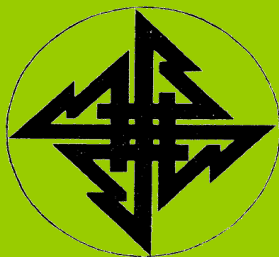


© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV – 1001
Tālr. 67035941
www.lmna.lv
E-pasts: lmnasim@lmna.lv

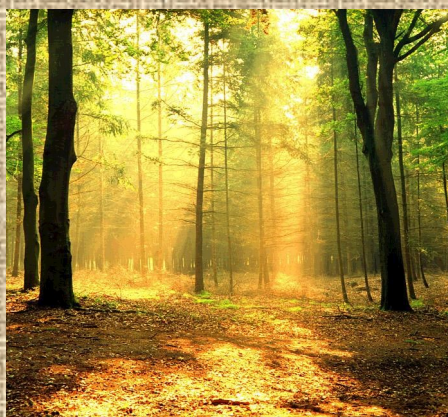
Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības

ZIŅAS

2016.gada jūnijs—septembris
Nr. 7 (182)



Sirsniņi sveicieni un laba vēlējumi

MEŽA DARBINIEKU

DIENĀ !!!

*LMNA Valde,
2016.gada septembrī*

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

15.jūnijā Meža nozaru arodbiedrība saņēma (beidzot !) Zemkopības ministrijas Valsts sekretāres D. Lucauas rakstisku atbildi uz Arodbiedrības 2016.gada 24.aprīļa vēstuli Nr. 01-03 "**Par Valsts meža dienesta atalgojumu**", kurā tika prasīts Zemkopības ministra skaidrojums Valsts kontroles Ziņojumā pieminētajiem sekojošiem jautājumiem:

-kāpēc Valsts meža dienesta darbinieku atalgojums ir vidēji līdz pat 32% zemāks, salīdzinot ar līdzīgus amatus ieņemošiem darbiniekiem Zemkopības ministrijas citās padotības iestādēs, un līdz divām reizēm zemāks nekā valsts un pašvaldību meža nozares kapitālsabiedrībās;

- kas tiek darīts, lai tiktu izpildīta Valsts kontroles prasība, par nepieciešamību veikt darba laika uzskaiti, lai darbinieki par veikto darbu saņemtu likumos noteikto samaksu un budžeta trūkums nevar būt pamatots arguments darbinieku nodarbināšanai, neveicot samaksu par padarīto darbu.

Iepazīstoties ar vēstules saturu, Arodbiedrība secināja, ka vēstulē minētais nerisina Valsts kontroles

dokumentā minētās problēmas par VMD darba samaksu un konkurētspēju darba tirgū (Vēstule Pielikumā 1.)

Jautājuma sekmīgākai risināšanai nākotnē, iesaistīta arī LBAS vadība un vairāki Saeimas deputāti.

29. un 30. jūnijā Latvijā viesojās Pasaules būvniecības un kokapstrādes darbinieku internacionāles (arodbiedrības) (**BWI**) vadība: BWI ģenerālsekretārs **Ambet Yuson** un sekretārs **Jasmin Redzepovic**. Vizītes mērķis – vēlme iepazīties, apmainīties ar informāciju, kā arī apspriest turpmākās sadarbības iespējas ar Latvijas Celtnieku arodbiedrību (LCA) un Latvijas Meža nozaru arodu biedrību (LMNA), kas ir BWI dalīborganizācijas kopš 1993.gada.



BWI apvieno ap 326 arodbiedrībām, kas pārstāv apmēram 12 000 000 biedrus 130 valstīs. Tā ir pasaules mēroga arodbiedrību apvienība, kura apvieno Eiropas, Āzijas, Āfrikas un Krievijas arodbiedrības un pulcina būvniecībā, būvmateriālu ražošanā, kokapstrādē, mežsaimniecībā nodarbinātos. Internacionāles misija ir veicināt arodbiedrību kustību šajās nozarēs visā pasaulē un nodrošināt darba ņēmēju tiesības saistībā ar ilgtspējīgu attīstību.

BWI akcentē trīs pilnārus ilgtspējīgas rūpniecības attīstībā – ekonomisko dzīvotspēju, vides aizsardzību, sociālo atbildību un uzsver ilgtspējīgas darba dzīves svarīgumu, kas nozīmē – pienācīgu atalgojumu un dar-

ba apstākļus, jēgpilnu darbu ar perspektīvu, labu darba vidi, nepārtrauktu cilvēkresursu attīstību un drošu nodarbinātību.

BWI ģenerālsekretārs **Ambet Yuson** un sekretārs **Jasmin Redzepovic** tikās ar LCA un LMNA vadību, kā arī ar LBAS priekšsēdētāju **Pēteri Krīgeru**.



No kreisās: **Jevgeņijs Servuts** (LCA), **Ambet Yuson** (BWI), **Pēteris Krīgers** (LBAS), **Jasmin Redzepovic** (BWI) un **Aivars Sīmansons** (LMNA).

laukā un citiem jautājumiem.

LMNA priekšsēdētājs **A. Sīmansons** viesus iepazīstināja ar jaunāko informāciju par situāciju meža un kokapstrādes nozarēs valstī, nozaru arodbiedrības lomu, darba kopīgumu slēgšanu, par drošas darba vides nodrošināšanu, par jaunu arodbiedrības biedru piesaisti, lielo uzņēmumu darbinieku padomēm, utt.

Viesus interesēja arī LMNA darbība FSC (meža sertifikācija), kā arī kāda ir nozares uzņēmumu attieksme pret FSC.

A. Sīmansons vērsa viesu uzmanību, ka Latvijā nozare nejūt BWI atbalstu arodbiedrību darbā ar starptautiskiem koncerniem, piemēram, ar uzņēmuma "Kronošpan Riga" vadību. Ņemot vērā, ka ES un ASV gatavojas noslēgt Brīvās tirdzniecības līgumu, BWI vajadzētu vairāk vērst uzmanības, lai šis līgums nepieļautu pasliktināt Eiropas darba ņēmēju darba tiesiskās attiecības un darba aizsardzības nosacījumus, ieklausītos arodbiedrību viedokļos un veicinātu sociālo dialogu atbilstoši ES Direktīvām un Regulām.

Vizītes ietvaros **Ambet Yuson** un **Jasmin Redzepovic**,



no kreisās: **Jasmin Redzepovic**, **Ambet Yuson** (BWI), **Inguna Siņica** (LMNA), **Aivars Kauliņš** un **Aldis Links** (LF).

FSC lomu uzņēmējdarbībā. Tikās ar LMNA biedriem

30.jūnijā un 1.jūlijā Kazlu Rūdā (Lietuvā) notika Baltijas valstu Meža nozaru arodbiedrību ikgadējais seminārs par problēmjautājumiem meža nozarē un dar-

ba likumdošanā. Tikšanās notika Kazlu Rūdas mežniecības mācību centrā. Jāatzīmē, ka Igaunijas arodbiedrība atkārtoti nepiedalījās.

LMNA delegācija: **G. Liepa** – Liepājas MR Arodorganizācijas vadītāja; **U. Roze** – LMNA Valdes loceklis; **I. Pastare** un **A.Latkovska** – A/S "Latvijas Finieris" AO; **I. Siņica**, **Ā. Smildziņš**, **A. Kice** un **A. Sīmansons** – LMNA Republikāniskā komiteja.

Lietuvas Meža nozares arodbiedrības prezidente **I. Ruginiene** semināra dalībniekus informēja par arodbiedrību aktualitātēm Lietuvā, vēršot uzmanību, ka viņu parlaments steidzami grib pieņemt jaunu sociālo modeli, kas sevī ietver darba un arodbiedrību tiesību, kā arī sociālās sistēmas pasliktinājumu.

Lai gan Lietuvas NTSP visas puses vienojās par pieņemamu jaunā sociālā modeļa variantu un iesniedza projektu Seimā, taču valdība to neņēma vērā un izstrādāja savu sociālā modeļa variantu. Rezultātā ir tapuši 257 panti ar 800 labojumiem.

LMNA priekšsēdētājs **A. Sīmansons** klātesošos iepazīstināja ar arodbiedrību aktualitātēm Latvijā.



Darba gaitā Kazlu Rūda mežsaimniecības direktors iepazīstināja ar aktualitātēm minētajā uzņēmumā. Pēc tam semināra dalībnieki apmeklēja meža muzeju.

Otrā dienā semināra dalībnieki apmeklēja uzņēmumu "Ikea Industry".

2016.gadā Baltijas valstu Meža nozaru arodbiedrību sadarbībai aprit 25 gadi. 1991.gadā Baltijas valstis vienojās par savstarpēju sadarbību kopēju uzskatu paušanai par ekonomiskās un sociālās attīstības jautājumiem.

Lietuvas un Latvijas Meža nozaru arodbiedrību vadītāji parakstīja dokumentu, kurā teikts: ***'Tā ir brīnišķīga iespēja kopā strādāt, mācīties un dalīties darba pieredzē. Mēs esam pateicīgi un ticam, ka mūsu sadraudzība ilgs vēl daudzus gadus.'***



LMNA izsaka pateicību visiem, kas palīdzēja sagatavot un piedalījās seminārā, īpaši S. Veitmanei – arodapvienības

"Koncerna "Latvijas Finieris" Arodbiedrība" priekšsēdētājam.

29.jūnijā notika LBAS Valdes sēde. Darba kārtībā: - 1.Par kandidatūru izvirzīšanu LBAS priekšsēdētāja vēlēšanām (ziņo: **P. Krīgers** - LBAS priekšsēdētājs); -2.Par LBAS 8. kongresa izdevumu tāmi (ziņo: **L. Marcinkēviča**- LBAS priekšsēdētāja vietniece).

LBAS Valde **nolēma**:

1.Dalīborganizācijām iesniegt priekšlikumus par LBAS priekšsēdētāja amata kandidātiem līdz š. g. 15.septembrim.

2. Apstiprināt LBAS 8.kongresa tāmi.

8.augustā notika LBAS Valdes sēde. Darba kārtībā:- 1. Par Vienošanās protokolu starp Ministru prezidentu, Finanšu ministri, Darba devēju konfederāciju (LDDK), Pašvaldību savienību (LPS), Tirdzniecības un rūpniecības kameru (LTRK) un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību (LBAS) (ziņo: **P. Krīgers** - LBAS priekšsēdētājs); -2.Par NTSP sēdes š.g. 9. augustā darba kārtību un dokumentiem (ziņo: **P. Krīgers** - LBAS priekšsēdētājs).

1. P. Krīgers informēja, ka dokumentu ir veidojušas LDDK un LTRK. Pēdējā brīdī protokolam pievienojusies arī Latvijas Zinātņu akadēmija. Nolemts Vienošanās protokolu parakstīt NTSP sēdes laikā.

Noklausījusies LBAS priekšsēdētāja **P.Krīgera** informāciju par Vienošanās protokola projekta izstrādi un galvenajiem jautājumiem, LBAS Valde **nolēma**:

- Atturēties parakstīt š.g. 1. augustā izstrādāto un Pušu saskaņoto Vienošanās protokolu kā neatbilstošu strādājošo un to pilnvaroto pārstāvju - arodbiedrību interesēm;

- Uzskatīt Latvijā iedibināto sociālo partneru sadarbību NTSP ietvaros par optimālu un piedāvāt sociālajiem partneriem - valdībai un Latvijas Darba devēju konfederācijai izstrādāt jaunu sadarbības dokumentu - **"Latvijas ilgtermiņa stratēģijas mērķi un to realizācija sadarbības partneru interesēs"**, un aicināt tai pievienoties arī citus sadarbības partnerus un pilsoniskās sabiedrības organizācijas.

- Atzīmēt, ka piedāvātajā dokumentā vērojami būtiski trūkumi- kopumā Valde norāda uz vismaz 17 diskutabliem punktiem, t.sk. uz nekonsekvenci attiecībā pret partneriem.

2. Noklausoties LBAS priekšsēdētāja **P.Krīgera** ziņojumu par NTSP sēdes darba kārtībā iekļauto jautājumu "Aktuāla informācija par valsts budžeta 2017. gadam sagatavošanas procesu", LBAS Valde **nolēma**:

1)Aicināt Valdību attiecībā uz veselības aprūpes budžetu respektēt Ministru prezidentes L. Straujumas un Finanšu ministra A.Vilka parakstītās veselības aprūpes pamatnostādnes 2014.-2020. gadam, kurās uzsvērts, ka reformas veselības aprūpē Latvijā notiek, to mērķis ir iedzīvotāju mūža ilguma pagarināšana un mirstības samazināšana, kam nepieciešamajam finansējumam 2017. gadā ir jābūt vismaz 3,7 % no IKP. LBAS Valde atbalsta veselības aprūpes nozares sociālo partneru un pilsoniskās sabiedrības organizāciju piedāvāto kompromisu - 2017. gada budžetā veselības aprūpei paredzēt 3,25 % no IKP, kas atbilst apmēram 70 miljoniem eiro;

2)Atjaunot neapliekamā minimuma noteikšanas kārtību un palielināt to līdz pirmskrīzes līmenim - 130 eiro. Minimālās algas palielinājumu veikt par vismaz 20 eiro. Aicināt valsti un pašvaldības aktīvāk palielināt savu līdzdalību darbinieku atalgojuma līmeņa paaugstināšanā.

BALTIJAS ARODBIEDRĪBU JAUNIEŠU FORUMS.

Anete Kice,

Latvijas Meža nozaru arodbiedrības pārstāve
17. Baltijas arodbiedrību jauniešu forumā

No **2. līdz 4. septembrim** Viļņā, Lietuvā, notika 17. Baltijas arodbiedrību jauniešu forums, kurā piedalījās arodbiedrību jaunieši no Lietuvas, Latvijas un Igaunijas. Forumā mērķis bija apzināt Baltijas valstu problēmas darba tirgū, kā arī arodbiedrību līdzšinējo pieredzi kvalitatīvu darba vietu nodrošināšanā, migrācijas izaicinājumos, meklēt risinājumus jaunu biedru piesaistē.

Forumā no Latvijas piedalījās LBAS dalīborganizāciju arodbiedrību jaunieši - arī Latvijas Meža nozaru



arodu biedrības pārstāvji **Anete Kice** un **Kārlis Bērziņš**

Baltijas valstu jaunie arodbiedrību līderi meklēja risinājumus un dalījās pieredzē, kā piesaistīt jaunus arodbiedrību biedrus, it īpaši jauniešus. Darbs noritēja grupās, kurās bija iespējas izteikties par savām idejām.

Kopumā ir daudz un dažādas apmācības, kā piesaistīt arodbiedrību biedrus, bet trūkst apmācības tieši jauniešu piesaistīšanai arodbiedrību kustībā. Kā vienu no risinājumiem jaunieši norādīja, ka ar mediju palīdzību būtu nepieciešams radīt pozitīvu attieksmi pret arodbiedrībām, kā arī organizēt vairāk pasākumu tieši jauniešiem.

Forumā turpinājumā par tēmu - **migrācija** - vai tā ir slikta, vai tomēr laba? Baltijas valstu arodbiedrību jaunieši ziņoja par katras Baltijas valsts situāciju. Darba grupās jaunieši strādāja pie aktuāla jautājuma - arodbiedrību loma migrācijas procesos. Tika apskatītas migrācijas labās un sliktās puses. Dalībnieki piekrita, ka tas ir nemaināms process. Ar politiskiem līdzekļiem var ietekmēt migrācijas virzienus un apjomus, bet to nevar apturēt, neizmainot globālas lietas. Šo procesu var pielīdzināt gadalaiku maiņai.

Diskusijās par darba drošību un arodbiedrību lomu jaunieši secināja, ka daudzos uzņēmumos darba drošības noteikumu izpildīšana notiek formāli, un daudzi darbinieki netiek instruēti par darba drošību, nezina savas darba tiesības. Forumā dalībnieki secināja, ka darba drošībai būtu jāpievērš daudz lielāka uzmanība, kā arī jauniešus vajadzētu atsevišķi apmācīt darba dro-

šības jautājumos, un tām būtu jābūt arī praktiskām nodarbībām.

Pārrunājot ļoti aktuālo jautājumu par tēmu **"Darbs attālināti no darba vietas"**, Igaunijas pārstāvji ziņoja, ka viņu valstī tas ir diezgan izplatīts darba veids. Bažas rada tas, ka šobrīd nav pietiekamu datu par šāda veida strādāšanu. Tika pievērsta uzmanība tam, ka, strādājot mājās, cilvēks neievēro darbalaiku, sēdēšanas pozas, apgaismojumu u.c. Taču, no otras puses, šāds darbs ir daudz mierīgāks, jo strādājošais pats plāno savu laiku, nav kolēģu, nav vadītāja, kurš uzrauga un rada stresu. Mīnusi šādam darba veidam ir tādi, ka par darba drošību neviens neatbild, darbinieks izmanto personīgos resursus un ekipējumu, par ko netiek atlīdzināts.

Baltijas arodbiedrību jauniešu foruma dalībnieki secināja, ka jebkuras aktivitātes, ja vien tām ir līdzekļi, ir labas, un ideju jauniešiem ir daudz. Bet galvenais, kas trūkst, ir cilvēku resursi, lai īstenotu šīs idejas. Jaunieši atzina, ka ļoti svarīga ir informācija, un informēšanas darbam par arodbiedrībām jānotiek gan arodbiedrību iekšienē gan sabiedrībā kopumā.

MĒŽA NOZARĒ

23.- 24.jūlijā, Engures novadā, AS

"Latvijas Finieris" kempingā „Abragciems” notika Latvijas kokapstrādes uzņēmumu 41. sporta svētki, kurus rīkoja SIA "Pinus GP" (A.Einauss) kolektīvs un asociācija "Latvijas Mēbeles" izpilddirekcija (A.Plezers).



Komandas sacentās volejbolā, basketbolā, vadošo darbinieku sacensībās, tautas bumbā (dāmām) un jautrības



stafetē, kā arī varēja piedalīties individuālos sporta pasākumos un "Zolītē".

Vadošo darbinieku sacensībās, kurās piedalījās arī LMNA priekšsēdētājs **A.Simansons**, dalībniekiem vajadzēja no koka detaļām samontēt skapīti. Uzdevums pietiekoši nopietns, un LMNA priekšsēdētājam būs vēl jāpatrenējas, lai nākošo reizi veiktos labāk!

Sacensību noslēgumā LMNA priekšsēdētājam tika pasniegts organizatoru kauss par Arodbiedrības aktīvu atbalstu sportam un nozares sporta svētkiem.

IESKATS STARPTAUTISKAJĀ PRESE

MUMS IR JĀRUNĀ PAR INTEGRĀCIJU – BET PAR KĀDU?

No **"Dagens Arbete"**, 02.09.2016.,
Laršs Henriksons

(Lasīja un latviskoja **Ā.Smildziņš**)

Integrācija jau sen ir tas maģiskais vārds, kad ir runa par imigrāciju, bet reti tiek uzdots jautājums: kāda integrācija?

Zviedrijas Akadēmijas vārdnīcā integrācija nozīmē "apvienot vienā veselumā" un ar domu, ka indivīdi, kuri būtu "integrēti", veido sabiedrību, kas ir vienota un nedalīta. Sabiedrību, kā ***)Pēra Albīna Hansona** slavenajā Tautasmājas (Folkshemmet) runā teikts, kurā

nebūtu ne luteklīšu, ne pabērnu, pamats vai drīzāk ideoloģiskā virsbūve – "zviedru modelim" –, kurā saprašanās valdītu starp darba ņēmējiem un darba devējiem.

Šīsvasaras diskusija par "zviedriskajām vērtībām" notika tajā pašā garā un bija ļoti dīvaini, it kā tādas pašas vērtības varētu valdīt – vai būtu vēlamas – gan mums strādniekiem un tiem, kam pieder un kas vada uzņēmumu. Visa strādnieku kustības vēsture Zviedrijā un visās pārējās pasaules daļās, gluži pretēji rīkojās lai aizstāvētu un organizētu mūs ap interesēm un vērtībām, kas ir gluži citas nekā tās, kas valda starp mūsu pretiniekiem.

Zviedrija nekad nav bijusi vienots veselums. Viena daļa ir dzimuši ar sudraba karoti mutē, kamēr visi pārējie ir dabūjuši nopūlēties, lai izdzīvotu. Neskatoties uz bildi, kurā Zviedrija zīmēta kā vienlīdzības paraugs, tā vienmēr ir bijusi šķiru sabiedrība, kurā arī lielākās vienlīdzības laikos īpašumu un varas koncentrācija pieredēja pasaules varenajiem. Dažus gadu desmitus pēc Otrā pasaules kara sabiedrība joprojām virzījās uz lielāku vienlīdzību, algu un dzīves apstākļu atšķirības mazinājās un pieaugošā labklājība ļāva radīt uzkrājumus.

Bet 70-to gadu beigās kaut kas notika, vienlīdzības tendence mainījās un plaša sāka palielināties. Zviedrijas sabiedrība kļuva arvien vairāk ekonomiski sadalīta, kad sudraba karotišu turētāji taisīja izrāvienu un pameta saprašanās un labklājības zemi, kas bija radusies no kompromisa starp spēku attiecībām. Šodien plaša pieaug ārkārtīgi strauji, un eksplodējošā nevienlīdzība rada trūcīgo teritorijas no vienas puses un bagātnieku geto no otras. Un tad apgalvot, ka tādas lietas kā bezdarbs, dzīvokļu krīze un skolu/izglītības problēmas ir atkarīgas no nepietiekamas "integrācijas", ir absurdi. Vaina tiek uzvelta uz tiem, kuri cieš visvairāk, bet ne uz ekonomisko sistēmu, kurā dzīvojam, politiku, kāda tiek īstenota gadu desmitiem, vai tiem, kuri virza šo politiku.

Bet, protams, arī mums, darbiniekiem ir jārunā par "integrāciju", bet gluži cita veida. **Mums vajadzīga ir integrācija, kas mūs pašus apvieno vienā veselumā, kolektīvā, kas spēj saskaņoti darboties par kopīgajām interesēm.** Tas varbūt izklausās nedaudz svinīgi, bet īstenībā tā ir ikdienas patiesība. Nav runa par to, ka mums vajag nogludināt visas mūsu īpatnības, bet gluži vienkārši, neļaut tām stāvēt ceļā, jo mums ir jābūt vienotiem. Integrācija patiesi nav tikai kaut kas priekš jaunpienācējiem, bet pamatdoma katras arodbiedrības cienīgā vārdā, un kaut kas, kas mums vajadzīgs visu laiku.

Laiku pa laikam es biju daļa no šīm arodbiedriskajām kopienām un no tā man līdz šim ir darba dzīves labākās atmiņas. Ne vienmēr mēs mīlējām viens otru, bet, kad mēs kopīgi cēlāmies pret uzņēmumu un to priekšnieku izaicinājumiem, mūsu atšķirības automātiski tika noliktas darba kārtībā ļoti tālu malā.

***)Pērs Albīns Hansens** (Per Albin Hanssen, 1885.-1946.) Zviedrijas premjerministrs (1932.-1946.), Zviedrijas Sociāldemokrātiskās Strādnieku partijas līderis (1925.1946.).