

SPĒKS - VIENĪBĀ

LATVIJAS MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBAS VALDES INFORMATĪVAIS IZDEVUMS

© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV –1001
Tāl. 67035941
www.lmna.lv
E-pasts: lmnasim@lmna.lv

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tāl. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības

ZIŅAS

2016.gada oktobris—novembris

Nr. 9 (184)



AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

19.oktobrī notika Informatīvā diena LMNA arodorganizāciju vadītājiem, vietniekiem un arodbiedrību aktivistiem. Darba gaitā: -1. Par FSC un ieinteresēto pušu piedalīšanos FSC procesā (ziņo: **Imants Krūze** – FSC pārstāvis Latvijā); - 2. LMNA aktualitātes (ziņo: **Ā. Smildziņš, I. Siņica, A. Simansons**).

1. FSC pārstāvis Latvijā **Imants KRŪZE** (skat.foto) uzstājās ar apskatu "Par FSC un ie-



interesēto pušu piedalīšanos FSC procesā".

Meža uzraudzības padome FSC (angļu val. Forest Stewardship Council) ir nevalstiska organizācija, kuras misija ir veicināt videi atbilstošu, sociāli labvēlīgu un ekonomiski dzīvotspējīgu mežu apsaimniekošanu visā pasaulē. Pagājušā gadsimta astoņdesmitajos gados pasaulē mežu apsaimniekošanā bija vērojams ekonomisko interešu pārsvars pār citām. Mežs daudzviet izzuda vai arī netika pietiekami atjaunots. Pamazām vairākās valstīs veidojās doma par vienota, caurskatāma un neatkarīga mežu apsaimniekošanas standarta iedibināšanu visā pasaulē. 1993.gadā Toronto (Kanādā) tika nodibināta nevalstiska organizācija **Mežu Uzraudzības Padome (FSC)**, kuras izveidošanā starp iniciatoriem bija Pasaules Dabas Fonds, Starptautiskā Darba organizācija (ILO) un Starptautiskā Celtnieku un Kokapstrādes darbinieku arodbiedrības federācija (IFBWW). Kopš 2003. gada FSC Sekretariāts atrodas Vācijā, Bonnā.

Pirmais sertifikāts mežu apsaimniekošanas jomā bija izsniegts Meksikā, bet, tā sauktais, piegādes ķēdes sertifikāts izsniegts kādam uzņēmumam ASV.

FSC sertifikāts nozīmē to, ka:

- ♣ koksnes un nekoksnes produktu ieguvē tiek saglabāta meža bioloģiskā daudzveidība, produktivitāte un ekoloģiskie procesi;

- ♣ tiek ievērotas strādnieku, vietējo iedzīvotāju tiesības, palīdzot sabiedrībai kopumā iesaistīties un gūt labumus no meža ilgtermiņā;

♣ mežs ir ekonomiski dzīvotspējīgs – rada pievienoto vērtību, attīsta tirgus un rada priekšrocības virzīt tajos meža produktus un pakalpojumus par vislabāko vērtību.

FSC savā darbībā balstās uz tirgus pieprasījumu un korporatīvo atbildību. Neatkarīgas organizācijas veic atbilstības novērtējumu prasībā meža apsaimniekošanā, proti, FSC meža apsaimniekošanas standartam – tā principiem, kritērijiem un indikatoriem. Sertifikācijas trīs posmi:

- 1) sazināties ar akreditētu sertifikācijas iestādi;
- 2) aicināt izvērtēt savu darbību (audits);
- 3) saņemt sertifikātu.

2015. gadā jaunie FSC Principi un kritēriji mežu apsaimniekošanai papildināti Starptautiskajiem vispārējiem indikatoriem, kas vienādi visā pasaulē. Arī jaunas ir Kontrolētās koksnes riska novērtēšanas prasība un riska novērtējumi. Tiek izstrādāts jauns piegādes ķēdes standarts.

FSC logo dod garantiju, ka meža produkti – sākot no zāgbaļķa un beidzot ar tualetes papīru – ir ražoti legāli, izmantojot brīvu un godīgi apmaksātu darbaspēku, atbilstoši labākajai vides pārvaldības praksei.

Lūk, daži skaitļi par FSC:

Pasaulē sertificēti meži 82 valstīs 191 773 307 ha platībā (48% no tiem Eiropā), izsniegti 1 427 sertifikāti, **Latvijā – 14 meža apsaimniekošanas sertifikāti par gandrīz 1,3 milj. ha mežu**. Piegādes ķēžu sertifikāti izsniegti 120 valstīs kopskaitā 31 273, t.sk. **Latvijā 294**.

Sakarā ar nepieciešamību līdz 2017.gada beigām izstrādāt jaunu Latvijas FSC meža apsaimniekošanas standartu, ir izveidota standarta izstrādes darba grupa (SDG), kurā ekonomikas, sociālajā (no LMNA – **Ā.Smildziņš**) un vides sekcijā ir pa 4 SDG locekļiem katrā.

Ir paredzēta iespēja piedalīties SWDG konsultatīvajā forumā.

I.KRŪZE savu uzstāšanos nobeidza ar aicinājumu:

Klūsti par FSC biedru, ja:

- o **Tevī interesē mūsu mežu nākotne**
- o **Tu gribi palīdzēt noteikt atbildīgas meža apsaimniekošanas attīstības virzienu**
- o **Tu vēlies piedalīties standartu un citu dokumentu izstrādē**
- o **Tu vēlies palielināt sabiedrības informētību par to**
- o **Tu gribi nodot vēstījumu saviem biznesa partneriem un draugiem – esmu atbildīgs!**

Ik gadu septembra pēdējā piektdienā daudzās valstīs sabiedrības uzmanība tiek pievērsta ilgtspējīgai un atbildīgai saimniekošanai mežā. FSC Piektdiena šogad tika atzīmēta 30. septembrī. Rīgā tas notika FSC, Pasaules dabas fonda un SIA Tetra Pak pasākumā Kultūras centrā "Koka Rīga", Krāsotāju ielā 12.

2. Ā.Simansons: "... - 2.decembrī notiks LBAS 8.kongress. LBAS dalīborganizācijas par nākošo lielākās Latvijas arodbiedrības vadītāja kandidātu izvirzījušas **Egilu Baldzēnu** - patreizējo LBAS priekšsēdētāja vietnieku ...".

Ā.Smildziņš: "... -11.oktobrī, Arodbiedrību namā, notika Valsts darba inspekcijas un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības organizēts seminārs "Seniori darbā - izaicinājums un risinājumi". Seminārā no LMNA

piedalījās **Pārsla Kursīte, Nina Kucuba, Pēteris Pauliņš un Āris Smildziņš**. Eiropā darbaspēks noveco. Latvijā nodarbinātības līmenis ar gadiem samazinās: vecumā 45-54 g. – 77,5%; 55-64 g. – 59,4%; 65-74 g. – 14,2%, notiek pensionēšanās vecuma paaugstināšana. Smago darbu slodze nesamazinās; tehnoloģiskais progress gan atvieglo darbu, taču paaugstina tā sarežģītību, rada nepieciešamību aizvien nopietnāk pievērsties vecākā gadagājuma nodarbināto darbaspēju saglabāšanai. Ar pieredzi nodarbināto darbaspējas saglabāšanā iepazīstināja uzņēmumu TRIVIUMS apmācība, AS "Cēsu Alus" un SIA "Rimi Latvija" pārstāvji.

-arodorganizācijām nosūtīta informācija par Labklājības ministrijas piedāvāto iespēju pieteikties Valsts vides dienestā uz bezmaksas radona koncentrācijas mērījumiem.

- nozares uzņēmumiem ir iespēja pārskatīt un papildināt Kokapstrādes un Mežizstrādes prakses standartus, ņemot priekšlikumus uz LMNA **Ā.Smildziņam...**.

27.oktobrī, pēc A/S "Latvijas finieris" vadības uzaicinājuma, LMNA priekšsēdētājs **Ā.Simansons** piedalījās jaunās Impregnēšanas ražotnes atklāšanā rūpnīcā "Lignums". Jaunajā ražotnē ražos jaunu produktu – impregnētu papīru, kuru izmantos saplākšņa pārklājumiem, lai nodrošinātu īpašus virsmas noturības rādītājus. Ražotnē saražotās produkcijas vērtība būs ap 15 miljoni eiro gadā ar jaudu 40 miljoni kvadrātmetri. Ražotne ir aprīkota ar inovatīvu papīra impregnēšanas līniju ar lielāku pievienoto vērtību. Ražotne izceļas arī ar inovatīviem inženiertehniskiem risinājumiem – vairāk nekā 3 tūkstošus kvadrātmetrus lielās telpas balsta koka nesošās konstrukcijas. Nodrošinātas darba vietas 12 darbiniekiem.



LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ

Trīs dienas – **17., 18., un 19.oktobrī** - Arodbiedrību namā, Rīgā, LBAS organizētajā konkursā **"Zini! Ne mini!"** zināšanās par darba tiesībām, darba drošību un sociālo dialogu un arodbiedrību lomu darbavietā sacentās 32 Rīgas vidusskolu skolēnu komandas.

Konkurss norisinājās Karjeras nedēļā, un LBAS to rīko sadarbībā ar Rīgas domes Izglītības, kultūras un sporta departamenta Izglītības pārvaldi, Rīgas vispārizglītojošo skolu karjeras konsultantu apvienību un Rīgas Tehnisko universitāti (RTU). Pasākuma organizatori vēlējas veicināt vispārizglītības vecāko klašu skolēnu izpratni par darba tiesībām un darba drošību, gatavojot viņus darba dzīvei.

LBAS priekšsēdētājs **Pēteris Krīgers**, atklājot konkursu, uzsvēra, ka šeit ir sapulcējušies paši gudrākie Rīgas vidusskolēni, taču novēlēja mācīties arī konkursa laikā, kā arī prast pielietot iegūtās zināšanas vēlāk darba tirgū – gan kā darbiniekiem, gan kā nākotnes darba devējiem.

Konkursa sākumā skolēni rādīja paveikto mājasdarbu – uzdevumu, kuru sagatavoja RTU. Skolēniem bija jāiztēlojas, ka viņiem pieder ražošanas uzņēmums, kurā ir vadītājs un 8 darbinieku grupas, un katra darbinieku grupa nodarbojas ar sava veida uzdevumu veikšanu. Skolēniem bija jāprezentē šī uzdevuma atrisinājums, parādot, kā visi uzņēmuma darbinieki var savstarpēji efektīvi sazināties.

Pēc mājasdarba prezentācijas risinājās viktorīna, uz kuras jautājumiem bija jāatbild katram komandas pārstāvim individuāli. Pēc tam skolēni saņēma uzdevumus aploksnēs, uz kuriem atbildes par darba tiesību un darba drošības tēmām meklēja kopīgi visa ko-

manda.

Skolēni un skolotāji kopumā konkursu vērtēja ļoti atzinīgi, sakot gan, ka mājasdarbs un konkursa jāutājumi bijuši diezgan sarežģīti, taču bijis arī skaidrs, ka, ieguldītais laiks, apgūstot konkursa organizatoru norādītās tēmas par darba tiesībām, arodbiedrību un darba aizsardzību, arī ir devis labus rezultātus konkursā.

Kaspars Rācenājs, LBAS jurists, konkursa jautājumu par darba tiesībām autors un žūrijas loceklis, saka lielu paldies Rīgas vidusskolām par aktivitāti, jo šogad interese par konkursu bija ļoti liela un diemžēl tām skolām, kas nokavēja pieteikšanās termiņu, nācās pat atteikt dalību: *"Šogad bija sarežģītāks mājas darbs, un arī citi uzdevumi lika skolēniem domāt – piemēram, noskatoties īsu video sižetu, skolēniem bija īsā laikā bija jāatpazīst pārkāpumi darba tiesību un darba aizsardzības jomā, – jāatzīst, ka darba aizsardzības problemātiku bērni pārzināja labāk. Uzdevumā, kurā bija jāpildina Darba likuma panti, lai arī varēja izmantot tehnoloģijas, skolēniem tik labi neveicās, savukārt viktorīnas rezultāti kopumā vērtējami kā labi."*

K. Rācenājs norāda uz kādu ne visai pozitīvu tendenci: *"... Skolēni savā mājas darbā ne visai augstu vērtēja arodbiedrību kā iespējamo komunikācijas instrumentu uzņēmumā, un tas liecina par to, ka arodbiedrībām ir vairāk jādomā, kā plašāku sabiedrību informēt par arodbiedrības iespējām, nozīmi un svarīgumu."*

Mārtiņš Pužuls, LBAS darba aizsardzības eksperts, jautājumu par darba aizsardzību autors un žūrijas loceklis, augstu vērtē skolēnu zināšanas par darba aizsardzību: *"... Skolotāji ir veikuši svētīgu darbu – liels paldies viņiem par to. Bija redzams, ka aktīvi ir izmantota pagājušajā gadā izdotā "Zini! Ne mini!" grāmatiņa – topošā darbinieka rokasgrāmata. Skolēni ļoti labi tika galā ar darba aizsardzības pārkāpumu atpazīšanu video sižetā, arī riska faktoru noteikšanu dažādām profesijām – sporta raidījumu komentētājam, TV operatoram, skolo-*

lotājam, sargam, sētniecei, policistam, bruģētājam u.c."

Visi konkursa dalībnieki saņēma informatīvos materiālus, kā arī pievilcīgas balvas.



Foto no LBAS arhīva
Konkursa **"Zini! Ne mini!"** uzvarētāja – Rīgas Kultūru vidusskolas komanda ...

26.oktobrī notika LBAS Valdes sēde ar sekojošu Dienas kārtību: 1.Tikšanās ar Ārlietu ministrijas pārstāvjiem par Kanādas un Eiropas Savienības brīvās tirdzniecības līgumu (CETA); 2. Par LBAS 8.kongresa dokumentu projektu izskatīšanu: - LBAS Statūtu projekts, - LBAS Stratēģiskie virzieni 2017 – 2021.gadam (projekts), - Reglaments (projekts), (ziņo: **P. Krīgers** – LBAS priekšsēdētājs).

1. LBAS Valde pieņēma zināšanai Ārlietu ministrijas sniegto informāciju par ES un Kanādas līguma projektu CETA. LBAS Valde nolēma neatbalstīt CETA esošajā redakcijā kā pretrunīgu līgumu, kas ietver bī-

stāvu investoru aizsardzības mehānismu un apdraud kvalitatīvu sabiedrisku pakalpojumu sniegšanu.

2. LBAS Valde pieņēma Statūtu projektu, Stratēģisko virzienu 2017 – 2021.gadam projektu un Kongresa Reglamenta projektu un nolēma dokumentus virzīt uz LBAS 8.kongresu.

UZZIŅA

2. decembrī Rīgā, viesnīcā Bellevue Park Hotel Riga, notiks LBAS 8. kongress.

2016. gada 30. martā LBAS Padome pieņēma lēmumu: saskaņā ar LBAS Statūtu punktu 6.1. sasaukt LBAS 8. kongresu 2016. gada 2. decembrī Rīgā ar šādu darba kārtību - LBAS darbības pārskats par 2012.-2016.gadu, LBAS Revīzijas komisijas ziņojums, LBAS Statūtu jaunās redakcijas pieņemšana, LBAS vadības un Revīzijas komisijas vēlēšanas, LBAS Stratēģisko darbības virzienu, rezolūciju, aicinājumu pieņemšana.

LBAS Valde noteica dalīborganizāciju pārstāvniecības normas kongresā, kā arī dalīborganizācijām, izvirzot delegātus ievērot principu, ka sieviešu skaits delegācijā ir proporcionāls statistikā uzrādītajam arodbiedrības biedru sieviešu skaitam. Uz LBAS 8. kongresu ir izvirzīti **174 delegāti - 106 sievietes un 68 vīrieši**.

Jau pavasarī darba grupa sāka darbu pie LBAS Stratēģiskajiem darbības virzieniem nākamajiem pieciem gadiem, kā arī LBAS Statūtu jaunās redakcijas. Grozījumi Statūtos būs būtiski, - galvenokārt tādēļ, ka ir pieņemts jauns Arodbiedrību likums.

LBAS Valde š. g. jūnijā rekomendēja dalīborganizācijām izvirzīt kandidātus LBAS priekšsēdētāja amatam. Pēc dalīborganizāciju iesniegtajiem priekšlikumiem un iekšējām diskusijām LBAS Valde Kongresam kā kandidātu LBAS priekšsēdētāja amatam rekomendēs pašreizējo LBAS priekšsēdētāja vietnieku **Egilu BALDZĒNU**, savukārt viņš kā savus vietniekus ieteiks Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares priekšsēdētāja vietnieku **Aleksandru MUHLINKINU** un Latvijas Sakaru darbinieku arodbiedrības prezidenti **Irēnu LIEPIŅU**.

"... UN VIŅI STRĀDĀJA ILGI UN LAIMĪGI ..."

28.oktobrī, viesnīcā **"Tallink Hotel Rīga"**, notika VDI organizēta konference, kurā piedalījās vairāk nekā 70 darba devēju un arodbiedrību pārstāvji t.sk. **Anda BŪMANE** (AS "Latvijas Finieris") un **Āris SMIL-DZIŅŠ** (LMNA).

Ievadrunas teica Valsts darba inspekcijas direktors **Renārs LŪSIS** un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētājs **Pēteris KRĪGERS**.

Ar labās prakses piemēriem, pieredzi, īstenotajiem pasākumiem strādājošo darbaspēju saglabāšanā un darbinieku spējām atbilstoša darba nodrošināšanu līdz sirmam vecumam dalījās trīspadsmit uzņēmumu, t.sk. **SIA Latvijas Mobilais Telefons (LMT)**, **SIA Stora Enso Packing**, **SIA Rimi Latvia**, **SIA FN Serviss** u.c. vadības, darba aizsardzības, personāla vadības u.c. speciālisti. Katram no šiem uzņēmumiem ir sava pieredze dažāda vecuma darbinieku veselības un darbaspēju saglabāšanā, aktivitātēs darba kolektīvā arī pēc pensionēšanās. Daudzos Darba kopīgumos tiek iekļauti darbiniekiem labvēlīgi nosacījumi darba aizsardzības jomā, tiek veikta arī veselības apdrošināšana u.c.

• **SIA LMT**, kur strādā dažāda vecuma cilvēki (no 18 līdz 84 gadiem), sarīkotas apmācības konfliktu risināšanā starp dažādu paaudžu pārstāvjiem, rīkoti pasākumi stresa pārvaldīšanai, kopīga vingrošana ...



Foto no LBAS arhīva

VDI Konferences dalībnieki: pirmajā rindā no kreisās: **Ā.Smildziņš** – LMNA eksperts, **Z.Antapsons** – LBAS eksperts, **I. Vagare** – Pašvaldību darbinieku arodbiedrības grāmatvede un **I. Lāčauniece** – šīs arodbiedrības priekšsēdētājas vietniece

• **AS Rīgas Siltums** 2013.gadā izveidotā Sporta un kultūras pasākumu rīcības komiteja izstrādā darbinieku interesēm atbilstošu veselīgu dzīvesveidu veicinošu programmu, organizē dažādas sportiska aktivitātes visa gada garumā. Uzņēmumā 8% darbinieku ir vecāki par 60 gadiem. Ik gadu tiek rīkota Veselība nedēļa.

• **SIA Maxima**, lai mazinātu noliktavu darbinieku fizisko slodzi, pārveidoja telpu plānojumu un preču izkārtojumu, uzlabota informācijas sistēma preču sameklēšanai noliktavā, tādējādi mazinot stresa situācijas.

• **SIA Stora Enso Packing**, kur darbinieku darba specifika nosaka vismaz pusi darba laika pavadīt, stāvot kājās, veikti vairāki darba vides uzlabojumi, kas varētu pagarināt strādājošo darba mūžu. Darba vietā uzstādīti ergonomiski gumijas paklāji, uzņēmumā regulāri ierodas fizioterapeits, un darbinieki tiek instruēti par smagumu pareizu pārvietošanu. Darbiniekiem tiek nodrošinātas sporta nodarbības, apmaksāta dalība masu sporta pasākumos...

• **SIA Coca Cola HBC Latvia** – katru gadu rīkota Veselības un sporta nedēļa, tajā iesaistītas arī darbinieku ģimenes, speciālisti konsultē darbiniekus par veselīgu dzīvesveidu un veic veselības pārbaudi, uzņēmumā ir pieejams sporta inventārs. Veselības apdrošināšanā iekļautas arī sporta nodarbības. Darba nespējas lapas apmaksā sākot ar pirmo slimošanas dienu, elastīgs darba laiks, no jūnija līdz augustam piektdienās darba laiks 2,5 st. īsāks.

Arī no pārējo uzņēmumu pārstāvju ziņojumiem varēja dzirdēt labās prakses piemērus rūpēs par darbinieku veselību un darbaspējām, ka uzņēmumos ne tikai izpilda minimālās normatīvajos aktos noteiktās darba aizsardzības prasības, bet arī patiesi rūpējas par veselības veicināšanu darba vietās un darbinieku labsajūtu, kas ietekmē viņu darbaspējas un arī uzņēmuma produktivitāti.

□ Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūra (EU-OSHA) sadarbībā ar Valsts darba inspekciju (VDI) šogad kampaņas "**Drošs un veselīgs darbs jebkurā vecumā**" ietvaros izvērtēja uzņēmumu un organizāciju īstenotos pasākumus strādājošo darbaspēju saglabāšanai un darbinieku spējām atbilstoša darba nodrošināšanu līdz sirmam vecumam. Pretendenti tika apbalvoti divās kategorijās – uzņēmumi, kuros strādā līdz 100 darbiniekiem un uzņēmumi, kuri nodarbina vairāk par simts cilvēkiem.

Konferences noslēgumā Labās prakses balvu "**Par ilga darba mūža veicināšanu "ZELTA KIVERE"**" saņēma:

- **AS Cēsu Alus** (vairāk nekā 100 darbinieku) un
- biofarmācijas uzņēmums **AbbVie** (mazāk nekā 100 darbinieku).

VAI PATĒRĒTĀJIEM ENERĢIJA BŪS LĒTĀKA? ...

7. novembrī, Arodbiedrību namā, LBAS organizēja informatīvu diskusiju par elektroenerģijas tarifiem.

Elektroenerģijas cenas dažādām patērētāju grupām politiku un regulatora darbības rezultātā piedzīvo ievērojamas izmaiņas. Patērētāji – gan mājsaimniecības, gan uzņēmumi – ir ieinteresēti saņemt pēc iespējas lētāku elektroenerģiju. Vienlaicīgi elektroenerģijas ražotāji vēlas saglabāt savu finanšu stabilitāti.

Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija šobrīd pārskata elektroenerģijas pārvades un sadales tarifu aprēķināšanas metodiku, vērtējot arī jautājumu par to, cik augsta drīkstētu būt tarifu aprēķinā iekļautā peļņas likme. Tā kā SPRK lēmums ietekmēs ikvienu no patērētājiem, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība un Latvijas Patērētāju interešu aizstāvības asociācija (LPIAA) vēlējas uzklaut regulatoru, ekspertus, AS "Sadales tīkls", AS "Latvennergo" pārstāvjus, lai iegūtu informāciju un saņemtu atbildi uz jautājumu, vai elektroenerģija patērētājiem kļūs lētāka vai dārgāka.

Programma bija:

- LBAS priekšsēdētāja **Pētera Krīgera** uzruna,
- LPIAA padomes priekšsēdētājas **Teklas Žabovas** uzruna,
- SPRK pārstāvja **G. Ābeles** informācija par tarifu aprēķināšanas metodikas izmaiņu loģiku, pamatojumu un ieguvumiem patērētājiem;
- AS "Sadales tīkls" valdes priekšsēdētāja, izpilddirektora **Anda Pinkula** un AS "Sadales tīkls" valdes locekļa, attīstības direktora **Rolanda Lūsvera** – pamatojums Sadales sistēmas pakalpojumu tarifiem.

Diskusijā piedalījās neatkarīgi enerģētikas politikas eksperti, Saeimas deputāti, arodbiedrību pārstāvji, Rīgas aktīvo senioru alianses, Latvijas Pensionāru federācijas un citu organizāciju pārstāvji, žurnālisti.

Sakarā ar augstajiem tarifiem patreiz valdība pārskata tarifus par sliktu mazajiem patērētājiem. Taču LBAS atzīmē, ka šīs valdības pielietotais instruments, kad notiek pārdale lielai sabiedrības daļai par sliktu, nav pieņemams.

LBAS norāda, ka Latvijas iedzīvotāji maksā trešo augstāko cenu par elektroenerģiju Eiropā. Līderes šajā ziņā ir Lielbritānija un Vācija, taču tajā pašā laikā Vācijā elektroenerģijas cena energointensīvajiem ražotājiem ir krietni mazāka. "Latvijā maksājam 107,2 eiro par megavatstundu, Vācijā – 79 eiro. Tas, ka šo konkurētspējas trūkumu pret lielajiem ražotājiem labosim, tas ir šīs ieceres pozitīvais aspekts. Sliktais, – ka valdība to mēģina pārlikt uz mājsaimniecībām un mazo un vidējo biznesu. Tas, ka Latvijā ir tik liela obligātā iepirkuma komponente, lielā mērā ir politikas vaina, un to nevajadzētu pārliekt uz iedzīvotājiem," akcentē arodbiedrības. Tāpat pieslēgumi ar lielākām jaudām būs atbilstoši dārgi, līdz ar to arī neizdevīgāki.

Obligātā iepirkuma komponente (OIK) īstenībā ir kā nodoklis vai nodeva, taču likumā tas nav definēts, tādēļ rēķinos, ko par elektrību maksā katra mājsaimniecība, tas tiek aplūkots vēl ar pievienotās vērtības nodokli (PVN). Savulaik, kad elektroenerģijai PVN pacēla no 9% uz 22% (tagad ir 21%), LBAS stingri iebilda, un joprojām LBAS uzskata, ka elektroenerģijai jābūt apliktai ar samazināto PVN likmi, un tai ir jāveicina mūsu mājsaimniecību pirktspēja un uzņēmumu konkurētspēja ES. Plānots, ka **maksa par elektroenerģiju pieaugs apmēram 280 000 mājsaimniecībām, kurām nekas netiks kompensēts.**

Klātesošie izrādīja ļoti lielu neapmierinātību ar to ko dara sadales tīkli ar saukli, ka visiem jāatsakās no nelietderīgi aizņemtajām jaudām.

... NEBŪS !!!