arodbiedrību darbību jauniešu vidū, veicinātu jauniešu iesaisti arodbiedrības un uzņēmumu darba kvalitātes uzlabošanā. Viens no projekta mērķiem, katrai dalībvalstij izveidot “Jaunā darbinieka rokasgrāmatu”, kas būtu noderīgs un viegli uztverams materiāls ar apkopotu informāciju jaunajiem darba ņēmējiem.

Pieredzes apmaiņas vizītes organizētājs, Ungārijas būvniecības arodbiedrības priekšsēdētājs **Gyula Pallagi**, vizītes laikā informēja par Ungārijas arodbiedrību jauniešu aktivitātēm un iesaisti arodbiedrībās, kā arī uzņēmumos.

25. - 26. aprīlī Eiropas Savienības fondu darbības programmas “**Izaugsme un nodarbinātība**” projekta “**Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības divpusējā sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanai**” (Nr. 3.4.2.2/16/I/002) ietvaros LMNA koordinatore **Anete Kice** devās pieredzes apmaiņas braucienā uz Stokholmu. Divu dienu vizītes laikā tika izziņāta Zviedrijas arodbiedrību pieredze koplīgumu un ģenerālvienošanās slēgšanā.

Pirmajā dienā notika tikšanās ar Zviedrijas arodbiedrību konfederācijas (**LO – Sweeden**) juristu **Klaus-Mikael Jonsson**, tās pašas dienas pēcpusdienā

vizīte Zviedrijas Mediācijas* birojā, kurā notika saruna ar tā galveno juristu **Per Ewaldsson**.

*Mediācijas process – koplīgumu pārrunas sektoru līmenī, pārrunu vadīšana un mediācija pārrunu procesā. Strīdu risināšana uzņēmumu līmenī. Pārsvārā kompāniju līmenī mediācija norisinās starp neorganizētām kompānijām un nozares arodbiedrībām. Nozares līmenī mediāciju veic piesaistīti speciālisti/juristi. Birojs risina interešu strīdus, nevis juridiskus strīdus.

Komandējuma otrajā dienā notika tikšanās ar **Byggnads** (Zviedrijas būvniecības nozares arodbiedrība) un **GS**



26.04.2018. Koleģiālas pārrunas par Arodbiedrību uzdevumiem Zviedrijas Meža nozares arodbiedrībā (**GS**). Pirmā no labās **A.Kice** (LMNA)

(Meža nozares arodbiedrība). Sarunās piedalījās - **Dennis Henningsson, Kenneth Johansson, Tony Bergen, Christe Walivaara.**

A.Kice: “... Zviedrijā darbojas vairāk nekā 50 darba devēju organizācijas un 60 arodbiedrības, kas izveidojušas 680 nozaru koplīgumus. Koplīgumu pārklājums sastāda aptuveni 90%. 70% no darbaspēka ir arodbiedrību biedri. Zviedrijā pastāv stingra nostāja, ka darba devējiem un darba ņēmējiem ir jāspēj pašiem regulēt attiecības. Valsts iesaiste darba tirgus regulācijā ir minimāla. Kapitālisma uzplaukuma periodā, Zviedrijā politiskās varas sašķeltība motivēja pašregulēšanos, sociālajiem partneriem uzņemoties darba attiecību regulāciju.

Sākot pārrunas ar darba devējiem, vienmēr jābūt gataviem uz konfliktu, - līdz pat streikam. Pretēji darba devēju oficiālajai pozīcijai, arī Zviedrijā darba devēju organizācijas ir radikālas un cenšas izskaust arodbiedrības. Zviedru darba devēji neiesaistītos sarunās ar arodbiedrībām, ja nebūtu spiesti to darīt.

Zviedrijas arodbiedrību spēks ir naudā – ieguldījumi privātīpašumos, akcijās, fondos. Darba devēji ir spiesti iesaistīties pārrunās, jo apzinās arodbiedrību finansiālo spēku.

Noslēdzoties koplīguma termiņam, ja darba devēji atsākas parakstīt jaunu koplīgumu ar arodbiedrību prasībām, arodbiedrības ir tiesīgas uzsākt streika procesu. Pēc likuma, Zviedrijā nav nepieciešami biedri, lai uzsāktu streiku, arodbiedrības drīkst streikos iesaistīt darbiniekus, kas nav to biedri.

Arodbiedrības kļūst organizētākas un saprot, ka var būt līdzvērtīgi pretinieki darba devējiem...”



LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ

VAIRĀK PAR DARBA AIZSARDZĪBU!

Sadaļu vedo **Ā.Smildziņš** - LMNA eksperts

16.aprīlī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) Darba aizsardzības komisija, kurā ir pārstāvētas 19 LBAS dalīborganizācijas izskatīja Valsts Darba inspekcijas (VDI) un LBAS sadarbības Vienošanās izpil-

des gaitu, par ko ziņoja VDI direktors **R.Lūsis** un LBAS priekšsēdētāja vietniece **I.Liepīņa**.

Sadarbība notiek, taču nopietna tās dažu aspektu izskatīšana nenotika. Uzticības personu skaits katru gadu rūk, un tas neliecina, ka VDI kaut kādā veidā, saskaņā ar Vienošanās punktu (2), veicinātu *darba aizsardzības* uzticības personu ievēlšanu uzņēmumos. Savu pārstāvju darba aizsardzības jomā ievēlšana nav tikai arodbiedrību prerogātīva, bet šīs tiesības nodarbinātajiem ir jebkurā uzņēmumā, kurā nodarbināti 5 vai vairāk nodarbinātie. Iespējams, ka VDI nav ieinteresēta darbinieku pārstāvju – uzticības personu esībā uzņēmumos un sadarboties ar tām.

Piezīme (Ā.S.): *Zviedrijā - pat skolniekiem ir savas vēlētas uzticības personas;*

Valsts Darba inspekcijas direktors **R.Lūsis** informēja par 2017.gada pārskatu un darba prioritātēm 2018.gadā. VDI plānotos uzdevumus esot izpildījuši. Veikti 10344 uzņēmumu apsekojumi, t.sk. 2204 preventīvie apsekojumi darba aizsardzībā. 3066 apsekojumu nolūks bijis iesniegumu izskatīšana; 3011 apsekojumu - "neregistrētās" (lasi: nelikumīgās) nodarbinātības atklāšana; 633 tematiskās pārbaudes u.t.t.

Pagājušajā nelaimes gadījumu skaits ir nedaudz pieaudzis (+3%) – bijuši 1905 nelaimes gadījumi.

Piezīme (Ā.S.): 1) *Tendence rāda, ka varbūt pēc vairākiem gadiem būs registrēts patiesais darbā notikušo nelaimes gadījumu skaits!*

2) *2017. gadā VDI apsekojumi darba aizsardzībā veikti ne vairāk kā 5% uzņēmumu.*

Jāatzīmē, ka registrēto nāves gadījumu skaits 2017.gadā, iespējams, ka ir bijis pats mazākais Latvijas vēsturē (vismaz pēdējo 50 gadu laikā - noteikti) – 20!!! Sliktāk ir tas, ka 60% no bojā gājušajiem darba stāžs attiecīgajā darbā (profesijā) ir bijis mazāks par 1 gadu, bet 90% no bojā gājušajiem darba stāžs ir bijis mazāks par 3 gadiem.

LBAS eksperts darba aizsardzības jautājumos **Z. Antapsons** iepazīstināja ar Darba aizsardzības likuma (DAL) grozījumu projekta virzību Labklājības ministrijā (LM). LBAS varēšot iepazīties ar pārstrādāto DAL grozījumu projektu.

26. aprīlī notika Brīvo arodbiedrību savienības Starptautiskajai darba aizsardzības dienai veltītā konference, kurā piedalījās 73 pārstāvji no visām LBAS dalīborganizācijām t.sk. no LMNA – **N.Lešonoka** un **Ā.Smildziņš**.



26.04.2018. Starptautiskajai Strādnieku Piemīņas dienai veltītā LBAS Konferencē "Starptautiskā darba aizsardzības diena"

Piezīme (Ā.S.): *Informāciju par Starptautisko*

Strādnieku Piemīņas dienu skat. "LMNA Ziņas", februāris-marts, Nr.3(198).

Ar piemīņas brīdi bojā gājušajiem un cietušajiem nelaimes gadījumos darbā, konferenci atklāja Latvijas Brīvo arodbiedrību priekšsēdētājs **E. Baldzēns**.

Valsts Darba inspekcijas direktors **R.Lūsis** uzstājās ar ziņojumu **"Darba aizsardzība Latvijā – va-
kar, šodien, rīt"**.

LBAS darba aizsardzības eksperts **Z.Antapsons** apskatīja tēmu **"Arodbiedrību pieredze darba aizsardzības izglītošanas jomā"**. Viņš uzsvēra, ka darba devējam jānodrošina uzticības personu papildu apmācība mēneša laikā pēc to ievēlšanas, ka šī apmācība veicama darba laikā un ar to saistītie izdevumi jāsedz darba devējam. LBAS Mācību centrs organizē bezmaksas darba aizsardzības kursus uzticības personām un arodbiedrību priekšsēdētājiem (informācija: www.lbas.lv, sadaļā Darbības virzieni-Mācību kursi.).



26.04.2018. LMNA ekspertam Darba aizsardzības jautājumos **Ā.Smildziņam** ir jautājumi, - vai būs atbildes?

Rīgas Stradiņa universitātes Darba vides un veselības institūta direktors **Ivars Vana-
dziņš** informēja par progresīvām un radošām apmācību metodēm darba aizsardzībā. Viņš

centās izskaidrot kāpēc vajadzīgas jaunas metodes – mainās attieksme pret tradicionālajām apmācību metodēm (biezas mapes, garlaicīgi teksti, aizspriedumi atkārtotānos u.t.t.; mainās paaudze, uztveres un komunikācijas veids, ...).

Svarīgākie virzieni: Komunikācijas uzlabošana un nodrošināšana gan par konceptuāliem, gan operatīvajiem jautājumiem; Fokuss – izpratne un veselais saprāts (ne tikai "instrukcijas burts"); Jaunas apmācību metodes un tehnoloģijas – Cita veida pasākumi un informācijas nodošanas veids, darbinieku iesaiste, jaunas mācību formas (spēles, kārtis, viktorīnas, loterijas, meistarklases u.c.); Informācijas vizualizācija un pievilcīgums.

AS "Latvenergo" darba aizsardzības speciāliste **Endija Kalnmaile** runāja par tradicionāli stingro jauno un pārējo darbinieku izglītošanu darba aizsardzībā. Uzsvērs tiek likts uz zināšanu un iemaņu apguvi darba vides riska faktoru novērtēšanā, rīcību ārkārtas situācijās, pirmās palīdzības e-mācībā. Un, lūk arī daži saukļi uzņēmumā: "Ja Tev ir priekšlikumi vai aizrādījumi par darba vidi saki darba aizsardzības speciālistam", "Neklusē, ja Tu un Tavi kolēģi jūtat apdraudēti!". "Esi arī pats atbildīgs par savu un apkārtējo drošību!"

SIA "Darba drošības centrs" pārstāvis **Artūrs Neimanis** iepazīstināja ar nodarbināto apmācību Somijā, Ziemeļvalstīs. Apmācība darba drošībā un ugunsdrošībā darba vietās ir kopīga lieta. 2003. gadā Somijā ir ieviesta DARBA DROŠĪBAS KARTE. Apmācību saturā, ko izstrādājuši rūpniecības uzņēmumi sadarbībā ar darba organizācijām, apdrošināšanas kompānijām un apmācību uzņēmumiem ir: *Vispārējā drošība; Risku izvērtēšana; Darba aizsardzības speciālista pienākumi; Uzticības personu pienākumi; Darba devēja, darba ņēmēja pienākumi; Pirmā palīdzība; Aprīkojuma izmantošana;*

Darbs augstumā, pacēlāju izmantošana; Nokrišana, paslīdēšana; Darbs slēgtās telpās; Ķīmiskās vielas; Roku signāli; Darba uzsākšana; Droša darba diena kopējā darbavietā; Negadījumi darbavietā; Darba vadītāju un atbildīgo speciālistu pienākumi; Ārkārtas situācijas.

Somijas Darba drošības centrs nodrošina uzraudzību, uztur apmācīto personu un instruktoru reģistru, apmāca un izsniedz licences instruktoriem. Apmācības kursa ilgums ir 8 akadēmiskās stundas, noslēguma pārbaudījums – tests – 36 jautājumi. Pabeidzot kursu un nokārtojot rakstisko pārbaudījuma darbu, tiek izsniegts sertifikāts. 2 – 4 nedēļu laikā tiek izgatavota un pa pastu atsūtīta DARBA DROŠĪBAS KARTE uz apmācītā norādīto adresi, vai arī uz uzņēmumu, kas pasūtījis apmācības. Karte derīga 5 gadus. Tomēr šī karte neaizstāj apmācības specifiskiem darbiem. Kartes kursa apguve ir brīvprātīga, tomēr apdrošinātāji un arodbiedrības pieprasa, lai darbinieki būtu apguvuši vispārējās darba aizsardzības prasības un tad uzsāk darbu.

LBAS darba aizsardzības vecākais speciālists **Mārtiņš Pužulis** pastāstīja par arodbiedrību piedalīšanos jauniešu izglītošanā darba aizsardzības jomā. LBAS speciālisti, apmeklējot mācību iestādes, kopā ar attiecīgo nozaru arodbiedrībām, mācību iestāžu pedagogiem organizē dažāda vecuma skolniekiem, t.sk. profesionālās izglītības mācību iestāžu audzēkņiem, mācības darba tiesību un darba aizsardzības jautājumus. Konkurso **TODO māja; ZINI, NE MINI; SMĀRTS; PROFS; Mazais PROFS** ietvaros jaunie cilvēki uzrāda labas zināšanas, kuras, cerams, viņiem lieti noderēs darba dzīvē.

NACIONĀLĀS TRĪSPUSĒJĀS SADARBĪBAS PADOMĒ

9. maijā notika Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) sēde, kuru vadīja Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētājs **Egils Baldzēns**. Darba kārtībā bija sekojoši jautājumi:

1. Par finansējumu augstākajai izglītībai un zinātnei. Zino: Izglītības un zinātnes ministrija

Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrība (LIZDA) rosina zinātnes finansēšanai novirzīt daļu valsts uzņēmumu peļņas. Arodbiedrība uzskata, ka normatīvajos dokumentos būtu jānosaka, ka no valsts kapitālsabiedrībām, kurās visas kapitāla daļas tieši vai pastarpināti pieder valstij, 3% no valsts pamatbudžeta ieņēmumos ieskaitītā maksājuma par valsts kapitāla izmantošanu tiek novirzīti zinātnei.

LIZDA norāda, ka Latvijā ir viens no zemākajiem finansējumiem pētniecībai Eiropas Savienībā. Pēc "Eurostat" datiem, 2016.gadā tie bija 0,58% no valsts budžeta, lai gan vidēji ES tie ir 1,38%.

Arodbiedrība uzsver, ka netiek pildīta Zinātniskās darbības likumā noteiktā norma, kas paredz ikgadēju finansējuma pieaugumu zinātniskajai darbībai ne mazāku par 0,15% no iekšzemes kopprodukta (IKP), līdz valsts piešķirtais finansējums zinātniskajai darbībai sasniedz vismaz 1% no IKP.

Sociālie partneri vienojās, ka pie minētā jautājuma risināšanas jāstrādā.

2. Par konkurētspējas un ilgtspējas trīspusējās sadarbības apakšpadomes nolikuma un sastāva apstiprināšanu. Zino: biedrība "Latvijas Darba devēju konfederācija" un Ekonomikas ministrija.

NTSP nolēma apstiprināt Konkurētspējas un ilgtspējas trīspusējās sadarbības apakšpadomes nolikumu, paredzot katrai dalībībai deleģēt tajā piecus pārstāvjus.

3. Par priekšlikumu sniegšanu Saeimas Sociālo un darba lietu komisijai saistībā ar likumprojektu "Grozījumi Darba likumā".

Sociālie partneri vienojās, ka diskriminējoša ir darba devēja nepamatotā prasība darba attiecībās lietot citu valodu nekā valsts valodu.

Ministru prezidents **Māris Kučinskis** pievienojās sociālo partneru nostājam. Savukārt tieslietu ministrs **Dzintars Rasnačs** (NA) pauda neizpratni, kāpēc grozījumi Darba likumā tiek ska-

tīti NTSP, jo minētie likuma grozījumi ir Saeimas kompetencē. NTSP pārstāvji norādīja, ka šādu lūgumu bija paudusi Saeimas Sociālo un darba lietu komisija.

4. Par sadarbību starp Labklājības ministriju un LBAS. Zino: LBAS priekšsēdētājs – **E. Baldzēns**.

Starptautiskajās un Labklājības ministriju savulaik noslēgtā Ģenerālvienotā, kurā tika paredzēts tikties vismaz vienu reizi pusgadā. Diemžēl, kopš 5.aprīļa, kad tika nosūtīta vēstulē ar aicinājumu tikties, atbilde joprojām nav saņemta.

NTSP lēma aicināt Labklājības ministru tikties ar arodbiedrībām.

Vai 1. MAIJS – DARBA SVĒTKI jāsvētko no svētku kalendārā ?!

Darba svētku pirmsākumi meklējami ASV, kur 1886. gadā notika Vispārējais strādnieku streiks. Aktuāli ir bijuši strādnieku tiesību jautājumi, t.sk. jautājums par darba dienas ilgumu. Pēc pāris gadiem strādnieki bija panākuši savu, un Amerikāņu darba federācija pasludināja, ka, sākot ar **1890. gada 1. maiju**, amerikāņu strādniekiem nevajadzētu strādāt ilgāk par 8 stundām dienā. Šis datums tiek uzskatīts par Darba svētku aizsākumu. Eiropa 8 stundu darba dienu ieguva 20. gadsimta sākumā, bet Padomju Krievija – vien 1917. gadā. Latvijā Darba svētku pasākumi pirmo reizi norisinājušies 1893. gadā, Liepājā. Padomju varas gados 1. maijā kā Starptautiskajā Strādnieku solidaritātes dienā tika rīkoti vērienīgi svētku pasākumi – svētku gājiens ar pūtēju orķestri un citas krāšņas izdarības.

Darba svētki – 1. maijs ir starptautiska mēroga darbinieku solidaritātes diena, tā ir oficiāla brīvdiena gandrīz 80 valstīs. 1955. gadā Darba svētkus kalendārā iekļāvusi arī katoļu baznīca. Darba svētki ir visu strādājošo svētki, kuros tiek atzīmēti sasniegumi cīņā par darba apstākļu izlabošanu.

Pēdējos gados Latvijā Darba svētki vairs netiek īpaši atzīmēti, un arī protesta akcijas tiek rīkotas reti. Varbūt tādēļ, ka 1. maijs Latvijā ir ne vien Darba svētki, bet arī Latvijas Republikas Satversmes sapulces sasaukšanas diena?

Saeimas deputāti **Artuss Kaimiņš** un **Ilmārs Latkovskis** rosina no svētku dienu saraksta **izslēgt** 1. maiju – LR Satversmes sasaukšanas dienu un Darba svētkus.

Piezīme: Nopietna motivācija šim dīvainajam rosinājumam nav redzēta. Un, lūk daži viedokļi par Darba svētkiem, rosinājumu tos izskalot no svētku kalendārā:

Velga Senkovska, LMNA biedrs, Limbaži: "Uzskatu, ka 1. maijs atstājams kā svētku diena (Darba svētki). Šie svētki ir ne tikai Latvijā, bet daudzās valstīs un vēlams tos saglabāt kā svētkus, kā mantojumu no mūsu senčiem. Pārceļot svētku dienu uz citu laiku, citu notikumu atzīmēšanai Latvijas labklājībai neko īpaši neiegūsim."

Uldis Roze, AS "Liepājas Papīrs" AO vadītājs, LMNA Valdes loceklis: "Manuprāt 1. maija svētki jāsauglabā kā Valstiski atzīmējama svētku diena. Šajā dienā vajadzētu aktualizēt un atzīmēt likumīgus darba ņēmējus un darba devējus, kuri godprātīgi maksā nodokļus, lielākos nodokļu maksātājus. Svētkos būtu vēlams uzteikt arodbiedrību darbu, kas sarunās ar darba devējiem un valdību cenšas panākt labvēlīgākus apstākļus un darba samaksu darbiniekiem. Šajos svētkos būtu ieteicams uzņēmumos godināt ilgi strādājošus darbiniekus, izcelt labākos darba veicējus ...".

Kolēģi! Un ko TU domā?