

© Latvijas Meža nozares
arodbiedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV -1001
Tālr. 67035941
www.lmna.lv
E-pasts: lmnasim@lmna.lv

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozares arodu biedrības
ZIŅAS

2017.gada decembris—2018. gada janvāris
Nr. 1 (196)

Laimīgu Jauno -2018.- gadu !

Sagaidot Latvijas simtgadi, novēlu , lai mēs vairāk ticētu savai valstij un tās izaugsmei, jo tieši ticība savai valstij ir viens no lielajiem spēkiem, kas nodrošina attīstību un augšupeju. Latvija ir fantastiska vieta, kur mēs kopā varam darīt lielus darbus valstij.

Lai ikvienam mums sirdī mīlestība un lepnums par savu zemi!

Novēlu katram atrast svētķu sajūtu sevī un māju sajūtu Latvijā!

Lai visiem nozares cilvēkiem ir labklājība, veselība, laime un mīlestība!

LMNA priekšsēdētājs A. Simansons

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARES ARODBIEDRĪBĀ

20.decembrī notika LMNA Padomes sēde. Darba gaitā: - 1. Par LMNA arodorganizāciju aktualitātēm (ziņo: LMNA arodorganizāciju priekšsēdētāji); - 2. Par LMNA tāmī 2018.gadam (ziņo: I. Siņica - LMNA priekšsēdētāja vietniece); -3. Pārskats par LMNA darbību 2017.gadā (ziņo: A. Simansons - LMNA priekšsēdētājs).



Foto no LMNA arhīva

20. decembris. Padomes sēde. Notiek AO priekšsēdētāju pieredzes apmaiņa. Par jaunāko Liepājā stāsta AS "Liepājas Papīrs" AO priekšsēdētājs **U.Roze**

1. A/S "Liepājas papīrs" AO priekšsēdētājs **U. Roze** klātesošos informēja par notiekošiem darbinieku pārvilināšanas procesiem Liepājā, par vēlmi uzlabot LBAS Liepājas arodbiedrības centra darbu un gaidāmajām izmaiņām uzņēmuma "Liepājas Papīrs" vadībā.

Savukārt Sēlijas VM AO priekšsēdētājs **I. Gūtmanis** pastāstīja par savas arodorganizācijas darbu.

Pēc tam klātesošie noskatījās skaudru īsfilmu: pie kā cilvēci novedīs automatizācija un robotizācija.

2. Priekšsēdētāja vietniece **I. Siņica** Padomes locekļus iepazīstināja ar LMNA finanšu tāmes projektu 2018.gadam. Padome Tāmi apstiprināja.

3. LMNA priekšsēdētājs **A. Simansons** Padomes locekļus informēja par dažiem aktuāliem jautājumiem, kas būs jārisina arī 2018.gadā:

- darbs pie ESF projekta par nozares ģenerālvienošanās noslēgšanu turpināsies, lai gan nozares darba devēji pagaidām atturīgi vērtē tā nepieciešamību;

- gaidāmas izmaiņas Darba likuma 68.pantā par virsstundu apmaksu;

- saskaņā ar pieņemtajiem likumiem 2018.gadā arodbiedrībām būs nopietni jāpiestrādā pie personu datu aizsardzības nodrošināšanas un arodbiedrībai būs jāinformē valsts par patiesā labuma guvējiem !!!!!!!?????

Priekšsēdētājs atgādināja, ka februārī arodorganizācijām jāiesniedz atskaites par izmaiņām AO un biedru skaitu.

Turpinājumā notika diskusijas pie kafijas tases.

14.decembrī notika LBAS Valdes sēde. Valde izskatīja jautājumu **"Par paveikto nodokļu un darba samaksas politikā 2017.gadā un vēl darāmo tuvākajā nākotnē"**(Ziņotājs: LBAS priekšsēdētājs **Egīls Baldzēns**).

Valdes sēdē klāt bija Latvijas Republikas Finanšu ministre **Dana Reizniece – Ozola**.

Ministre izteica pateicību Latvijas Brīvo arodbiedrību savienībai kā labam sadarbības partnerim, par lielo darba ieguldījumu un dalību nodokļu reformas īstenošanas procesā, kā arī par ieguldījumu Veselības finansēšanas likuma veidošanā, pedagogu atalgojuma noteikšanā, skolu tīkla sakārtošanā.

2018. gadā stāties spēkā 2017.gadā Saeimā pieņemtā Nodokļu reforma, kas, cita starpā, paredz būtiskas izmaiņas uzņēmumu peļņas aplikšanā ar nodokli ar mērķi atbalstīt ieguldījumus uzņēmumu attīstībā, veicinot tautsaimniecības izaugsmi un tautas labklājības līmeņa celšanos.

D.Reizniece - Ozola izteica laba vēlējumus visiem Arodbiedrības ļaudīm un novēlēja uz sadarbību vērstu 2018.gadu!

27.decembrī notika LBAS Valdes sēde. Darba kārtībā jautājums par LBAS Liepājas Arodbiedrību centra darbības juridiskā statusa noteikšanu.

LBAS Valde **nolēma:** pamatojoties uz Arodbiedrību likuma Pārejas noteikumu 4.punktu, struktūrvienību "Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības Liepājas arodbiedrību centrs", pārveidot par struktūrvienību "Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības Liepājas arodbiedrību centrs" bez juridiskās personas statusa.

LBAS Valde **apstiprināja** vienotu Nolikumu par LBAS struktūrvienību darbību, saskaņā ar LBAS statūtu 12.3.punktu;

Starptautiska Konference: "DARBINIEKU FINANSIĀLĀ LĪDZDALĪBA UZŅĒMUMOS"

(Ā.Smildziņš— LMNA eksperts)



Projekta **"Informācijas, konsultācijas un speciālo zināšanu starpvalstu ekspertu tīkla izveide darbinieku iesaistīšanas/ uzņēmumu finansiālās darbinieku līdzdalības jomā"** ietvarā

novembrī notika Latvijas Sabiedrisko pakalpojumu un Transporta darbinieku arodbiedrības LAKRS organizēta

Starptautiska konference, kurā piedalījās Igaunijas, Lietuvas un Latvijas arodbiedrību - LAKRS, Latvijas Celtņu arodbiedrības, kā arī LMNA pārstāvji **Angelika Latkovska, Inguna Siņica, Aivars Simansons un Āris Smildziņš**.

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) priekšsēdētājs **E. Baldzēns** savā uzrunā ieskicēja darbinieku finansiālās līdzdalības (DFL) attīstīšanas, sākot jau no pagājušā gadsimta sākuma un pieminēja gan tautas kapitālismu, gan sociālisma diktatūru, kooperatīvu kustību, gan krājaizdevumu sabiedrības, par peļņas sadali un arī par ekonomiskām problēmām, ka Latvijā ir maz uzņēmumu (AS "Latvijas Finieris", AS "Swedbank"), kuros darbojas DFL sistēma.

Konferences gaitā par tēmu **"Darbinieku finansiālās līdzdalības tiesiskie aspekti: likums vai darba koplīgums?"** uzstājās LBAS priekšsēdētāja vietniece **I.Liepiņa**. Jautājums paliek atklāts.

Ieguvumus un riskus darbinieku finansiālajā līdzdalībā (DFL) analizēja Ekonomikas prognožu centra (EPC) valdes locekle, akadēmiķe **Raita Karnīte**. Darbinieku finansiālā līdzdalība ir organizācijā izveidota sistēma/programma, kas ļauj darbiniekiem iesaistīties darba rezultātu sadalē, parasti tas ir kapitālsabiedrībās, bet ir iespējama arī citās organizācijās. Darba devēju aspekts (iesaistīšana) par DFL – tas ir veids kā ieinteresēt darbiniekus uzņēmuma darba rezultātu uzlabošanā. Darbinieku aspekts (līdzdalība) – ieņēmumu palielinājums virs darba līgumā noteiktās darba algas., vai īpašuma palielinājums kapitāldaļu veidā.

Darba devēja ieguvumi:

- uzņēmuma vadības sekmīga sadarbība ar darbiniekiem;
- augstāka darbinieku produktivitāte;
- labāka uzņēmuma kultūra;
- mazāka sociālo un juridisko regulējumu dažādība daudz nacionālos (ārvalstu īpašnieku) uzņēmumos;
- uzņēmums pāriet drošās rokās, ja īpašnieks nespēj vadīt uzņēmumu vecuma dēļ, bet mantinieki nevēlas turpināt tā darbību.

Darbinieku ieguvumi:

- īstermiņa vai ilgtermiņa materiālais ieguvums;
- nemateriālais ieguvums – apmierinātība ar darbu uzņēmumā, iesaistīšanās kopējā lietā, atbildība par savu darbu, finanšu tirgus iemaņu apgūšana.

Abpusējie riski:

- Finanšu un kapitāla tirgus nestabilitāte;
- Nav viegli noteikt akciju cenu un komersanta tirgus vērtību (ja nav kotēti biržā);
- Tiesības piedalīties DFL programmā – vai tikai vadītājiem, vai tikai labākiem darbiniekiem, vai visiem darbiniekiem;
- Kapitāldaļu turēšanas periods;
- Uzkrājuma portfelis (algu uzkrāšanas modelī);
- Kapitāldaļu turētājs (darbinieks vai fonds/trasts);
- Rīcība ar kapitāldaļām, ja darbinieks vēlas izstāties no programmas (atļaut izpirkt vai uzskatīt tās par darbinieka zaudējumu?).
- Maziem komersantiem– nepietiekoša informācija par piedāvāto DFL programmu vai uzņēmuma ekonomisko stāvokli; negodīga uzņēmējdarbība.

Vairākās Eiropas valstīs (Francijā, Austrijā u.c.) DFL jautājumi ir diezgan labi sakārtoti un valstij tajā ir svarīga loma (nodokļu atlaides u.tml.).

Par to, kas ir darbinieku finansiālā līdzdalība uzņēmumos, referēja Eiropas Viadrina Frankfurtes universitātes profe-



Foto no LMNA arhīva

23.novembris.No kreisās : **A.Latkovska, I.Siņica, A.Simansons** un akadēmiķe **R.Karnīte** konferencē

sors **Gyula KOC SIS**. Profesors izklāstīja pētījuma PEPPER vispārīgus secinājumus par labumiem, kādi tiek gūti, iesaistot darbiniekus uzņēmuma finanšu pārvaldībā, un atzīmēja vairākus svarīgus jautājumus: - darbinieku motivācija; - līdzdalības mērogs; līdzdalības formas; - situācija Eiropas Savienībā; - Vācijas piemēri.

No Igaunijas un Lietuvas pārstāvju uzstāšanās varēja noprast, ka šajās valstīs pagaidām nav spožu piemēru par DFL iedibināšanu.

Rīgas Stradiņa universitātes docente, pētniece **Anželika BERĶE-BERGA** sava pētījuma "**Darbinieku līdzdalības iespējas uzņēmumu kapitālā Latvijā**" izklāsta beigās atzīmēja galvenos secinājumus:

- darbiniekiem ir interese par akciju iegādi ar atlaidi un bez tās;
- dominējošais faktors - finansiālais labums;
- lielai daļai aptaujāto nav intereses veikt uzkrājumus (>40%);
- Ar DFL palīdzību var uzlabot Latvijas uzņēmumu darbinieku motivāciju un ražīgumu.

Konferences dalībnieki secināja, ka nepieciešama: darba devēju ieinteresētība DFL sistēmas attīstīšanā Latvijā; darbinieku pārstāvība DFL modeļos; darbinieku pārstāvju apmācība finanšu informācijas iegūšanā.

Ierosinājums: Arodbiedrībai nepieciešams aicināt Tieslietu ministrijas pārstāvjus Komerclikumā veikto grozījumu nosacījumiem par darbinieku finansiālo līdzdalību izskaidrošanai.

STARPTAUTISKAJĀ ARODKUSTĪBĀ...

PASAULES BŪVNICĪBAS UN KOKAPSTRĀDES DARBINIEKU INTERNACIONĀLAIS (ARODBIEDRĪBAS) (BWI) 4.KONGRESS



(A. KICE -LMNA arodbiedrības darba koordinatore)

No 26. novembra līdz 1. decembrim Dienvidāfrikā, Durbanā, norisinājās 4. BWI Pasaules kongress.

Kopumā kongresā piedalījās 626 delegāti neskaitot viesus, no visas pasaules būvniecības, meža darbinieku un kokapstrādes darbinieku arodbiedrībām. Baltijas Valstīs pārstāvēja Lietuvas Meža nozares arodbiedrības prezidente **I. Ruginiene** (Lietuva), **A.Kice** (Latvijas Meža nozares arodbiedrība) un **I.Greste** (Latvijas Celtnieku arodbiedrība).

BWI



26.novembris. Durbanā. No kreisās: **I. Ruginiene** (Lietuva), **A.Kice** (LMNA) un **I.Greste** (LCA)

bām, tolerancei un sociālajam taisnīgumam.

Tā kā BWI pārstāv 340 arodbiedrības 132 valstīs, Kongress nodrošināja iespēju reģionālajām un starptautiskajām sieviešu komitejām tikties un apspriest savus konkrētos plānus un darba kārtību globālajā savienībā. Tematiskie forumi un reģionālās darba grupas bija daļa no nedēļas notikuma, kas norisinājās pirmajās divās kongresa dienās.

Kongresa laikā tika ievēlēta/pārvēlēta BWI vadība,

kurā ietilpst Pasaules padome, Pasaules valde, prezidents un divi vietnieki, ģenerālsekrētārs un revidenti. Par BWI Prezidentu ievēlēja **Per-Olof Sjöo**, par viņa vietniekiem **Dietmar Schaefers** un **Pierre Cuppens**, bet par pirmo vietnieku no Global South - **Piet Matosa**. Par BWI ģenerālsekrētāru tika ievēlēts **Ambet Yuosa**. Kongress ievēlēja arī jaunus reģionālos viceprezidentus un jaunus Pasaules padomes un Starptautiskās sieviešu komitejas locekļus. Jāatzīmē, ka Pasaules padomes sastāvā tika ievēlētas 30% sieviešu.

Kongresā tika atbalstīta jauniešu iniciatīva Starptautiskās jaunatnes komitejas un Global Activist akadēmijas izveidošanai.

Kongresā daudz tika runāts par globālās solidaritātes mobilizēšanu, jo BWI filiāles ir spēcīgākas nekā tās jebkad bijušas. Tās ir spējušas mainīt dažu pasaules lielāko starptautisko korporāciju uzvedību un virzīties uz visu valstu valdībām, lai tās labāk izturētos pret darba ņēmējiem. Globalizācija, tehnoloģiju attīstība, tirgus izmaiņas un demogrāfiskās pārmaiņas ievērojami ietekmēs darba nākotni. Valdības, ekonomisti un politikas veidotāji ir stratēģiski paredzējuši pārmaiņas darba pasaulē un izstrādā pasākumus, lai nodrošinātu darba tirgus stabilitāti un produktivitāti. Bet šajās stratēģijās netiek domāts, kā risināt sociālo un ekonomisko ietekmi uz darba ņēmējiem attiecībā uz pienācīgu darbu, ekonomisko vienlīdzību un sociālo taisnīgumu.

Darba ņēmēji, kas pārstāv BWI, ir valsts un pasaules ekonomikas virzītājspēks un mugurkauls, tomēr daudzās valstīs, jo īpaši globālajos dienvidos, tie ir visneaizsargātākie un ekspluatētie.

Atbildot uz šiem izaicinājumiem, BWI 4.kongresā tika pieņemts jauns stratēģiskais plāns, kurā galvenā uzmanība tiek pievērsta šādām konverģences jomām: **Tiesības visiem; Drošs darbs; Jauniešu apvienības; Dzimumu līdztiesība; Ilgtspējīgas rūpniecības nozares; Godīgs atalgojums; un organizēta vērtības ķēde**. Tas ir plāns nākamajiem četriem gadiem, lai varētu veidot (organizēt), aizstāvēt (sarunāties) un sekmēt (ietekmēt).

4. BWI Pasaules kongresā tika noslēgts ar aicinājumu visām BWI filiālēm organizēt, sarunas kampaņas par darbinieku tiesībām nozarēs, kuras tās pārstāv.

Piezīme ("LMNA Zinas"): Latvijas Meža nozares arodbiedrība (LMNA) ir BWI dalīborganizācija kopš 1993.gada.

BŪTISKĀKĀS IZMAIŅAS, KAS SKARS DARBINIEKUS 2018.GADĀ

1. Minimālā mēneša darba alga normāla darba laika ietvaros būs **430 eiro**.

2. Neapliekamais minimums:

Vienlaicīgi ar minimālā atalgojuma paaugstināšanu būtiski tiks celts ar iedzīvotāju ienākuma nodokli neapliekamais diferencētais minimums. Patlaban tas ir no 60 eiro līdz 115 eiro mēnesī, taču no 1.janvāra tas būs 0-200 eiro robežās un ar katru gadu pieaugs, 2019. gadā sasniedzot 0-230 eiro, bet 2020. gadā sasniedzot 0-250 eiro robežu.

Algām līdz 440 eiro (pirms nodokļu nomaksas) neapliekamo minimumu katru gadu piemēros pilnā apmērā (200 eiro 2018. gadā, 230 eiro 2019. gadā un 250 eiro 2020. gadā).

Ienākumiem no 440 eiro līdz 1000 eiro mēnesī neapliekamais minimums atbilstoši formulai pakāpeniski samazināsies un pie ienākumiem virs 1000 eiro mēnesī netiks piemērots vispār. No 2019. gada, pieaugot neapliekamajam minimumam, paaugstināsies arī limits ienākumiem, kuriem tas netiks piemērots. Tas nozīmē, ka 2019. gadā neapliekamo minimumu vairs nepiemēros ienākumiem virs 1100 eiro mēnesī, savukārt 2020. gadā - ienākumiem virs 1200 eiro mēnesī.

Diferencēto neapliekamo minimumu plānots piemērot pilnā apmērā jau taksācijas gada laikā (pašreiz mazo ienākumu saņēmēji ieguvumus no diferencētā neapliekamā minimuma var iegūt tikai nākamajā taksācijas gadā, iesniedzot gada ienākumu deklarāciju). Proti, VID par šo prognozēto neapliekamo minimumu divas reizes gadā - līdz 1. janvārim un 1. augustam - informēs personas darba devēju (to, kuram ir iesniegtas algas nodokļa grāmatīņa). To VID aprēķinās, balstoties uz iepriekšējā gada ienākumiem un nosūtīs darba devējam.

Paaugstināts nodokļa atvieglojums par apgādībā esošu personu:

- 2018.gadā atvieglojums par apgādībā esošu personu paaugstināsies no 175 eiro uz 200 eiro mēnesī, 2019. gadā uz 230 eiro mēnesī un 2020.gadā uz 250 eiro mēnesī. Turklāt no 2018. gada 1. jūlija iedzīvotāju ienākuma nodokļa maksātājiem papildus jau esošajiem nodokļu atvieglojumiem būs iespēja saņemt atvieglojumus arī par nestrādājošu laulāto, kura apgādībā ir viens vai vairāki bērni atkarībā no tā, kāds ir bērna vecums un vai tas turpina iegūt izglītību.

3. Tiek ieviests progresīvs ienākuma nodoklis:

Tas nozīmē, ka gada ienākumiem līdz 20 004 eiro tiks piemērota 20% iedzīvotāju ienākuma nodokļa likme (līdzšinējo 23% vietā); ienākumu daļai no 20 004 eiro līdz 55 000 eiro tiks piemērota 23% likme, un tikai tai ienākumu daļai, kas pārsnies 55 000 eiro, tiks piemērota 31,4% likme.

4. Tiek palielināta valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu likme (VSAOI) par 1 procentpunktu – attiecīgi palielinot par 0,5 procentpunktiem VSAOI likmi darba ņēmējam un par 0,5 procentpunktiem darba devējam. VSAOI likme tiek palielināta, jo tiek ieviesta veselības apdrošināšana. Tādējādi darba ņēmēji tiks pakļauti arī veselības apdrošināšanai, kas nozīmē, ka šiem darba ņēmējiem būs tiesības saņemt no valsts budžeta līdzekļiem apmaksājamus veselības aprūpes pakalpojumus.

5. Tiesībām uz slimības pabalstu noteikts kvalifikācijas periods, t.i., ja sociālās apdrošināšanas iemaksas veiktas ne mazāk kā 3 mēnešus pēdējo 6 mēnešu periodā vai 6 mēnešus pēdējos 24 mēnešos.

6. No 2018.gada garantētais minimālā ienākuma (GMI) līmenis palielināts par 3,20 eiro no pašreizējiem 49,80 eiro uz 53 eiro. Precizēta trūcīgā statusa noteikšana, lai sociālajam dienestam būtu informācija par personas un ģimenes patiesajiem ienākumiem un materiālo stāvokli, tostarp tiks pievērsta uzmanība ienākumiem no saimnieciskās darbības. Pašvaldības var noteikt lielāku GMI līmeni dažādām iedzīvotāju grupām robežās no 53 eiro līdz 128,06 eiro personai mēnesī.

7. Būs lielāks pabalsts un atlīdzība audžuģimenēm, kā arī sociālā apdrošināšana.

8. No 2018. gada 1. marta ģimenēm, kurās ir ne mazāk kā divi bērni, un papildus pašreizējai ģimenes valsts pabalsta sistēmai darbosies jauns atbalsta mehānisms – piemaksa.

9. Pārrēķinās pensijas, kuras piešķirtas vai pārrēķinātas 2012., 2013., 2014. un 2015. gadā.

10. No 1. jūlija paaugstinās piemaksu par vienu stāžu gadu, kas uzkrāts līdz 1995. gada 31. decembrim, līdz 1,5 eiro (līdzšinējā 1eiro vietā) cilvēkiem, kuriem līdz 1995. gada beigām bija sasniegts pensijas vecums un piešķirta vecuma vai invaliditātes pensija.

11. Ar 1.janvāri paaugstināts neapliekamais minimums pensionāriem no pašreizējiem 235 eiro mēnesī līdz 250 eiro mēnesī, 2019. gadā vēl uz 270 eiro mēnesī un 2020. gadā – uz 300 eiro mēnesī.

12. No 2018. gada 1. oktobra: Vecuma pensijām ar lielu apdrošināšanas stāžu pensiju indeksācijā piemēros lielāku daļu (līdzšinējo 50% vietā) no apdrošināšanas iemaksu algu summas reālā pieauguma procentiem:- 60%, ja apdrošināšanas stāžs no 30 līdz 39 gadiem, un pensijām, kas piešķirtas par darbu kaitīgos un smagos vai sevišķi kaitīgos un smagos darba apstākļos; - 70%, ja apdrošināšanas stāžs ir 40 un vairāk gadu.

ATTAINOTIE IZDEVUMI

Arī turpmāk visiem iedzīvotāju ienākuma nodokļa maksātājiem, iesniedzot gada ienākumu deklarāciju, būs iespēja atgūt daļu no samaksātā nodokļa par izglītību, ārstniecību, iemaksām pensiju fondos un citiem attaisnotajiem izdevumiem.

Taču vēl 2018. gadā, iesniedzot gada ienākumu deklarāciju par 2017., 2016. vai 2015. gadu, joprojām būs spēkā pašreizējie nosacījumi.

Galvenās izmaiņas saistītas ar summas apmēru, no kura varēs atgūt pārmaksāto iedzīvotāju ienākuma nodokli, taču tas faktiski sāks darboties tikai no 2019. gada, iesniedzot gada ienākumu deklarāciju jau par 2018. gadu.

Proti, 2019. gadā, iesniedzot gada ienākumu deklarāciju un čekus par 2018. gada attaisnotajiem izdevumiem par ārstniecības un izglītības pakalpojumiem, ziedojumiem un ziedojumiem politiskajām partijām, persona varēs atgūt samaksāto nodokli par to attaisnoto izdevumu summu, kas nepārsniedz 50% no viņa gada apliekamajiem ienākumiem, bet ne vairāk kā **600 eiro** par sevi un katru ģimenes locekli.

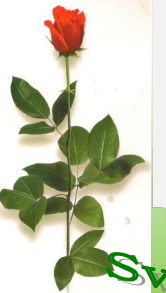
Savukārt iemaksas privātajos pensiju fondos un apdrošināšanas prēmiju maksājumus varēs iekļaut attaisnotajos izdevumos tik lielā apmērā, lai tie kopā nepārsniedz 10% no nodokļa maksātāja ar nodokli apliekamā ienākuma, bet ne vairāk kā **4000 eiro** gadā.

Attiecībā uz dzīvības apdrošināšanas līgumiem (ar līdzekļu uzkrāšanu) tiks mainīti arī piemērošanas nosacījumi, pagarinot to periodu uz 10 gadiem.



31.decembrī mūsu kolēģis
ILMĀRS
atzīmēja apaļu dzīves Jubileju !!!
Sveicam !!! Sveicam!! Sveicam!!

ILMĀRS
GŪTMANIS -
Sēlijas
Virsmēžniecības
Arodorganizācijas
priekšsēdētājs,
LMNA Valdes
loceklis



25.janvārī
mūsu kolēģe
MĀRĪTE
atzīmēs skaistu dzīves Jubileju !!!
Sveicam !!! Sveicam!! Sveicam!!

MĀRĪTE GULBE -
ilggadēja
Centrālvidzemes
Virsmēžniecības
Arodorganizācijas
priekšsēdētāja